

Oggi siamo davvero emozionati e infatti stavamo proprio parlando di Sono venuto, vengo da voi dallo spazio oggi.

Sono venuto seduto su un faro nella mia stazione spaziale fuori da qui cercando di trarre ispirazione da ciò che Ayunah presenterà oggi.

Come ha menzionato Eric, Ayunah è stata formatrice e ha anche fatto parte di questo viaggio presso l'Enterprise Agility University da molto tempo, fin dall'inizio.

Volevamo coinvolgerla per farci luce oggi nello sviluppo delle capacità.

Mi piacerebbe che tutti noi ci appoggiassimo.

Se puoi appoggiarti, parlare di ciò che è importante per te, che tipo di cose stai cercando e utilizzare la piattaforma per interagire con noi.

E sarebbe davvero meraviglioso mentre seguiamo il percorso che Ayunah ci mostrerà oggi.

Quindi, con questo, oggi ti do Ayunah per aprire l'argomento.

Tutto tuo, Ayunah.

Grazie mille, Manthan.

Puoi andare alla diapositiva successiva, per favore.

Quindi vorrei solo fare una breve presentazione su di me e poi possiamo entrare nell'argomento della conversazione di oggi, stasera o stamattina.

E non vedo davvero l'ora di tenerla come conversazione piuttosto che condividere solo informazioni e aspettare qualche feedback, quindi sentiti libero di fermarci o aggiungere qualsiasi commento o pensiero che ti viene in mente in qualsiasi momento attraverso la chat o in alcuni momenti, quando torniamo dalle nostre stanze, sentiamoci liberi di condividere tutta l'esperienza o tutti i pensieri o le domande che avete ricevuto durante questa presentazione.

Quindi ho iniziato questo viaggio in qualche modo insieme da un momento nel tempo in cui Erik ha creato questo corpo educativo online, che chiamiamo Presidio Universitat, e allo stesso tempo ha iniziato con gli agili Balcani.

È una comunità che realmente immagina di avvicinare le persone.

E questo è ciò che stiamo facendo dal primo momento fino ad ora.

Finora ho tenuto tutti i programmi disponibili presso l'Università Presidio e ho molta esperienza nella gestione di gruppi letteralmente globali con diversi fusi orari nello stesso tempo.

E sono davvero felice di aver ricevuto questa opportunità ed è stato un grande apprendimento per me ma anche per tutti gli altri che ho avuto la possibilità di co-imparare, collaborare e semplicemente crescere negli anni a venire.

Sono già trascorsi tre anni consecutivi e il nostro obiettivo attuale è ancora quello di continuare a lavorare con professionisti di tutto il mondo e aiutarli a migliorare la loro attuale comprensione di ciò che conosciamo

come scrambles agili, sicuri e così via.

Quindi il mondo dell'agilità e il tentativo di aiutarli ad espandere davvero ciò che hanno come competenza attuale, essere in grado di aiutare prima di tutto se stessi e anche aiutare tutti gli altri intorno a loro, a cominciare dai loro team, dai team più vicini con cui lavorano, dove collaborano e oltre all'interno delle organizzazioni in cui si consultano e anche più ampio di quello.

Quindi parliamo brevemente della mia storia e magari possiamo passare alla diapositiva successiva, se puoi.

E ora torno a Manthan.

SÌ.

Quindi grazie Irena.

Quindi ciò che ci piacerebbe per noi è che oggi facciamo parte della comunità in cui Irena ci ha riuniti tutti.

Quindi probabilmente sarebbe un buon seguito per noi conoscerci.

A breve Eric ci dividerà in piccole stanze per gruppi di lavoro e per cinque minuti presenteremoci l'un l'altro, dove stiamo arrivando, in quale parte del mondo ci uniremo da oggi e il nostro ruolo e iniziamo a conoscerci.

In questo modo costruiremo la nostra comunità, anche riunendoci.

Quindi Eric, ogni volta che sei pronto, se puoi fare la magia e farci uscire in piccole stanze per sottogruppi di lavoro, così lo chiamiamo appuntamento a squadre.

Lo chiameremo così oggi perché avete cinque minuti per conoscervi e facciamolo adesso.

Benvenuti a tutti.

So che sembrava davvero uno speed dating su scala molto rapida perché ne stavamo parlando e ce ne siamo completamente dimenticati e il nostro cronometrista, che sono io, ha fatto una sorta di lavoro cruciale nel cronometraggio.

Ci siamo semplicemente immersi profondamente.

Quindi torniamo di nuovo da quello.

E muoviamoci se ci va bene e seguiamo Irena.

Grazie, Manthan.

È stato bello incontrare un paio di persone nella mia stanza e spero che tutti abbiano solo l'opportunità di incontrare nuove persone interessanti.

Quindi ho solo realizzato che sarà divertente oggi o stasera o stamattina per chiunque si unirà a noi.

Quindi andiamo avanti con le informazioni che penso che tutti siano ansiosi di apprendere oggi.

Quindi quello di cui parliamo oggi è il concetto di umiltà intellettuale e stiamo cercando prima di tutto di aiutare tutti a capire di cosa si tratta, a differenziarla dall'umiltà standard e anche come possiamo connetterci con un modello, un modello interessante strumento che l'Enterprise Agility University ha creato per tutti in

tutto il mondo e potenzialmente per le persone che ne hanno davvero bisogno e che possono effettivamente utilizzarlo.

Vediamo quindi cosa verrà dopo nelle altre diapositive in modo da poter collegare più informazioni.

Grazie Manthan.

Quindi l'agenda di oggi è guida, guidandoci attraverso quattro parti diverse.

La parte è aiutarti a capire cos'è l'umiltà intellettuale.

La seconda parte riguarda il modello Faro che abbiamo creato per tutti qui nella stanza e successivamente per tutti gli altri fuori dalla stanza e come possiamo collegare questi due.

Poi la terza parte fornisce un po' più di informazioni su come l'umiltà intellettuale interagisce con altre parti che influenzano le persone in generale e poi stiamo cercando di creare alcune connessioni e colmare le lacune e diciamo unire i punti e vedere come tutti possono usarlo informazione.

Quindi quello che viene dopo per noi è vedere cos'è l'umiltà intellettuale.

Quindi ho colto l'occasione per fare qualche ricerca in più sull'argomento.

Quindi almeno una delle persone che si occupa di spiegare il concetto di umiltà intellettuale si chiama Mark, Mark Larry, è un professore della Duke University ed è così che definisce l'umiltà intellettuale.

Quindi dice che è un riconoscimento delle cose in cui crediamo che in realtà potrebbero essere sbagliate.

Ciò che sta cercando di dire con questo è che l'umiltà intellettuale significa essere consapevoli di sé quando potenzialmente si ha torto invece che ragione.

E questo è assolutamente qualcosa che potrebbe essere qualcosa di assolutamente cruciale per i leader ma per tutti gli altri che lavorano con temi legati alle persone.

E grazie Matthau per aver condiviso il link di tutti.

Quindi ti fornirà il collegamento di tutto dalla diapositiva precedente che ti fornirà molte informazioni per la ricerca sull'argomento.

Quindi quello che stiamo dicendo qui è che se vai, sì, sì, per favore vai al prossimo.

Ciò che stiamo dicendo qui è che le persone con un'umiltà intellettuale veramente elevata di solito sono in grado di valutare prima di tutto più informazioni provenienti dall'ambiente, il che significa che sono in grado di rendersi conto che, interagendo con più persone del pubblico, invece di decidere per se stessi o con se stessi o solo con un piccolo numero di persone porterà più valore potenziale a qualunque risultato vogliono ottenere per qualunque decisione vogliono prendere.

Ciò significa che se hai un gruppo ristretto di persone, diciamo che sei solo tu o sei solo tu che vuoi decidere o cose estremamente importanti e cruciali nella tua azienda.

Ciò non significa che avrai sempre la decisione giusta o che avrai o avrai semplicemente ragione.

E di solito integrano più persone intorno a sé anche solo per portare a termine un compito semplice.

E ora vogliamo dire che esiste una differenza tra cosa è l'umiltà intellettuale e cosa è l'umiltà generale l'umiltà intellettuale sono diversi tipi di consapevolezza che più avanti spiegheremo attraverso la conversazione di oggi.

E l'umiltà standard significa avere la comprensione generale dell'essere umile.

Chiamiamolo così.

Quindi ci sono anche alcuni collegamenti qui alla fine della diapositiva e forse montagna se puoi dividerlo con noi.

Così fantastico.

La differenza tra questi due potrebbe aiutarti a capire da solo quando torni con te stesso e vuoi saperne di più solo per confrontare questo con.

Inoltre, sentiti libero di aggiungere eventuali domande che ti vengono in mente mentre esaminiamo il.

attraverso la conversazione attraverso questa presentazione e possiamo, sono sicuro, poter chiedere loro più tardi, verso la fine della presentazione.

Quindi la montagna torna da te.

Sì, grazie a tutti per aver condiviso che una cosa che mi viene davvero in mente e che a volte faccio fatica a capire è come potrei sapere quando sono raffigurato quando sto effettivamente praticando l'umiltà intellettuale come leader.

Come faccio a sapere quando mi sto esercitando perché suonano così simili.

Sì, sicuramente.

Grazie.

Grazie per aver sollevato la domanda.

Quindi vorrei darti una condivisione attraverso un esempio.

Quindi direi che l'umiltà generale è essere umili verso certe situazioni che ti trovi dentro o che stai vivendo dall'esterno.

Ad esempio, per me è un'assoluta umiltà da parte vostra unirvi a me nella chiamata alle 3 o alle 3.30 e in questa comunità generale.

Ma allora l'umiltà intellettuale sarebbe, ad esempio, che questo gruppo si riunisse e decidesse qualcosa di importante per il gruppo.

Invece di decidere da solo, Eric diceva che per certi argomenti importanti per l'università riuniva tutti in cerchio e si faceva avanti con qualsiasi domanda.

Io è, soprattutto se è importante.

E poi darebbe effettivamente a tutti l'opportunità di esprimere la propria opinione perché è già consapevole che la propria opinione potrebbe essere sbagliata.

Spero che aiuti.

Grazie per averlo condiviso, Irena.

E tu sei il benvenuto.

Penso che con questo, potremmo andare a esplorare un po' con uno dei nostri esperti residenziali, Hannah AI, e chiederle cosa pensa di cosa accadrebbe e perché è importante avere umiltà intellettuale in un'organizzazione.

Quindi dimostrerò come aprire Hannah qui.

Quindi, se vuoi seguire insieme la chiamata, se non l'hai mai usato prima, sarebbe un ottimo modo per capirlo.

Quindi, se possiamo aprirci, riaprirò rapidamente Hannah AI.

E Manchan, mentre condividi di nuovo il tuo schermo, guidandoci alla diapositiva, al collegamento per Hannah, voglio solo spiegarti ancora una volta.

Allora, cos'è Hannah? Hannah è la nostra intelligenza artificiale, l'ultimo strumento pubblicato dalla Enterprise Agility University.

Puoi trovarlo lì.

Puoi registrarti facilmente e iniziare a usarlo da subito.

Ciò che Manchan farà sarà mostrarti molto rapidamente come usarlo, anche nelle regole di breakout.

Abbiamo circa cinque minuti e puoi semplicemente andare a chiedere ad Hannah cosa.

è l'umiltà intellettuale o qual è il modello del faro di cui vogliamo parlare o qualsiasi altra cosa.

Giusto.

No, no, mi sembra molto più profondo e, francamente, quello che stavo cercando, che sia un approccio più rigoroso o qualcosa con un po' più di mordente per capire qual è la connessione tra questa idea di autoconsapevolezza e autoconsapevolezza sull'impatto del nostro comportamento sugli altri e sull'attuale scienza comportamentale.

Penso che in un certo senso pop, lo capiamo leggendo libri bestseller come Think Again di Adam Grant o qualcosa del genere.

Ma per me, come vero professionista che lavora sui problemi associati all'umiltà intellettuale, mi aiuta davvero a vedere il tessuto connettivo tra l'umiltà intellettuale e penso che la tua spiegazione condivide cose come il processo decisionale, la fiducia e la sicurezza psicologica.

Quindi questo tipo di connessioni sono davvero utili e importanti per me e sono qualcosa che non ottengo solo da libri di cultura pop come Think Again di Adam Grant.

Quindi grazie mille, James.

Vorrei semplicemente rispondere al tuo commento e spero che voi ragazzi possiate ancora sentirmi senza

alcun rumore.

Sarebbe bello saperlo.

Datemi solo un pollice in su.

Ok, adorabile.

Quindi sì, sicuramente.

Quindi quello che Hannah ci ha spiegato prima che io entri nella conversazione dalle diapositive e dal video che ci arriverà è assolutamente quello che.

Non importa se sono leader o no.

Molto probabilmente si troveranno ad affrontare una situazione in cui saranno semplicemente sicuri al 100% di sapere tutto.

Ma l'umiltà intellettuale ti offre una prospettiva diversa nel guardare le cose.

Aiutandoti innanzitutto ad uscire dai tuoi schemi e a capire che le cose intorno a te stanno cambiando molto velocemente.

E quando succedono queste cose, potrebbe succedere che, ma che sai finora, potrebbero non essere le informazioni giuste o non tutte le informazioni che conosci.

Andiamo avanti, Eric.

Oh, era già qualcosa.

Si si si.

No no no no.

Questo è molto, molto, sai, sono molto appassionato di questo.

E poi quando ho mostrato a Irena il modello del faro che imparerai più tardi, sai, alcuni anni fa, lei è andata molto, molto in profondità, ha fatto molte ricerche.

Direi che era un po' ossessionata dall'umiltà intellettuale in termini di ricerca di informazioni.

E poi l'unica cosa che volevo aggiungere qui è che immagina che i mercati stiano accelerando e quindi hai molte informazioni provenienti dai mercati.

Ciò che abbiamo visto è che quando il tuo cervello è in grado o ha più umiltà intellettuale, le persone con più umiltà intellettuale sono, e questo è ciò che dice la ricerca, in grado di ottenere più informazioni dall'ambiente.

Quindi elabora più informazioni e, in secondo luogo, coinvolgi gli altri.

Questo è ciò che dice la ricerca.

Quindi, in un ambiente in cui le cose cambiano continuamente, immagina che il tuo cervello sia come un

microcomputer, giusto? No, ma immaginatelo.

E poi maggiore è l'umiltà intellettuale che hai come leader, più dati puoi percepire dall'ambiente.

E nell'umiltà intellettuale, l'umiltà intellettuale è collegata alle strutture sensoriali.

Solo quello.

Grazie, Irena, per questo.

Grazie, Sarah, per aver aggiunto queste preziose informazioni.

E quello che stavamo cercando di dire è che l'umiltà intellettuale dovrebbe essere in grado di aiutarti a crescere più velocemente anziché più lentamente.

Ti aiuta anche ad essere più aperto a qualsiasi prospettiva che hanno i tuoi colleghi o altre persone intorno a te e di cui non eri a conoscenza.

Quindi ti darò anche un esempio prima di entrare nel video, Manthan.

Quindi in questo momento sto lavorando per un cliente mondiale davvero enorme nel settore automobilistico e loro ovviamente vogliono rimanere rilevanti sul mercato.

E ciò che è importante è che in questo momento stiamo lavorando con un team davvero grande in tre diversi fusi orari.

Nella maggior parte dei casi, la maggior parte delle decisioni provengono da una squadra più piccola che, in qualche modo, proprio all'inizio della formazione di questa squadra, abbiamo deciso che avremmo avuto un turno.

Che chiamiamo round principale e un altro round, che è un round a squadra completa.

E la maggior parte delle decisioni avviene durante il round principale.

Da un lato, diciamo dal punto di vista, questo era impostato così all'inizio, quando la squadra era molto giovane.

Quindi non avevamo alcuna maturità.

Ci stavamo conoscendo.

Secondo Takman eravamo tutti nella formazione e nell'assalto.

E ora siamo a metà tra la formazione e l'esecuzione.

E ci siamo resi conto che è giunto il momento di collegare effettivamente questi due round e iniziare a raccogliere feedback più rilevanti da tutti i membri del team e a riunirsi per essere in grado di prendere decisioni più rilevanti per il team e per il prodotto che stiamo costruendo.

E questo avviene attraverso il mio esempio personale davvero realistico che mi accade ogni singolo giorno.

Sono arrivato a un momento per capire che avevo davvero bisogno di condividere questo con la squadra.

Quindi la squadra ha l'opportunità di decidere per ogni decisione importante che la influenzerà.

E per me questa è umiltà intellettuale nella pratica perché ti aiuta a crescere, direi diverso, a crescere più velocemente e a diventare più intelligente in un certo senso.

E questo è l'umiltà intellettuale attraverso il mio esempio.

E spero che questo sia prezioso per voi ragazzi.

E sono abbastanza sicuro che ognuno si ritroverà in un esempio diverso.

Ma andiamo al video.

Il video è davvero, davvero interessante e una bella spiegazione di cosa sia l'umiltà intellettuale.

E passerò la mano a Manthan.

Meraviglioso.

Grazie, Irena.

Quindi, se vuoi guardarlo da solo, puoi scansionare questo codice QR e conservarlo per il futuro.

Ma oggi lo guarderemo in gruppo.

Quindi dammi un pollice in su se puoi.

Abbiamo tutti litigato.

Ascolta, è l'argomento.

E se ti diamo una discussione, se non credessi che tu avevi ragione e loro avevano torto.

Ma non abbiamo tutti torto? A volte nessuno ha sempre ragione su tutte le cose.

La ricerca mostra che ammettere che potremmo sbagliarci può effettivamente aiutarci a essere amici migliori, persone più felici e sostenitori più efficaci delle nostre convinzioni.

Questa si chiama umiltà intellettuale.

Ed è un regalo.

Non quello con cui sei nato, ma quello che puoi darti.

Allora perché non lo facciamo? Perché è così difficile ammettere che potremmo sbagliarci? Nella nostra mente, le nostre idee, supposizioni ed esperienze si intrecciano per formare la nostra immagine del mondo.

Quindi puoi capire perché è doloroso ammettere che qualcosa in cui crediamo è sbagliato.

Uno strattone al filo e può sembrare che tutto il nostro senso di sé si stia sgretolando.

In effetti, gli studi dimostrano che il nostro cervello reagisce agli attacchi alle nostre convinzioni allo stesso modo delle minacce al nostro benessere fisico..

La nostra naturale tendenza umana è quella di evitare queste minacce e di circondarci di persone che la pensano proprio come noi.

Non importa quanto tu sia intelligente o istruito, chiunque può cadere in queste trappole.

Ma possiamo uscire da queste bolle.

Le nostre idee non devono limitarci.

Dobbiamo solo ricordare che alcune delle cose che sappiamo sono sbagliate o incomplete.

Non deve sembrare un fallimento.

Può sembrare un sollievo.

Possiamo lasciare andare le idee che ci impediscono di crescere.

Questa è una delle caratteristiche chiave dell'umiltà intellettuale, quella volontà di accettare e ammettere che potresti avere torto.

Le prime ricerche mostrano che le persone che praticano l'umiltà intellettuale prendono decisioni più ponderate, hanno legami più forti con i loro amici e partner e sono più tolleranti, il che potrebbe portare a una vita più felice..

Viviamo in un'epoca in cui c'è la pressione di dare l'impressione di avere sempre ragione.

Ma riconoscere un'incompletezza nella nostra conoscenza non è debolezza o ignoranza.

E' il contrario.

Trasforma ogni giorno in un'opportunità per imparare e crescere.

In effetti, le persone che praticano l'umiltà intellettuale hanno dimostrato di essere più brave a riconoscere argomenti persuasivi.

Ciò significa che potresti essere un sostenitore più efficace delle tue convinzioni consentendo loro di essere messe in discussione.

Il metodo scientifico ci chiede di testare ogni idea, mettere in discussione ogni teoria e quella disciplina.

è responsabile di gran parte del progresso esplosivo che ha caratterizzato gli ultimi due secoli.

L'umiltà intellettuale è lo stesso principio applicato all'individuo, affinando costantemente la tua comprensione del mondo e di te stesso.

La persona che sei ora esiste solo perché la persona che eri era disposta a diventare qualcosa di nuovo.

L'umiltà intellettuale è quella disponibilità.

Ci permette di esplorare costantemente la nostra comprensione del mondo e, poco a poco, di migliorarla.

Scopri di più sulla ricerca sull'umiltà intellettuale su Templetonorg.

Grazie per i tuoi appunti.

Spero che tu abbia potuto vedere questa parte del video in una modalità migliore, ma possiamo anche condividere il collegamento del video e tutti potranno farlo molto più tardi.

Sono tornato da te.

Meraviglioso.

Era qualcosa che mi faceva venire la pelle d'oca mentre guardavamo il video.

Grazie per averlo condiviso, Irena.

Andremo avanti e risponderemo alle domande mentre procediamo.

È stata sollevata una domanda e il commento è se ci sono approfondimenti.

che stanno arrivando per ognuno di noi, sentiti libero di condividerli mentre proseguiamo il discorso e torneremo per qualsiasi domanda che emerge.

Grazie Manthan.

Posso continuare ora.

Aspetto con ansia tutti i vostri commenti provenienti dal video.

So che il video ha attirato l'attenzione almeno di alcune persone nella stanza e non vedo l'ora di ricevere i vostri commenti, la vostra conversazione e anche le vostre domande.

Quindi questo fa parte del programma che abbiamo, uno dei programmi che abbiamo alla President's University.

Voglio solo menzionarlo.

Fa parte del programma di leadership nella mobilità.

Si tratta di un programma standard che eseguiamo un paio di volte all'anno.

Ed è importante condividere queste informazioni che sono anche nel nostro programma dove l'umiltà intellettuale e i modelli del faro sono davvero spiegati in dettaglio.

Quindi dammi solo un pollice in su se riesci ancora a sentirmi bene.

Bene, qualcosa che non abbiamo detto alla gente è che sei in una specie di vacanza.

Quindi ti disturbavamo durante le vacanze.

Ecco perché potresti sentire del rumore in sottofondo.

Apprezziamo che Irena sia qui anche quando è in vacanza.

Quindi una grande aggiunta per lei oggi per il sostegno alla comunità.

Grazie mille, Eric.

Quindi ciò che dice questa diapositiva è che l'idea è provare a praticare la convinzione di sbagliare da un minuto all'altro ed esserne felici.

So che non è una cosa facile, ma se ti provi, potrebbe aprire gli occhi a chi vorrebbe provare.

Quindi, se siamo cose di cui sei abbastanza sicuro che siano vere al 100%, che pensi che sia così e nessun altro, concediti semplicemente la possibilità di pensare che potresti sbagliarti.

E vedrai che le cose inizieranno a cambiare nella tua prospettiva.

Dato che il cervello è come un'abitudine, più lo pratichi, più inizierai a farlo inconsciamente.

E questo è ciò che ti aiuterà davvero.

Passa alla diapositiva successiva.

E ci sono alcuni modi per iniziare a farti domande non appena sei in grado di iniziare.

praticare questa convinzione di sbagliare.

È come, prima di tutto, iniziare a pensare se e quanto ti sta influenzando la situazione in cui ti metti in torto.

E ti senti in ansia? Ti senti eccitato o forse frustrato o felice? Allora, che sentimenti provi? E come questo ti influenza o poi vai in un'altra direzione e poni la domanda se riesci a gestire le emozioni come risultato della situazione o della sensazione che.

in realtà hai potenzialmente torto invece che ragione? E anche per quanto tempo riesci a gestire le emozioni? Queste due cose ti aiuteranno a capire a che punto sei nel tuo viaggio nella comunità intellettuale e come aiutarti a crescere effettivamente dalla situazione iniziale di un certo, diciamo, livello di umiltà intellettuale che hai fino ai livelli che vorresti davvero raggiungere in un punto del tempo.

E possiamo continuare.

Ora scivoleremo dolcemente su ciò che può effettivamente aiutarci.

Questo è il modello chiamato modello del faro.

Ecco perché puoi vedere un faro sugli scivoli.

Qualcosa che possa davvero darti un po' di luce nelle situazioni in cui non sei sicuro di dove ti trovi.

Prendere la tua decisione come un confronto con le decisioni di altre persone ed entrambe le decisioni sono abbastanza rilevanti nella formazione che hai, diciamo, o se stai affrontando una situazione in cui magari sei in una posizione diversa in cui devi decidere tu stesso ma non sei del tutto sicuro di aver preso la decisione giusta.

Quindi le cose con cui iniziamo e che possiamo, penso, da qui passare alla diapositiva successiva.

L'idea è quella di.

Mi dispiace, Irena, di intromettermi.

Ma la diapositiva precedente diceva che c'erano tre cose che dovremmo sapere.

È lì.

Hai menzionato quelle tre cose che è importante che le persone imparino? Sì, ne abbiamo parlato e forse va bene esaminare le informazioni presenti anche in questa diapositiva.

Quindi abbiamo queste informazioni anche nel programma.

Ma dare l'esempio, partendo da un invito chiaro, soprattutto quando si vogliono raccogliere informazioni da altre persone per poi venire con se stessi e decidere se si aveva ragione o torto o giungere ad una conclusione completamente nuova.

Queste sono le cose a cui di solito prestiamo attenzione prima di iniziare a utilizzare il modello del faro, ma non è niente di speciale che ti sei perso nella diapositiva.

Quindi l'altro è che stiamo cercando di migliorare l'agilità sociale.

Quindi proviamo ad andare con le nostre fotocamere accese perché questo è il modo in cui puoi raccogliere più di 8.000 microespressioni se non sbaglio con la corretta specchiatura quando hai le persone, la persona di fronte a te con le loro fotocamere.

Per fare un confronto, quando non hai una persona con la tua fotocamera, è completamente diverso.

E penso, sì, spero che questo sia utile per te, James e chiunque altro.

Sì.

Grazie.

Puoi continuare.

Prego.

Quindi la prima cosa da fare quando si inizia a utilizzare il modello del faro è prepararsi.

Ciò che realmente significa in questa situazione è essere pronti a trovare il momento giusto, anche il posto giusto e il modo giusto per discutere una situazione.

Può essere una situazione per qualcun altro, ma anche una situazione per te stesso.

Quindi ora parliamo un po' più teoricamente, ma stiamo cercando di aprire l'orizzonte per qualsiasi tipo di situazione che stai vivendo.

E potresti pensare che il modello del faro potrebbe aiutarti.

Possiamo continuare.

Scusa, ascolta, volevo.

qualcosa nel precedente se puoi tornare Qualcosa di importante qui è quell'impresa.

l'agilità ha quelli che chiamiamo i tre risultati universali, ovvero un'azienda deve essere sempre pronta,

sempre reattiva e sempre innovativa. Ora il modello Lighthouse porta questo nel.

individuo Quindi, come puoi essere in un ambiente in cui tutto cambia continuamente.

sempre pronto Abbiamo fatto molte ricerche in merito e abbiamo cercato di capire come può essere il cervello.

preparato per un ambiente in cui sei sempre pronto. Allora qual è anche il modello Lighthouse.

fare è connettersi con un risultato importante che è sempre pronto Sempre pronto significa cosa.

vuol dire che sei sempre pronto come leader a servire la tua gente per essere pronto anche se la situazione cambia Ora non è banale perché siamo sempre pronti in un ambiente dove le cose stanno.

cambiando continuamente. È necessario comprendere alcuni principi giusti su come funziona la pioggia.

funziona quando una persona è esposta a continui cambiamenti Non tratteremo questo I.

mi rendo conto che non tratteremo questo argomento Non ciò che tratteremo in questa sessione, ma lo sarà.

molto ampio Ma prima o poi faremo qualche sessione. Abbiamo 12 principi nell'impresa.

l'agilità e molti di questi 12 principi insegnano alle persone come il cervello reagisce a un ambiente che cambia continuamente Quindi essere sempre pronti è importante per l'organizzazione.

o la persona che si connette con un risultato universale nell'agilità aziendale che si chiama sempre pronto, giusto? Grazie, Arina. Grazie Eric per aver dato un senso un po' più ampio al file.

puntare avanti Quindi questo è il primo passo ed è uno dei tre passi sempre pronti, sempre.

come ha detto Eric Quindi forse continuiamo Sempre reattivo e sempre innovativo ovviamente.

Quindi abbiamo otto passaggi chiari nel modello Lighthouse. Quindi lascia che ti guidi attraverso di essi.

e sentiti libero di aggiungere le tue domande alla chat qualunque cosa ritieni necessaria.

Quindi, non appena sentiamo di essere pronti per il luogo, per lo spazio, per la situazione, per il momento in cui vogliamo aprire una discussione su un determinato argomento, dobbiamo assicurarci di chiarire gli obiettivi della discussione. tutti sanno di cosa stiamo parlando.

E qui fornisce loro maggiori informazioni qui sul diagramma del Faro che questo modello ci aiuta costantemente a perfezionare e rifinire la nostra comprensione del mondo e di noi stessi e questo è molto importante ed è per questo che lo aggiungiamo qui Dopo aver chiarito l'obiettivo, facendo certo a tutti,.

sei effettivamente pronto per iniziare la discussione, è molto importante dare alle persone un posto e uno spazio per iniziare a parlare dell'argomento e stare zitti Ora stai zitto e ascolta potrebbe sembrare un po' duro.

Sì, grazie, Michel Ma è molto importante Perché? Perché se continuiamo a parlare solo per conto nostro,.

non diamo la possibilità ad altre persone di esprimere la propria opinione e fornire informazioni completamente valide che nella maggior parte dei casi ci mancano. Quindi questo sarebbe il terzo passo.

Quindi passiamo al passaggio successivo non appena abbiamo già qualche input dalle persone intorno.

noi stessi che siamo nella discussione e proviamo a riformulare parlando e dando o chiedendo feedback costantemente, abbiamo già qualche nuovo input di cui molto probabilmente non eravamo a conoscenza.

Quindi stiamo cercando di passare al passo successivo, ovvero la riformulazione. Non è qualcosa di facile.

essere fatto Fa parte dell'agilità mentale, fa parte del programma della nostra fondazione e qualcosa del genere.

molto, direi, molto potente. È uno strumento potente da avere tra le mani e un mezzo per riformulare.

essere in grado di adattare prospettive, valori, emozioni e cos'altro c'era. Essere in grado di farlo.

adottare esattamente i pensieri dell'altra persona mentre sta parlando, per poterci avvicinare a lei e in questo modo continuare la conversazione in una modalità più efficace Dopo aver riformulato, abbiamo posizionato.

comunicare valori e confini della visione Perché? Non lo so, forse Eric vuole rispondere.

questa parte Eric, puoi aiutarci a capire il motivo dopo che saremo in grado di riformulare una determinata discussione.

con il pubblico, con noi? Perché è importante comunicare i valori e i confini della visione? Sì, penso che sia molto importante qui, perché in primo luogo, cosa succede nel cervello quando stai riformulando? E questo è qualcosa che tutte le persone che fanno parte dell'EIU da molto tempo sanno molto bene. Faremo un evento la prossima settimana sui cinque tipi o.

dimensione dell'agilità? Abbiamo una dimensione, che è l'agilità mentale. Aziende in cui i dipendenti.

non hanno abbastanza agilità mentale, non avranno successo, giusto? Perché quando il mercato accelera, il numero di prospettive che una persona può valutare diminuisce fino alla crisi. Lo sappiamo.

perché, sai, in crisi, un po' di cortisolo, ecc. Ora, qualcosa di molto importante nella riformulazione è.

esiste un modello, lo trovi nel libro, si chiama modello del pesce, che ti permette di capire come misurare l'agilità mentale Diciamo che la persona più flessibile in una stanza è quella.

persona che può abbracciare i valori, ascoltare questi valori dell'altra persona e sentire i valori dell'altra persona come se fossero i propri valori, temporalmente, giusto? Questo è ciò che chiamiamo ri-inquadramento.

La riformulazione è un processo e prevede determinati passaggi. Trovi il modello del pesce nel libro e lo spieghi.

come funziona Ma l'importante è che tu sappia abbracciare i valori degli altri e sentirli.

i valori degli altri come temporaneamente i tuoi valori quando sei in grado di farlo e completamente.

riformula la conversazione e potrai vedere il mondo in un modo diverso Ora, più lo fai,.

più aumenta la tua neuroplasticità, cioè come aumenta la tua neuroconnessione, e poi sei in grado di vedere diverse situazioni in modo naturale. Ora, perché è molto.

importante dopo aver riformulato? Dopo aver riformulato la situazione e sei in grado di comprendere l'altra prospettiva, il che richiede molto tempo, soprattutto se la stai riformulando in valori che sono contrari ai tuoi.

Ma immagina che i valori che stai riformulando non siano molto diversi. Ad esempio, sto parlando.

Greg Greg mi sta dicendo qualcosa, posso sapere quali sono i suoi valori e posso riformularli con quelli di Greg.

idee Ora, il prossimo passo logico è mettere alcuni recinti sul campo. È dire, okay, ascolta,.

questo è, sai, capisco quello che stai dicendo È fantastico, riesco a vedere la tua prospettiva E.

questa non è empatia. Ricorda, l'empatia è quando puoi provare le emozioni dell'altra persona.

si sente bene? Vedo la prospettiva, ma la ristrutturazione è un po' più alta di così.

sui valori che abbracciano i valori dell'altra persona Ora, se sei curioso, vedrai.

il modello del pesce ha cinque diversi passaggi da seguire per aumentare l'agilità mentale. E c'è un video.

possiamo condividere e lo divideremo la prossima settimana su come misurare l'agilità mentale nella tua azienda Ora, tornando alla domanda originale, poiché non voglio occuparmi di questo, mi dispiace.

ogni tanto, ma sai, sono troppo buono, amo quello che amiamo tutti qui, penso che ci sia un motivo.

perché siamo tutti qui oggi Quindi, quando ne abbracci il valore, sei in grado di vedere quelle prospettive.

È molto, molto importante che tu dica, okay, ascolta, capisco quello che dici Questo è il.

visione di queste aziende Questo è il valore che dobbiamo seguire E questi sono i confini.

Nessuna conversazione può andare avanti. Sai, anche se hai alti livelli di umiltà intellettuale,.

se non lo dici ben indietro, solo inizialmente devi dichiarare quali sono i valori che modereranno questa conversazione e, sai, questi valori e confini.

E poi c'è un video che ho rimosso qui originariamente con Barack Obama, anche se lo supporti o meno, si parla di, sai, c'è un problema in una stanza e lui stabilisce i limiti. Ora, quando lavoriamo con i leader, una delle cose più importanti con la dichiarazione del tuo.

i confini o i limiti sono farlo in modo carino, ma rigoroso. Ora, prima che inizi qualsiasi conversazione,.

anche se hai alti livelli di umiltà intellettuale, devi assicurarti al 100% che l'altra persona capisca quali sono i confini e questi confini possono essere un po' reprimibili,.

a seconda della situazione, ma deve essere chiaro al 100%. E la maggior parte dei leader che abbiamo visto,.

non lo fanno, o non sono in grado di comunicare i confini, non si sentono a proprio agio al riguardo, o lo comunicano nel modo sbagliato Quindi non puoi avere alcun tipo di conversazione.

senza stabilire limiti o conversazioni serie. Grazie per questo, Irena.

Grazie mille, Eric. È stato davvero, davvero interessante per me rinfrescarmi la memoria sul.

cosa dei confini E hai menzionato il video, forse più tardi, possiamo, mi sono incontrato e posso farlo.

lo troveremo attraverso le diapositive ad un certo punto, lo so, sa dov'è, se potessimo condividere questo collegamento video sarebbe fantastico e potrebbe fornire nuove informazioni interessanti per le persone nella stanza.

Quindi i miei limiti sono così importanti quando cerchi di raccogliere un'opinione da qualcun altro, e magari capire se sbagli, perché devono esserci limiti minimi per il modo di lavorare nella stanza in cui vuoi raccogliere nuove informazioni. Come se non ci fossero confini,.

potremmo raggiungere lo stato di casa e non vogliamo creare una casa quando lo siamo.

un caos, quando stiamo creando una nuova stanza per la discussione delle nostre decisioni importanti deve arrivare. Ed è per questo che comunicare la divisione, i diversi valori che stiamo predicando e il.

i confini sono molto importanti in modo che tu possa raccogliere veramente le informazioni che stai cercando e non qualsiasi tipo di informazione che potrebbe anche non essere rilevante per l'argomento. Ed è per questo.

anche questo passaggio è molto importante. Ed è importante farlo, diciamo, subito dopo il.

riformulazione, non appena le persone capiscono che ti connetti molto bene con loro, perché sentiranno che ti stai comportando in un modo simile a loro, e puoi potenzialmente portare più feedback da parte loro, detto semplicemente. E dopo questa parte, è anche importante trovare.

idee che possono connettersi al valore del cliente, al valore dell'azienda o al valore del benessere della forza lavoro, che sono anche uno dei valori più importanti che predichiamo ogni singolo giorno nell'azienda, nell'università, negli eventi, nei webinar e nello spazio online. Quindi io so che Eric può parlare.

per un'ora sull'argomento, ma per me, ciò che è importante condividere come parte del Modello Lighthouse è che se sei in grado di collegare tutti i feedback che riceviamo in una discussione, con ciò che può essere molto prezioso dalla forza lavoro dal punto di vista del valore del benessere, dal punto di vista dell'azienda e dal punto di vista del cliente, potremmo arrivare a qualcosa di nuovo, potremmo venire qui o concludere qualcosa di nuovo, potremmo concludere nuove idee, potremmo concludere nuove decisioni, che sono, diciamo, ancora migliori di quelli che abbiamo raccolto finora. Ora, so che non lo è.

qualcosa di facile da digerire, magari in un'ora, ma se trovi il tempo per connetterti ancora una volta con la presentazione o tornare con qualsiasi domanda tu abbia, sono abbastanza sicuro che lo faremo.

poterti aiutare. Sì, probabilmente ci sono delle cose.

Irena, ci restano circa 15 minuti, quindi potremmo aver bisogno di impegnarci un po'.

Ok, bene, grazie per avermelo ricordato. Quindi il passo successivo è provare a rimuovere eventuali blocchi.

questo apparirà nella discussione che è già in corso, crediamo, mentre si pratica il Modello del Faro. La prossima cosa da fare è essere effettivamente pronti a passare a qualcos'altro. Questo è ciò che.

il Modello Faro riguarda innanzitutto l'essere realmente consapevoli, l'essere consapevoli di sé, potenzialmente.

affrontare tutti i passaggi ed essere in grado di adottare nuove idee che non provengono da te stesso, ma da altri. Quindi, Eric, per favore, di qualcosa.

È davvero meraviglioso. Grazie per averlo condiviso, Irena.

Probabilmente aprirò per qualche domanda. Abbiamo trattato molti concetti.

Sono sicuro che stanno emergendo alcune domande curiose. Quindi, apriamoci con una domanda e poi possiamo passare al contenuto. Quindi, se qualcuno ha qualche domanda, non esitate a disattivare l'audio.. condividilo o mettilo nella chat.

C'era una domanda prima da parte di Valentine. Diresti da vicino l'umiltà intellettuale?.

insieme all'empatia per gli altri? Quindi, queste due cose sono abbastanza simili, ma non sono la stessa cosa. E ora, quando esamineremo le statistiche, te lo mostrerò esattamente.

cosa significa Okay, meraviglioso Quindi, andremo in una stanza per sottogruppi di lavoro veloce. Quindi, direi.

10 minuti Ti andrebbe bene, Eric, se avessimo una stanza per 10 minuti?.

E in quella sala riunioni, ora che abbiamo imparato qualcosa sul modello del faro e sull'umiltà intellettuale, cosa sarebbe fantastico se potessimo entrare, conversare e utilizzare HANA AI così come il nostro partner per ottenere quell'esperienza diversificata per esplorare questo scenario E Irena.

può darci qualche informazione in più sullo scenario Sì, esaminerò questo scenario.

solo per renderlo più visibile a tutti e poi potremo entrare nelle stanze, impiegare circa 10 minuti e poi potremo tornare e condividere più feedback o più conclusioni che avete tratto.

faremo nelle stanze Quindi abbiamo la situazione con Mike Mike è un manager di questa produzione.

azienda che stava lottando con la propria qualità. Quindi una delle cose più importanti per.

produzione quando si dispone di un prodotto lì E quando si verificano difetti sulla linea di produzione,.

Mike semplicemente farebbe irruzione in fabbrica e, sai, se la prenderebbe con i lavoratori in prima linea che sono negligenti e incompetenti. Quindi, andando avanti con questo tipo di, sai,.

valori inappropriati, direi. E questo è un approccio dall'alto verso il basso che crea semplicemente lavoratori.

ansiosi e sulla difensiva e questo ostacola la loro collaborazione per risolvere effettivamente le cause profonde del problema che hanno sollevato con scarsa qualità E direi, direi anche.

in qualsiasi produzione nel mondo, in qualsiasi fabbrica, esiste un KPI chiamato costo di scarsa qualità. E questo è uno dei KPI più importanti gestiti e seguiti per qualsiasi.

produttore mondiale E direi che questo è uno scenario reale E vediamo cosa succede Allora.

il problema persiste davvero nonostante tutte le chiamate di Mike, che sono davvero intimidatorie. E poi.

la domanda è davvero come può Mike dimostrare maggiore umiltà intellettuale o almeno come può farlo.

iniziare ad usarlo e trasformare il suo, il suo approccio per affrontare i problemi della qualità Ora speriamo.

questo basta, almeno il minimo necessario e forse Eric può aiutarci ad andare.

Sei impressionato per cosa? Cosa hai fatto? Sei impressionato? Sono impressionato dai suggerimenti che Hannah ha dato perché, come adesso, si basa sulla personalità.

tipo, come puoi davvero istruire qualcuno del genere, sai, e come far sì che Hannah sia in grado di discernere quell'informazione solo dal testo e poi dare una guida adeguata Quindi va bene.

È abbastanza buono. E puoi anche chiedere ad Hannah di darti una risposta specifica.

passo o crea una pratica Quindi ciò che Hannah farà è Hannah prenderà il, il 12.

principi e l'interpretabilità basata sulla scienza e lei li applicherà e creerà una pratica per voi Potete usarla, Mike Benvenuto a tutti Bentornati, spero che abbiate passato delle belle giornate.

divertente So che nella nostra stanza ci siamo divertiti moltissimo conversando con Hannah e gli altri.

noi stessi Probabilmente abbiamo tempo per una, forse una condivisione se qualcuno volesse condividerla.

esperienze e alzati in silenzio e condividi semplicemente le tue esperienze, sarebbe davvero meraviglioso.

Qualcuno ragazzi, forse qualcuno della mia stanza? Non siate timidi, so che molti di voi volevano parlare, ricordo di aver parlato con la comunità.

Quindi vai, cambia il suo, il suo, il suo guardando lo schermo posso vederlo.

Sì sì, ne sono felice, penso che una delle cose in cui ci siamo imbattuti,.

nessuno di noi tranne, vorrei avere accesso a Hannah, quindi prima che Hannah esistesse.

cresciuto, abbiamo effettivamente parlato di Mike e pensando in termini di quei cinque principali benefici dell'umiltà intellettuale, siamo stati in grado di allineare uno di quelli o quelli che pensavamo fossero più, più adatti alla situazione che stavamo leggendo con Mike il manager.

E così, e poi Hannah è arrivata e in un certo senso lo ha rafforzato con azioni reali, azioni reali che potremmo intraprendere Quindi una cosa è diagnosticare il problema, ma come dico sempre.

mio dottore, non dirmi che ho una malattia per la quale non hai una cura Quindi, quindi, sai....

l'idea era cosa dovresti fare al riguardo? Ed era questo il bello di Hannah.

Questa è stata la nostra esperienza. Sì, grazie per averla condivisa. E penso di averla espressa davvero bene.

dicendo che Hannah ci ha fornito un modo sistematico per affrontare il problema e dandoci un po' più di insight invece di limitarci a dire, okay, queste sono le cose attuabili che possiamo fare Quindi è stato davvero bello Quindi grazie per averlo condiviso Giacomo con noi.

Questi sono i fattori. Questa è una statistica strettamente correlata a cosa sia l'umiltà intellettuale,.

essere in grado di comprendere l'errore in te stesso e l'errore negli altri e come le informazioni genetiche e altre informazioni effettivamente ti aiutano e ci aiutano qui nella stanza a capire come loro, tutte queste cose influenzano il livello di umiltà intellettuale che abbiamo o non abbiamo Avere.

Quindi può cambiare il livello di umiltà intellettuale di una persona? Direi che potrebbe essere la domanda più scottante. Sì, quindi nessuna ricerca testata direttamente, sai,.

ho fatto questi sforzi per cambiare l'umiltà intellettuale, ci sono tutte le ragioni per credere che l'umiltà intellettuale possa essere migliorata nel tempo in qualsiasi persona E la ricerca che ho svolto.

rivela che anche se l'umiltà intellettuale è forzata, mostrano un certo grado di stabilità, possono cambiare nel tempo. Ora, lascia che ti spieghi cosa significa questo grafico qui Quindi la genetica,.

I livelli del livello di umiltà intellettuale appartengono alla genetica per circa il 20%, che è dato dalla nostra genetica proveniente dalle nostre generazioni prima di noi, dozzine di generazioni. E questo è il generale.

l'umiltà intellettuale con cui siamo nati. Quindi è estremamente importante che un altro 20% appartenga alla genitorialità.

Ciò che adottiamo come famiglia sociale istruita, prima di tutto, il comportamento sociale e generale deriva dalla genitorialità. Quindi per il 40% è davvero importante ciò che viene dai nostri geni e ciò che deriva dalla genitorialità,.

quello che i nostri genitori ci hanno insegnato durante la vita per i primi, se vuoi, i primi sette anni della tua vita E poi continui a costruire su quello Poi anche molto importante è la cultura.

in cui vivi, la cultura in cui sei nato o la cultura in cui vivi, per la maggior parte della tua vita, per la maggior parte della tua vita Quindi stai adattando certi comportamenti e anche certi.

opinioni come riferimento diretto alla cultura in cui ti trovi Quindi questa è quasi la metà delle.

tutta la metà degli input per i tuoi livelli generali di umiltà intellettuale E poi il resto è molto.

interessante, il che significa che puoi sviluppare ulteriormente i livelli di umiltà intellettuale che provengono dai tuoi geni e dai tuoi genitori attraverso l'istruzione. E puoi sempre farlo.

educazione Puoi sempre imparare cose nuove Questa è una storia infinita e posso vedere nella stanza.

ci sono molte persone che sono, direi, sopra i 30 anni Va bene, siamo sopra i 40 anni e siamo ancora.

imparando Ed è bello vederlo qui E spero che ora che ho 42 anni non ho nulla da nascondere.

Ma spero di fare la stessa cosa a 52 o 62, forse 72. E questo è ciò che ci dà l'istruzione.

a 15% È un momento cruciale per l'umiltà intellettuale che puoi espandere, imparare e migliorare.

nel tempo, non importa cosa dicono i tuoi geni o non importa cosa siano i tuoi genitori dai sette ai dieci anni della tua vita, o non importa quale sia la cultura in cui ti trovi, e forse non è quella più conveniente e non sei in grado di trasferirsi in questo momento, ad esempio Ora, quello giallo, lo è.

molto complicato, ma anche molto importante. Si chiama minaccia. È qualsiasi tipo di minaccia che arriva.

alla tua vita, che sta minacciando la tua posizione, il tuo potere, la tua posizione, il tuo prestigio, il tuo ruolo, le tue condizioni basilari di vita e così via. Questo accade quando questa parte del cervello chiamata.

McDella si attiva E fa parte della comprensione di cosa sia l'agilità mentale E lo so.

Eric vorrebbe parlare per tre ore sull'argomento. Ma le minacce nella tua vita influiscono molto sulla tua vita.

umiltà intellettuale Quindi, più minacce ti arrivano, più potenzialmente lo sarai.

mettendo il tuo, metterai la situazione in grado di adattarsi, cambiare e semplicemente crescere nel tempo.

Quindi una minaccia è una grande percentuale di come appare il tuo attuale EH e anche ideologica.

la moderazione può essere condivisa attraverso diversi esempi quindi può essere collegata alla politica.

partiti, semplicemente collegati ad altre moderazioni ideologiche e possono anche influenzare i tuoi attuali livelli di umiltà intellettuale Ora, vedo che Manthan vuole dire qualcosa E spero che il.

l'informazione è Sì, quindi Greg Scott è alzato la mano e ho qualcosa da aggiungere, ma Greg, vai per primo.

Solo molto velocemente, solo molto velocemente Il McDella si attiva anche quando attraversiamo il cambiamento.

Il cambiamento viene trattato come una minaccia, quindi è importante capirlo. E questa è una delle cose.

perché sto imparando un po' di più sulla scienza Ed è davvero importante capirlo.

quando stiamo attraversando un cambiamento, questo viene trattato come una minaccia nel nostro cervello. Grazie per questo,.

condividi Eric, Greg, è davvero utile Una cosa che volevo condividere dal mio punto di vista.

è che prima di interagire con alcuni dei miei colleghi ero sempre dell'opinione che PowerPoint fosse solo un PowerPoint Non importa davvero E dopo aver interagito con il marketing.

e il team del brand, hanno condiviso così tante nuove informazioni che ora sono entrato nella tana del coniglio per imparare la psicologia dei font, dicendo: cosa può dirmi un font su di me? Come ritrae il mio personaggio, il mio È in un certo senso il mio biglietto da visita Quindi quell'interazione mi ha davvero permesso di aprire un.

nuova prospettiva che dice, okay, non sono solo parole su uno schermo, è qualcosa che vuoi conoscere E poi ragazzi, avete condiviso la fonte di questa ricerca?.

Lo divideremo, James, nel seguito, se per te va bene.

È nella primissima diapositiva, quindi penso che Phantom possa dividerlo con noi. Quindi è la ricerca da cui.

Duke University con il dottor Michael Arry Puoi trovarlo facilmente anche sul web Quindi è un giornale.

di 30 pagine, qualcosa del genere È un lavoro valido E su cui si basa questa presentazione.

il suo lavoro, ma anche su tutto ciò che insegniamo nell'università dell'università Quindi siamo.

unendo i punti qui da una ricerca valida della Duke University e da ciò che siamo stati in grado di creare come modello per aiutare le persone a comprendere e migliorare i propri livelli di umiltà intellettuale Quindi siamo puntuali, quindi probabilmente dovremmo esaminare rapidamente alcuni delle ultime diapositive.

in 30 secondi o meno Facciamolo Sì, se puoi Sì, passiamo alla diapositiva successiva.

E cercherò di farlo accadere molto velocemente in modo che la gente capisca. E la prossima diapositiva E siamo veloci.

Sì, quindi spero che tu possa vedere bene questa cosa qui. Si chiama Corpo di Conoscenza dell'Agilità Aziendale.

ed è tutto ciò che molte delle cose che impariamo, affrontiamo e impariamo, insegniamo alle persone insieme nei nostri programmi, nei nostri gruppi, anche nei nostri webinar Quindi sceglierò semplicemente un approccio verticale.

e orizzontale rispetto a dove si trova il modello del Faro. Qui viene semplicemente mostrato con la freccia rossa.

Quindi il modello Lighthouse appartiene ai programmi di leadership, ai modelli di leadership, ma appartiene anche a uno dei tre valori del progresso condiviso, che è sempre reattivo, che ti aiuta a comprendere in verticale e in orizzontale questo corpo di conoscenze che I modelli faro dovrebbero essere in grado di aiutarti come leader, ad affrontare meglio le sfide della leadership durante il tuo lavoro quotidiano, direi, e anche ad aiutarti a rimanere sempre reattivo alla situazione in cui ti trovi o alla situazione che stai affrontando. Ed è semplicemente che ce ne sono così tanti.

modelli qui nel corpo delle conoscenze non siamo in grado di condividere tutte queste informazioni, ma abbiamo aggiunto il nostro focus lì e spero che sia valido e utile per tutti la prossima volta che verremo da voi.

Cos'altro? Hai il link del sito ufficiale dell'università Poi hai anche il mio sito web,.

Balconi agili e l'e-mail E lo metterei semplicemente qui Sentiti libero di connetterti direttamente con me.

se sei interessato a saperne di più sull'argomento o forse sei interessato al prossimo programma della Enterprise Agility Foundation. Sarebbe bello ricevere una risposta.

da chiunque voglia imparare e confrontarsi insieme.