

Chào các bạn! Tôi là Andrew, một Huấn luyện viên Nhanh nhẹn và Nhanh nhẹn cho Doanh nghiệp tại Công ty Malo. Bạn nào..

Sở hữu một doanh nghiệp là gì? Vì chúng tôi, đó là một mô hình tổ chức, xã hội và kinh doanh toàn diện cho phép công ty của bạn thích ứng với sự thay đổi nhanh chóng và các yêu cầu thị trường theo cấp số nhân, ứng dụng ưu tiên cho sự khỏe của lực lượng lao động, nhu cầu của khách hàng và giá trị tăng trưởng của công ty..

Thay vì phần ứng với sự thay đổi, Enterprise Agility giúp các công ty nuôi dưỡng Tiềm năng chia sẻ. Yêu cầu này đòi hỏi sự cân bằng giữa các ưu tiên về phúc lợi của khách hàng, công ty và lực lượng lao động thay vì chỉ tập trung vào khách hàng..

Chúng tôi nghĩ đây là cách tiếp cận công ty ba giá trị, một phần quan trọng của các tổ chức về phó với sự thay đổi nhanh chóng. Enterprise Agility cung cấp 12 nguyên tắc ứng dụng thay đổi, thực tiễn và khuôn khổ các công ty thích ứng trong quan hệ tác động thị trường biến động cao và theo cấp số nhân..

Nó cũng bao gồm T duy Tiếp cận lại, một cách tiếp cận toàn diện cho các quyết định dài hạn. Nếu bạn sử dụng khung SAFe hoặc Scrum, bạn trao quyền cho họ về phó thị trường với sự thay đổi nhanh hơn bằng cách sử dụng các phương pháp Agility của Doanh nghiệp..

Nó cũng đưa ra hàng chục khuyến nghị về việc nâng cao khả năng tiếp thị của lực lượng lao động của bạn bằng trí tuệ nhân tạo. Về mặt cách là Nhà tổ chức thay đổi linh hoạt và linh hoạt cho doanh nghiệp, tôi có những hiểu biết và công cụ mới và có giá trị giúp các công ty có thể sở hữu linh hoạt và xây dựng giá trị chung trong thị trường không chắc chắn cao..

Kiểm tra thêm trong Enterprise Agility Fundamentals hoặc hỏi chúng tôi về bạn đã học về yêu cầu gì đó mới và hãy giúp tôi biết thêm!