

Heute sind wir wirklich aufgeregt und haben eigentlich nur darüber gesprochen, dass ich heute aus dem Weltraum zu euch komme.

Ich habe auf einem Leuchtturm in meiner Raumstation draußen gesessen und versucht, mich zu dem inspirieren zu lassen, was Ayunah heute präsentieren wird.

Wie Eric erwähnte, war Ayunah schon sehr lange, sogar von Anfang an, Trainerin und auch Teil dieser Reise an der Enterprise Agility University.

Wir wollten sie heute dazu verpflichten, uns beim Aufbau dieser Fähigkeiten etwas Licht ins Dunkel zu bringen.

Ich würde es lieben, wenn wir uns alle einfach reinlehnen würden.

Wenn Sie sich einbringen können, sprechen Sie darüber, was Ihnen wichtig ist, nach welchen Dingen Sie suchen und nutzen Sie die Plattform, um mit uns zu interagieren.

Und das wäre wirklich wunderbar, wenn wir dem Weg folgen, den Ayunah uns heute zeigen wird.

Deshalb gebe ich Ihnen heute Ayunah, um das Thema zu eröffnen.

Alles gehört dir, Ayunah.

Vielen Dank, Manthan.

Bitte gehen Sie zur nächsten Folie.

Deshalb würde ich nur eine ganz kurze Vorstellung über mich selbst geben und dann können wir uns dem Thema des heutigen Gesprächs heute Abend oder heute Vormittag zuwenden.

Und ich freue mich wirklich darauf, es als Gespräch zu führen, anstatt nur Informationen zu teilen und auf Feedback zu warten. Sie können uns also jederzeit im Chat unterbrechen oder Kommentare oder Gedanken hinzufügen, die Ihnen in den Sinn kommen An einigen Stellen, an denen wir aus unseren Räumen zurückkommen, können Sie gerne alle Erfahrungen oder alle Gedanken oder Fragen teilen, die Ihnen durch diese Präsentation aufgekommen sind.

Also habe ich diese Reise irgendwie gemeinsam in einem Moment begonnen, in dem Erik diese Online-Bildungseinrichtung gründete, die wir Presidio Universität nennen, und gleichzeitig tatsächlich mit Agile Balkans begann.

Es ist eine Gemeinschaft, deren Ziel es tatsächlich ist, Menschen einander näher zu bringen.

Und das ist es, was wir vom ersten Moment bis heute tun.

Bisher habe ich an allen verfügbaren Programmen der Presidio University teilgenommen und verfüge über viel Erfahrung in der gleichzeitigen Leitung buchstäblich globaler Gruppen mit mehreren Zeitzonen.

Und ich bin wirklich froh, dass ich diese Gelegenheit erhalten habe, und es war eine großartige Erfahrung für mich selbst, aber auch für alle anderen, dass ich in den vergangenen Jahren die Chance hatte, gemeinsam zu lernen, zusammenzuarbeiten und einfach zu wachsen.

Es sind bereits drei Jahre in Folge vergangen und unser aktuelles Ziel besteht immer noch darin, die

Zusammenarbeit mit Fachleuten auf der ganzen Welt fortzusetzen und ihnen dabei zu helfen, ihr aktuelles Verständnis dessen zu verbessern, was wir als agile Scrambles, Safe usw. kennen.

Die Welt der Agilität und der Versuch, ihnen zu helfen, ihr aktuelles Fachwissen wirklich zu erweitern, in der Lage zu sein, sich selbst zu helfen und auch allen anderen um sie herum zu helfen, angefangen bei ihren Teams, mit den engsten Teams, mit denen sie zusammenarbeiten, wo sie mit und darüber hinaus innerhalb der Organisationen zusammenarbeiten, die sie beraten, und sogar darüber hinaus.

Damit komme ich ganz schnell zu meiner Geschichte und wenn Sie können, können wir vielleicht mit der nächsten Folie fortfahren.

Und ich übergebe es jetzt wieder an Manthan.

Ja.

Also danke Irena.

Was uns also sehr freuen würde, wäre, dass wir heute Teil der Gemeinschaft sind, die Irena uns alle zusammengebracht hat.

Daher wäre es wahrscheinlich ein guter Übergang für uns, uns kennenzulernen.

In Kürze wird Eric uns also in kleine Breakout-Räume aufteilen und uns fünf Minuten lang einander vorstellen, wo wir herkommen, in welchen Teil der Welt wir heute eintreten und welche Rolle wir spielen und fangen wir einfach an, uns kennenzulernen.

Auf diese Weise werden wir unsere Gemeinschaft aufbauen und auch zusammenkommen.

Also, Eric, wann immer du bereit bist, wenn du die Magie anwenden und uns in kleine Breakout-Räume aufteilen kannst, nennen wir es Teams-Dating.

So nennen wir es heute, denn ihr habt fünf Minuten Zeit, euch kennenzulernen, und das machen wir jetzt.

Herzlich willkommen.

Ich weiß, dass es sich wirklich wie ein sehr schnelles Speed-Dating angefühlt hat, denn wir haben darüber geplaudert und es völlig vergessen, und unser Zeitnehmer, also ich, hat in gewisser Weise einen entscheidenden Job bei der Zeitmessung gemacht.

Wir haben uns einfach intensiv damit beschäftigt.

Da kommen wir also noch einmal zurück.

Und wenn wir damit einverstanden sind, machen wir uns auf den Weg und folgen Irena.

Danke, Manthan.

Es war schön, ein paar Leute in meinem Zimmer kennenzulernen, und ich hoffe, dass alle einfach neue interessante Leute kennenlernen konnten.

Daher wurde mir erst klar, dass es heute oder heute Abend oder heute Morgen für jeden, der sich uns anschließt, Spaß machen wird.

Beginnen wir also mit den Informationen, die meiner Meinung nach heute jeder unbedingt lernen möchte.

Wir sprechen also heute über das Konzept der intellektuellen Demut und wir versuchen zunächst einmal, jedem zu helfen, zu verstehen, was das ist, wie man sich von der Standard-Demut unterscheidet und wie wir uns mit einem Modell verbinden können, einem interessanten Tool, das die Enterprise Agility University für alle auf der Welt und möglicherweise für Menschen entwickelt hat, die es wirklich brauchen und es tatsächlich nutzen können.

Sehen wir uns also an, was als nächstes auf den anderen Folien kommt, damit wir weitere Informationen verknüpfen können.

Danke Manthan.

Die heutige Tagesordnung ist also führend und führt uns durch vier verschiedene Teile.

Ein Teil besteht darin, Ihnen zu helfen, zu verstehen, was intellektuelle Demut ist.

Der zweite Teil befasst sich mit dem Lighthouse-Modell, das wir für alle hier im Raum und später für alle anderen außerhalb des Raums erstellt haben, und wie wir diese beiden verbinden können.

Dann bringt der dritte Teil etwas mehr Informationen darüber, wie intellektuelle Bescheidenheit mit anderen Teilen interagiert, die sich allgemein auf die Menschen auswirken. Dann versuchen wir, einige Verbindungen herzustellen und Lücken zu schließen und sagen wir, wir verbinden die Punkte und sehen, wie jeder dies nutzen kann Information.

Als nächstes wollen wir sehen, was intellektuelle Demut ist.

Deshalb habe ich die Gelegenheit genutzt, noch ein wenig mehr über das Thema zu recherchieren.

Zumindest einer der Leute, die sich mit der Erklärung des Konzepts der intellektuellen Demut befassen, heißt Mark, Mark Larry, er ist Professor an der Duke University und so definiert er die intellektuelle Demut.

Er sagt, es sei eine Anerkennung der Dinge, an die wir glauben, die tatsächlich falsch sein könnten.

Was er damit zum Ausdruck bringen will, ist, dass intellektuelle Demut darin besteht, sich seiner selbst bewusst zu sein, wenn man möglicherweise falsch statt richtig liegt.

Und das ist absolut etwas, das für Führungskräfte, aber auch für alle anderen, die sich mit Menschen beschäftigen, absolut entscheidend sein könnte.

Und danke Matthau, dass du den Link von allen geteilt hast.

Sie erhalten also einen Link zu allen Inhalten der vorherigen Folie und erhalten viele Informationen für die Recherche zu diesem Thema.

Was wir hier also sagen: Wenn Sie gehen, ja, ja, gehen Sie bitte zum nächsten.

Was wir hier sagen ist, dass Menschen mit wirklich höherer intellektueller Bescheidenheit in der Regel zunächst mehr Informationen aus der Umgebung bewerten können, was bedeutet, dass sie stattdessen in der Lage sind, sich ihrer selbst bewusst zu werden, indem sie mit mehr Menschen aus dem Publikum interagieren Die Entscheidung für sich selbst oder mit sich selbst oder nur mit einer kleinen Anzahl von Menschen zu entscheiden, bringt mehr potenziellen Wert für das Ergebnis, das sie für die Entscheidung, die sie treffen möchten, erreichen möchten.

Das heißt, wenn Sie einen Kernkreis von Leuten haben, sagen wir mal, dass Sie nur Sie selbst oder nur Sie selbst über entscheidende wichtige Dinge in Ihrem Unternehmen entscheiden möchten.

Das bedeutet nicht, dass Sie immer die richtige Entscheidung treffen werden, oder dass Sie einfach Recht haben werden.

Und sie integrieren in der Regel mehr Menschen um sich herum, selbst für die Bewältigung einer einfachen Aufgabe.

Und jetzt möchten wir sagen, dass es einen Unterschied zwischen dem, was intellektuelle Demut ist, und dem, was allgemeine Demut ist, gibt. Bei intellektueller Demut handelt es sich um verschiedene Arten von Bewusstsein, die wir im weiteren Verlauf des heutigen Gesprächs erläutern werden.

Und normale Demut bedeutet, das allgemeine Verständnis von Demut zu haben.

Nennen wir es so.

Es gibt also auch einige Links hier am Ende der Folie und vielleicht Berg, wenn Sie das mit uns teilen können.

So großartig.

Der Unterschied zwischen diesen beiden kann Ihnen helfen, ihn selbst zu verstehen, wenn Sie mit sich selbst zurückkommen und mehr darüber erfahren möchten, nur um dies zu vergleichen.

Sie können auch gerne alle Fragen hinzufügen, die Ihnen im Laufe der Zeit in den Sinn kommen.

Durch das Gespräch während dieser Präsentation können wir sie sicher später, kurz vor dem Ende der Präsentation, fragen.

Also Berg zurück zu dir.

Ja, vielen Dank an alle, die mir mitgeteilt haben, dass mir eines wirklich in den Sinn kommt und ich kann es manchmal nicht verstehen: Woher soll ich wissen, wann ich dargestellt werde, wenn ich als Führungskraft tatsächlich Demut bis hin zu intellektueller Demut praktiziere?.

Woher soll ich beim Üben wissen, welches, weil sie so ähnlich klingen?.

Ja, auf jeden Fall.

Danke.

Vielen Dank, dass Sie die Frage gestellt haben.

Ich möchte Ihnen also anhand eines Beispiels etwas mitteilen.

Ich würde also sagen, dass allgemeine Demut bedeutet, Demut gegenüber einer bestimmten Situation zu haben, in der man sich innerlich befindet oder die man von außen erlebt.

Für mich zum Beispiel ist es eine absolute Bescheidenheit von euch, mit mir am Telefonat um 3 Uhr morgens oder 3.30 Uhr morgens und dieser allgemeinen Gemeinschaft teilzunehmen.

Aber dann wäre intellektuelle Demut zum Beispiel, dass diese Gruppe zusammenkommt und etwas

beschließt, das für die Gruppe wichtig ist.

Anstatt dass Eric selbst entscheidet, würde er sagen, dass er zu einem bestimmten wichtigen Thema für die Universität alle in eine Runde bringen und mit welcher Frage auch immer vortreten würde.

ist, besonders wenn es wichtig ist.

Und dann würde er tatsächlich jedem die Möglichkeit geben, seine eigene Meinung zu äußern, weil er sich bereits bewusst ist, dass seine eigene Meinung möglicherweise falsch ist.

ich hoffe das hilft.

Danke, dass du das geteilt hast, Irena.

Und gern geschehen.

Ich denke, wir könnten mit Hannah AI, einer unserer Expertinnen für Wohnimmobilien, ein wenig auf Entdeckungsreise gehen und sie fragen, was sie davon hält, was passieren würde und warum es wichtig ist, in einer Organisation intellektuelle Bescheidenheit an den Tag zu legen.

Deshalb werde ich hier zeigen, wie man Hannah öffnet.

Wenn Sie den Anruf also gemeinsam verfolgen möchten und ihn noch nicht verwendet haben, wäre das eine gute Möglichkeit, ihn zu verstehen.

Wenn wir uns also öffnen können, werde ich Hannah AI schnell wieder öffnen.

Und Manchan, während du deinen Bildschirm noch einmal teilst und uns zur Folie führst, zum Link für Hannah, möchte ich es nur noch einmal erklären.

Was ist also Hannah? Hannah ist unsere KI, das neueste Tool, das von der Enterprise Agility University veröffentlicht wurde.

Sie können es dort finden.

Sie können sich ganz einfach registrieren und sofort mit der Nutzung beginnen.

Was Manchan tun wird, ist, Ihnen sehr schnell zu zeigen, wie man es verwendet, sogar in den Breakout-Regeln.

Wir haben etwa fünf Minuten Zeit und Sie können Hannah einfach die Frage stellen, worum es geht.

ist intellektuelle Bescheidenheit oder was ist das Leuchtturmmodell-Ding, über das wir reden wollen, oder irgendetwas anderes.

Rechts.

Nein, nein, es fühlt sich sehr viel tiefer und ehrlich gesagt nach dem an, wonach ich gesucht habe, nämlich etwas rigoroser oder etwas mit etwas mehr Biss, um zu verstehen, was der Zusammenhang zwischen dieser Idee der Selbsterkenntnis und ist Selbsterkenntnis über die Auswirkungen unseres Verhaltens auf andere und tatsächliche Verhaltenswissenschaft.

Ich denke, in gewisser Weise verstehen wir es, wenn wir Bestseller wie „Think Again“ von Adam Grant oder

ähnliches lesen.

Aber für mich als echten Praktiker, der sich mit den Problemen befasst, die mit intellektueller Bescheidenheit verbunden sind, hilft es mir wirklich, die Verbindung zwischen intellektueller Bescheidenheit und meiner Meinung nach zu erkennen, dass Ihre Erklärung Dinge wie Entscheidungsfindung, Vertrauen und psychologische Sicherheit teilt.

Diese Art von Verbindungen sind also wirklich hilfreich und wichtig für mich, und das ist etwas, das ich nicht nur aus Popkultur-Büchern wie „Think Again“ von Adam Grant bekomme.

Vielen Dank, James.

Ich würde einfach auf Ihren Kommentar antworten und hoffe, dass Sie mich weiterhin geräuschlos hören können.

Das wäre toll zu wissen.

Gib mir einfach einen Daumen hoch.

Okay, schön.

Also ja, auf jeden Fall.

Also, was Hannah uns erklärt hat, bevor ich von den Folien und dem Video, das für uns kommt, in das Gespräch übergehe, ist absolut großartig.

Es spielt keine Rolle, ob sie Führungskräfte sind oder nicht.

Sie werden höchstwahrscheinlich mit einer Situation konfrontiert sein, in der sie einfach hundertprozentig sicher sein werden, alles darüber zu wissen.

Aber die Sache mit der intellektuellen Demut ist, dass man die Dinge aus einer anderen Perspektive betrachtet.

Wir helfen Ihnen zunächst, aus Ihrer eigenen Box herauszukommen und zu verstehen, dass sich die Dinge um Sie herum sehr schnell ändern.

Und wenn diese Dinge passieren, kann es passieren, dass Sie bisher nicht die richtigen Informationen oder nicht die vollständigen Informationen erhalten haben, die Sie kennen.

Lass uns weitermachen, Eric.

Oh, das war etwas.

Ja Ja Ja.

Nein nein Nein Nein.

Das ist sehr, sehr, wissen Sie, ich bin sehr leidenschaftlich dabei.

Und als ich Irena dann vor einigen Jahren das Leuchtturmmodell zeigte, das Sie später lernen werden, hat sie sich sehr, sehr intensiv damit beschäftigt und viel recherchiert.

Ich würde sagen, sie war ein wenig besessen von der intellektuellen Bescheidenheit bei der Suche nach Informationen.

Und das Einzige, was ich hier noch hinzufügen möchte, ist: Stellen Sie sich vor, die Märkte würden sich beschleunigen, und dann würden von den Märkten viele Informationen kommen.

Wir haben gesehen, dass Menschen mit mehr intellektueller Bescheidenheit, und das ist es, was die Forschung sagt, in der Lage sind, mehr Informationen aus der Umgebung zu erhalten, wenn Ihr Gehirn in der Lage ist oder über mehr intellektuelle Bescheidenheit verfügt.

Verarbeiten Sie also mehr Informationen und beziehen Sie zweitens andere mit ein.

Das sagt die Forschung.

Stellen Sie sich also vor, Ihr Gehirn sei in einer Umgebung, in der sich die Dinge ständig ändern, wie ein Mikrocomputer, oder? Nicht, aber stellen Sie sich das vor.

Und je mehr intellektuelle Bescheidenheit Sie als Führungskraft haben, desto mehr Daten können Sie aus der Umgebung wahrnehmen.

Und in der intellektuellen Demut ist die intellektuelle Demut mit den Wahrnehmungssystemen verbunden.

Nur das.

Danke, Irena, dafür.

Vielen Dank, Sarah, dass Sie diese wertvollen Informationen hinzugefügt haben.

Und wir wollten damit sagen, dass intellektuelle Bescheidenheit einem dabei helfen sollte, schneller statt langsamer zu wachsen.

Hilft Ihnen auch, offener für die Perspektiven zu sein, die Ihre Kollegen oder andere Menschen in Ihrem Umfeld haben, von denen Sie jedoch nichts wussten.

Deshalb werde ich Ihnen auch ein Beispiel geben, bevor wir auf das Video eingehen, Manthan.

Im Moment arbeite ich für einen wirklich großen Weltkunden aus der Automobilindustrie, und dieser möchte natürlich auf dem Markt relevant bleiben.

Und was wichtig ist, dass wir gerade mit einem wirklich großen Team in drei verschiedenen Zeitzonen arbeiten.

In den meisten Fällen werden die meisten Entscheidungen von einem kleineren Team getroffen, und irgendwie haben wir gleich zu Beginn der Teambildung beschlossen, dass wir eine Runde spielen werden.

Was wir eine Kernrunde nennen, und eine weitere Runde, die eine vollständige Teamrunde ist.

Und die meisten Entscheidungen fallen in der Kernrunde.

Einerseits, sagen wir aus der Perspektive, war dies ganz am Anfang so festgelegt, als das Team noch sehr jung war.

Wir hatten also überhaupt keine Reife.

Wir lernten uns kennen.

Laut Takman waren wir alle in der Formierung und im Sturm.

Und jetzt sind wir irgendwo zwischen Formung und Leistung.

Und wir haben erkannt, dass es jetzt an der Zeit ist, diese beiden Runden tatsächlich zu verbinden und relevanteres Feedback von jedem im Team zu sammeln und zusammenzukommen, um relevantere Entscheidungen für das Team und das Produkt, das wir entwickeln, zu treffen.

Und das geschieht durch mein wirklich realistisches persönliches Beispiel, das mir jeden Tag passiert.

Mir wurde irgendwann klar, dass ich das wirklich mit dem Team teilen muss.

So erhält das Team die Möglichkeit, über jede wichtige Entscheidung, die es betrifft, zu entscheiden.

Und für mich ist das intellektuelle Demut in der Praxis, weil sie einem hilft, zu wachsen, ich würde sagen, anders zu werden, schneller zu wachsen und in gewisser Weise intelligenter zu werden.

Und das ist die intellektuelle Demut durch mein Beispiel.

Und ich hoffe, das ist für euch wertvoll.

Und ich bin mir ziemlich sicher, dass sich jeder in einem anderen Beispiel wiederfinden wird.

Aber kommen wir zum Video.

Das Video ist eine wirklich, wirklich interessante und schöne Erklärung dafür, was intellektuelle Demut ist.

Und ich übergebe es Manthan.

Wunderbar.

Danke, Irena.

Wenn Sie also selbst zuschauen möchten, können Sie diesen QR-Code scannen und für die Zukunft aufbewahren.

Aber wir werden es uns heute als Gruppe ansehen.

Geben Sie mir also einen Daumen nach oben, wenn Sie können.

Wir haben uns alle gestritten.

Hören Sie, ist das Argument.

Und wenn wir Ihnen ein Argument liefern, wenn Sie nicht glauben, dass Sie Recht haben und dass sie Unrecht haben.

Aber liegen wir nicht alle falsch? Manchmal hat niemand in allen Dingen immer Recht.

Untersuchungen zeigen, dass das Eingeständnis, dass wir möglicherweise falsch liegen, uns tatsächlich dabei helfen kann, bessere Freunde, glücklichere Menschen und wirksamere Verfechter unserer Überzeugungen zu



sein.

Das nennt man intellektuelle Demut.

Und es ist ein Geschenk.

Nicht die Art, mit der man geboren wird, sondern die Art, die man sich selbst geben kann.

Warum also nicht? Warum ist es so schwer zuzugeben, dass wir falsch liegen könnten? In unserem Kopf verflochten sich unsere Ideen, Annahmen und Erfahrungen zu unserem Bild der Welt.

Sie können also verstehen, warum es schmerzhaft ist, zuzugeben, dass etwas, woran wir glauben, falsch ist.

Ein einziger Zug am Faden und es kann sich anfühlen, als würde sich unser gesamtes Selbstbewusstsein auflösen.

Tatsächlich zeigen Studien, dass unser Gehirn auf Angriffe auf unsere Überzeugungen genauso reagiert wie auf Bedrohungen unseres körperlichen Wohlbefindens.

Unsere natürliche menschliche Tendenz besteht darin, diese Bedrohungen zu meiden und uns mit Menschen zu umgeben, die genauso denken wie wir.

Es spielt keine Rolle, wie klug oder gebildet Sie sind, jeder kann in diese Fallen tappen.

Aber wir können aus diesen Blasen ausbrechen.

Unsere Ideen müssen uns nicht einschränken.

Wir müssen uns nur daran erinnern, dass einige der Dinge, von denen wir wissen, falsch oder unvollständig sind.

Es muss sich nicht wie ein Misserfolg anfühlen.

Es kann sich wie eine Erleichterung anfühlen.

Wir können die Ideen loslassen, die uns vom Wachstum abhalten.

Dies ist eines der Hauptmerkmale intellektueller Demut, die Bereitschaft, zu akzeptieren und zuzugeben, dass man möglicherweise falsch liegt.

Frühe Untersuchungen zeigen, dass Menschen, die intellektuelle Bescheidenheit praktizieren, durchdachtere Entscheidungen treffen, stärkere Beziehungen zu ihren Freunden und Partnern haben und toleranter sind, was zu einem glücklicheren Leben führen könnte.

Wir leben in einer Zeit, in der der Druck besteht, den Eindruck zu erwecken, dass man immer Recht hat.

Aber die Unvollständigkeit unseres Wissens zu erkennen ist keine Schwäche oder Unwissenheit.

Es ist das Gegenteil.

Es macht jeden Tag zu einer Gelegenheit zum Lernen und Wachsen.

Tatsächlich zeigt sich, dass Menschen, die intellektuelle Bescheidenheit praktizieren, überzeugende

Argumente besser erkennen können.

Das bedeutet, dass Sie Ihre Überzeugungen effektiver vertreten können, indem Sie zulassen, dass sie in Frage gestellt werden.

Die wissenschaftliche Methode verlangt von uns, jede Idee zu testen, jede Theorie und diese Disziplin zu hinterfragen.

ist für einen Großteil des explosiven Fortschritts verantwortlich, der die letzten zwei Jahrhunderte geprägt hat.

Intellektuelle Demut ist das gleiche Prinzip, das auf den Einzelnen angewendet wird und Ihr Verständnis der Welt und sich selbst ständig verfeinert.

Die Person, die du jetzt bist, existiert nur, weil die Person, die du warst, bereit war, zu etwas Neuem heranzuwachsen.

Intellektuelle Demut ist diese Bereitschaft.

Es ermöglicht uns, unser Verständnis der Welt ständig zu hinterfragen und es Stück für Stück zu verbessern.

Erfahren Sie mehr über die Forschung zu intellektueller Demut bei Templetonorg.

Vielen Dank für Ihre Notizen.

Ich hoffe, dass Sie diesen Teil des Videos in einem schöneren Modus hätten sehen können, aber wir können den Videolink auch viel später teilen, und das kann jeder.

Ich bin wieder bei dir.

Wunderbar.

Das war etwas, das mir eine Gänsehaut bescherte, als wir das Video durchgingen.

Danke, dass du das geteilt hast, Irena.

Wir werden weitermachen und im weiteren Verlauf Fragen beantworten.

Es ist eine Frage aufgetaucht und der Kommentar ist, ob es irgendwelche Erkenntnisse gibt.

Bitte zögern Sie nicht, sie uns mitzuteilen, während wir den Vortrag durchgehen, und wir werden auf alle Fragen zurückkommen, die auftauchen.

Danke Manthan.

Ich kann jetzt weitermachen.

Ich freue mich auf alle Ihre Kommentare zum Video.

Ich weiß, dass das Video zumindest bei einigen Leuten im Raum Aufmerksamkeit erregt hat und freue mich auf Ihre Kommentare und Gespräche, auch auf Ihre Fragen.

Das ist also Teil unseres Programms, eines der Programme, die wir an der President's University haben.

Ich möchte es nur erwähnen.

Es ist Teil des Mobility Leadership-Programms.

Es handelt sich um ein Standardprogramm, das wir mehrmals im Jahr durchführen.

Und es ist wichtig, diese Informationen weiterzugeben, die auch in unserem Programm enthalten sind, in dem die intellektuelle Bescheidenheit und die Leuchtturmmodelle wirklich im Detail erklärt werden.

Also gib mir einfach einen Daumen nach oben, wenn du mich noch gut hören kannst.

Nun ja, etwas, was wir den Leuten nicht gesagt haben, ist, dass Sie sich in einer Art Urlaub befinden.

Also haben wir Sie in Ihrem Urlaub belästigt.

Aus diesem Grund kann es zu Hintergrundgeräuschen kommen.

Wir wissen es zu schätzen, dass Irena auch im Urlaub hier ist.

Deshalb möchte ich ihr heute einen großen Dank für die Unterstützung der Community aussprechen.

Vielen Dank, Eric.

Auf dieser Folie geht es also darum, zu versuchen, den Glauben, dass man falsch liegt, von einer Minute zur anderen in die Praxis umzusetzen und sich darüber zu freuen.

Ich weiß, dass es nicht einfach ist, aber wenn Sie es versuchen, könnte es Menschen, die es gerne versuchen würden, die Augen öffnen.

Wenn wir also Dinge sind, bei denen Sie ganz sicher sind, dass Sie zu 100 % wahr sind, dass Sie denken, dass es so und nicht anders ist, geben Sie sich einfach die Chance zu denken, dass Sie möglicherweise falsch liegen.

Und Sie werden sehen, dass sich die Dinge aus Ihrer Sicht verändern werden.

Da das Gehirn wie eine Gewohnheit ist, werden Sie es umso unbewusster tun, je mehr Sie es üben.

Und das ist es, was Ihnen wirklich helfen wird.

Gehen Sie zur nächsten Folie.

Und es gibt einige Möglichkeiten, wie Sie beginnen können, sich selbst zu hinterfragen, sobald Sie dazu in der Lage sind.

diesen Glauben zu praktizieren, falsch zu liegen.

Es ist so, als ob Sie zunächst darüber nachdenken sollten, ob und wie sehr die Situation, in der Sie sich selbst falsch liegen, Sie beeinträchtigt.

Und haben Sie Angst? Fühlen Sie sich aufgeregt oder vielleicht frustriert oder glücklich? Welche Gefühle hast du also? Und wie wirkt sich das auf Sie aus? Oder gehen Sie dann auch in eine andere Richtung und stellen Sie sich die Frage, ob Sie mit den Emotionen umgehen können, die sich aus der Situation oder dem Gefühl ergeben.

Sie liegen möglicherweise tatsächlich falsch statt richtig? Und wie lange können Sie mit den Emotionen umgehen? Diese beiden Dinge werden Ihnen helfen zu verstehen, wo Sie sich auf Ihrer eigenen intellektuellen Gemeinschaftsreise befinden und wie Sie sich tatsächlich dabei helfen können, von der Ausgangssituation, sagen wir mal, einem gewissen Grad an intellektueller Bescheidenheit, die Sie haben, bis zu dem Grad zu wachsen, den Sie wirklich erreichen möchten ein Zeitpunkt.

Und wir können weitermachen.

Jetzt gehen wir sanft zu dem über, was uns tatsächlich helfen kann.

Das ist das Modell, das Leuchtturmmodell genannt wird.

Deshalb sieht man dort draußen auf den Dias einen Leuchtturm.

Etwas, das Ihnen in Situationen, in denen Sie nicht sicher sind, wo Sie sich befinden, wirklich etwas Licht bringen kann.

Kommen Sie zu Ihrer Entscheidung als eine Konfrontation mit den Entscheidungen anderer Menschen, und beide Entscheidungen sind, sagen wir, in der Formation, die Sie haben, ziemlich relevant, oder wenn Sie sich einer Situation gegenübersehen, in der Sie sich vielleicht in einer anderen Position befinden, in der Sie selbst entscheiden müssen aber Sie sind sich nicht ganz sicher, ob Sie die richtige Entscheidung getroffen haben.

Also Dinge, mit denen wir beginnen und von hier aus, denke ich, zur nächsten Folie übergehen können.

Die Idee ist.

Es tut mir leid, Irena, dass ich eingebrochen bin.

Aber auf der vorherigen Folie stand, dass es drei Dinge gibt, die wir wissen sollten.

Ist da.

Haben Sie diese drei Dinge erwähnt, die es für die Menschen wichtig ist, zu lernen? Ja, wir haben es erwähnt und vielleicht ist es in Ordnung, die Informationen durchzugehen, die auch auf dieser Folie enthalten sind.

Daher haben wir diese Informationen auch im Programm.

Aber gehen Sie mit gutem Beispiel voran, beginnen Sie mit einer klaren Einladung, insbesondere wenn Sie Informationen von anderen Menschen sammeln und dann selbst entscheiden möchten, ob Sie Recht oder Unrecht hatten oder zu einem völlig neuen Schluss kommen möchten.

Dies sind die Dinge, auf die wir normalerweise achten, bevor wir mit der Verwendung des Leuchtturmmodells beginnen, aber es ist nichts Besonderes, was Sie auf der Folie übersehen haben.

Der andere Grund ist, dass wir versuchen, die soziale Agilität zu verbessern.

Also versuchen wir, unsere Kameras eingeschaltet zu lassen, denn auf diese Weise können Sie mehr als 8.000 Mikroausdrücke sammeln, wenn ich mit der korrekten Spiegelung nicht falsch liege, wenn Sie die Leute haben, die Person vor Ihnen mit ihren Kameras.

Zum Vergleich: Wenn Sie keine Person mit Ihrer Kamera haben, ist das völlig anders.

Und ich denke, ja, ich hoffe, das ist hilfreich für Sie, James und alle anderen.

Ja.

Danke.

Du kannst fortfahren.

Gern geschehen.

Wenn Sie also mit der Nutzung des Leuchtturmmodells beginnen, müssen Sie sich zunächst darauf vorbereiten.

In dieser Situation bedeutet es wirklich, bereit zu sein, den richtigen Zeitpunkt, den richtigen Ort und die richtige Art und Weise zu finden, um eine Situation zu besprechen.

Es kann eine Situation für jemand anderen sein, aber auch eine Situation für einen selbst.

Jetzt reden wir also etwas theoretischer, aber wir versuchen, den Horizont für jede Art von Situation zu öffnen, die Sie beeinflussen.

Und Sie denken vielleicht, dass das Leuchtturmodell Ihnen helfen könnte.

Wir können fortfahren.

Entschuldigung, hör zu, ich wollte.

Etwas im vorherigen, wenn Sie zurückkommen können. Etwas Wichtiges hier ist dieses Unternehmen.

Agilität hat das, was wir die drei universellen Ergebnisse nennen, nämlich dass ein Unternehmen immer bereit, immer reaktionsfähig und immer innovativ sein muss. Das Lighthouse-Modell nimmt dieses Ziel nun auf.

Individuell Wie kann man also in einer Umgebung sein, in der sich ständig alles ändert?.

immer bereit Wir haben viel recherchiert und versucht zu verstehen, wie das Gehirn sein kann.

Bereiten Sie sich auf eine Umgebung vor, in der Sie immer bereit sind. Was das auch ist, ist das Lighthouse-Modell.

Tun bedeutet, sich mit einem wichtigen Ergebnis zu verbinden, das immer bereit ist. Immer bereit bedeutet was.

Er bedeutet, dass Sie als Führungskraft immer bereit sind, Ihrem Volk zu dienen, um bereit zu sein, auch wenn sich die Situation ändert. Das ist nicht trivial, weil wir in einem Umfeld, in dem die Dinge in Ordnung sind, immer bereit sind.

sich ständig ändern. Es erfordert, bestimmte Prinzipien richtig zu verstehen, wie der Regen funktioniert.

funktioniert, wenn eine Person ständigen Veränderungen ausgesetzt ist. Wir werden dies nicht behandeln.

Mir ist klar, dass ich das nicht behandeln werde. Das wird in dieser Sitzung nicht behandelt, aber das wird es sein.

sehr umfangreich. Aber wir werden irgendwann eine Sitzung abhalten. Wir haben 12 Prinzipien im

Unternehmertum.

Agilität und viele dieser 12 Prinzipien lehren Menschen, wie das Gehirn auf eine Umgebung reagiert, die sich ständig verändert. Daher ist es für die Organisation wichtig, immer bereit zu sein.

oder die Person, die sich mit einem universellen Ergebnis in der Unternehmensagilität verbindet, das „immer bereit“ genannt wird, oder? Danke, Arina. Danke, Eric, dass du dem einen etwas umfassenderen Sinn gegeben hast.

Zeigen Sie nach vorne. Das ist also der erste Schritt und einer von drei Schritten, immer bereit, immer.

wie Eric es erwähnt hat. Also lasst uns vielleicht weitermachen. Immer reaktionsschnell und natürlich immer innovativ.

Wir haben also acht klare Schritte im Lighthouse-Modell. Lassen Sie mich Sie durch diese führen.

Sie können dem Chat jederzeit Ihre Fragen hinzufügen, wenn Sie dies für nötig halten.

Sobald wir also das Gefühl haben, dass wir bereit sind für den Ort, den Raum, die Situation, für die Zeit, in der wir eine Diskussion über ein bestimmtes Thema eröffnen möchten, müssen wir sicherstellen, dass wir die Ziele der Diskussion klarstellen Jeder weiß, wovon wir reden.

Und hier gibt es ihnen hier im Lighthouse-Diagramm weitere Informationen, dass dieses Modell uns hilft, unser Verständnis der Welt und uns selbst ständig zu verfeinern und neu zu verfeinern, und das ist sehr wichtig und deshalb fügen wir es hier hinzu, nachdem wir das Ziel klargestellt haben sicher alle,.

Wenn Sie tatsächlich bereit sind, mit der Diskussion zu beginnen, ist es sehr wichtig, den Leuten einen Ort und Raum zu geben, um über das Thema zu reden und den Mund zu halten. Nun halten Sie den Mund und hören Sie zu, das klingt vielleicht etwas hart.

Ja, danke, Michel. Aber es ist sehr wichtig. Warum? Denn wenn wir weiterhin nur alleine reden,.

Wir geben anderen Menschen nicht die Möglichkeit, ihre Meinung zu äußern und völlig gültige Informationen zu geben, die uns in den meisten Fällen fehlen. Das wäre also der dritte Schritt.

Dann machen wir den nächsten Schritt, sobald wir bereits Input von Leuten aus der Umgebung haben.

Obwohl wir selbst an der Diskussion beteiligt sind und versuchen, uns neu zu orientieren, anstatt ständig zu reden und Feedback zu geben oder um Feedback zu bitten, haben wir bereits einige neue Beiträge erhalten, die uns höchstwahrscheinlich nicht bewusst waren.

Dann versuchen wir, den nächsten Schritt zu gehen, nämlich die Neuausrichtung. Das ist nicht einfach.

getan werden Es ist Teil der geistigen Beweglichkeit, es ist Teil des Programms unserer Stiftung und so etwas.

Sehr, ich würde sagen, sehr mächtig. Es ist ein mächtiges Werkzeug, das man in den Händen halten kann, und ein Mittel zur Neugestaltung.

in der Lage zu sein, Perspektiven, Werte und Emotionen anzupassen und was sonst noch möglich war.

Nehmen Sie beim Sprechen genau die Gedanken des Gesprächspartners auf, um näher an ihn heranzukommen und auf diese Weise das Gespräch effektiver fortzusetzen. Nach der Umformulierung haben

wir platziert.

Vision, Werte und Grenzen kommunizieren. Warum ist das so? Ich weiß nicht, vielleicht möchte Eric antworten.

Dieser Teil Eric, kannst du uns helfen, den Grund zu verstehen, nachdem wir eine bestimmte Diskussion neu formulieren konnten?.

mit dem Publikum, mit uns? Warum ist es wichtig, die Werte und Grenzen der Vision zu kommunizieren? Ja, ich denke, das ist hier sehr wichtig, denn erstens: Was passiert im Gehirn, wenn Sie die Situation neu definieren? Und das wissen alle Leute, die schon lange bei der EIU sind, sehr gut. Und werden wir nächste Woche eine Veranstaltung über die fünf Typen veranstalten?.

Dimension der Agilität? Wir haben eine Dimension: geistige Beweglichkeit. Unternehmen, in denen Mitarbeiter beschäftigt sind.

Wenn ihnen die geistige Beweglichkeit fehlt, werden sie keinen Erfolg haben, oder? Denn wenn sich der Markt beschleunigt, verringert sich die Anzahl der Perspektiven, die eine Person bewerten kann, bis hin zur Krise. Das wissen wir.

weil, wissen Sie, in einer Krise etwas Cortisol usw. Nun, etwas sehr Wichtiges bei der Neuausrichtung ist.

Es gibt ein Modell, Sie können es im Buch finden, es heißt Fischmodell, mit dem Sie verstehen können, wie man geistige Beweglichkeit misst. Nehmen wir an, die flexibelste Person in einem Raum ist die.

Eine Person, die die Werte annimmt, auf diese Werte einer anderen Person hören und die Werte der anderen Person spüren kann, als wären es ihre eigenen Werte, zeitlich gesehen, nicht wahr? Das nennen wir Re-Framing.

Die Umgestaltung ist ein Prozess und umfasst bestimmte Schritte. Sie finden das Fischmodell im Buch und erklären es.

Wie es funktioniert Wichtig ist jedoch, dass Sie in der Lage sind, die Werte anderer anzunehmen und zu spüren.

die Werte anderer als temporär die eigenen Werte, wenn man dazu in der Lage ist und zwar vollständig.

Gestalten Sie das Gespräch neu, und Sie können die Welt auf eine andere Art und Weise sehen. Je öfter Sie es tun,.

Je mehr Ihre Neuroplastizität, also die Art und Weise, wie Ihre Neuroverbindungen zunehmen, desto mehr sind Sie in der Lage, verschiedene Situationen auf natürliche Weise zu sehen. Nun, warum ist sehr wichtig?.

wichtig nach der Umformulierung? Nachdem Sie Ihre Meinung neu formuliert haben und in der Lage sind, die andere Perspektive zu verstehen, dauert das viel Zeit, insbesondere wenn Sie sich auf Werte konzentrieren, die Ihren eigenen widersprechen.

Aber stellen Sie sich vor, dass die Werte, die Sie neu formulieren, nicht sehr unterschiedlich sind. Zum Beispiel spreche ich mit.

Greg Greg erzählt mir etwas, aus dem ich seine Werte erkenne und das ich auf die von Greg übertragen kann.

Ideen Nun ist der nächste logische Schritt, ein paar Zäune auf dem Feld zu errichten. Das heißt: Okay, hör

zu,.

Das ist, wissen Sie, ich verstehe, was Sie sagen. Das ist großartig, ich kann Ihre Perspektive verstehen. Und.

Das ist keine Empathie. Denken Sie daran, Empathie ist, wenn Sie die Gefühle der anderen Person spüren können.

Ist das Gefühl richtig? Ich sehe die Perspektive. Aber die Neuformulierung ist etwas höher als das. Es ist.

über Werte, die die Werte der anderen Person umfassen. Wenn Sie neugierig sind, werden Sie es sehen.

Das Fischmodell muss fünf verschiedene Schritte befolgen, um die geistige Beweglichkeit zu steigern. Und es gibt ein Video.

Wir können Ihnen mitteilen, wie Sie die geistige Beweglichkeit in Ihrem Unternehmen messen können, und wir werden es nächste Woche mit Ihnen teilen. Nun zurück zur ursprünglichen Frage, denn ich möchte das nicht übernehmen, es tut mir leid.

hin und wieder, aber weißt du, mir geht es sehr gut. Ich liebe, was wir alle hier lieben. Ich denke, es gibt einen Grund.

Warum wir alle heute hier sind. Wenn Sie also den Wert annehmen, können Sie diese Perspektiven sehen.

Es ist sehr, sehr wichtig, dass Sie sagen: „Okay, hören Sie zu, ich verstehe, was Sie sagen. Das ist das.“.

Vision dieser Unternehmen Das ist der Wert, dem wir folgen müssen. Und das sind die Grenzen.

Es kann kein Gespräch stattfinden. Wissen Sie, selbst wenn Sie über ein hohes Maß an intellektueller Bescheidenheit verfügen,.

Wenn Sie dies nicht tun, sagen Sie es weit zurück, wissen Sie, zunächst einmal müssen Sie die Werte angeben, die dieses Gespräch leiten werden, und, wissen Sie, diese Werte und Grenzen.

Und dann ist da noch ein Video, das ich hier entfernt habe und das ursprünglich von Barack Obama war, egal ob man ihn unterstützt oder nicht, in dem man darüber redet, wissen Sie, es gibt ein Problem in einem Raum und er nennt die Grenzen. Wenn wir jetzt mit Führungskräften zusammenarbeiten, Eines der wichtigsten Dinge bei Make ist die Angabe Ihrer.

Grenzen oder Limit bedeutet, es auf eine nette, aber strenge Art und Weise zu tun. Bevor nun ein Gespräch beginnt,.

Selbst wenn Sie über ein hohes Maß an intellektueller Bescheidenheit verfügen, müssen Sie zu 100 % sicherstellen, dass die andere Person die Grenzen versteht. Und diese Grenzen können ein wenig unterdrückbar sein..

abhängig von der Situation, aber es muss 100 % klar sein. Und die meisten Führungskräfte, die wir gesehen haben,.

Sie tun es nicht oder sie sind nicht in der Lage, Grenzen zu kommunizieren, sie fühlen sich dabei nicht wohl oder sie kommunizieren es auf die falsche Art. Sie können also keinerlei Konversation führen.

ohne Grenzen zu setzen oder ernsthafte Gespräche zu führen. Danke dafür, Irena.



Vielen Dank, Eric. Es war wirklich sehr, sehr interessant für mich, mein Gedächtnis aufzufrischen.

Grenzen-Ding. Und du hast das Video erwähnt, vielleicht können wir das später, ich habe mich getroffen und kann es auch.

Wenn ich es irgendwann durch die Folien finde, weiß ich, wo er ist. Wenn wir diesen Videolink teilen könnten, wäre das großartig und könnte eine zusätzliche coole neue Information für die Leute im Raum sein.

Deshalb sind meine Grenzen so wichtig, wenn Sie versuchen, die Meinung von jemand anderem einzuholen, und vielleicht verstehen, wenn Sie falsch liegen, denn es muss Mindestgrenzen für die Arbeitsweise in dem Raum geben, in dem Sie neue Informationen sammeln möchten. Als gäbe es keine Grenzen..

Wir könnten uns an den Zustand des Hauses wenden. Und wir wollen kein Haus schaffen, wenn wir es sind.

Ein Chaos, wenn wir einen neuen Raum für die Diskussion unserer wichtigen Entscheidungen schaffen, muss kommen. Und deshalb kommunizieren wir Spaltung, unterschiedliche Werte, die wir predigen, und das.

Grenzen sind sehr wichtig, damit Sie wirklich die Informationen sammeln können, die Sie suchen, und nicht irgendwelche Informationen, die für das Thema vielleicht gar nicht relevant sind. Und das ist der Grund.

Dieser Schritt ist auch sehr wichtig. Und es ist wichtig, ihn, sagen wir mal, gleich danach zu machen.

Neuformulierung, sobald die Leute verstehen, dass Sie sich wirklich gut mit ihnen verbinden, weil sie das Gefühl haben werden, dass Sie sich ähnlich wie sie verhalten, und Sie möglicherweise mehr Feedback von ihrer Seite einbringen können, einfach gesagt. Und nach diesem Teil: es ist auch wichtig zu finden.

Ideen, die sich mit dem Kundenwert, dem Unternehmenswert oder dem Wert des Wohlbefindens der Belegschaft verbinden können, die auch einer der wichtigsten Werte sind, die wir jeden Tag im Unternehmen, an der Universität, bei Veranstaltungen, Webinaren und im Online-Bereich predigen. Also ich weiß, dass Eric sprechen kann.

für eine Stunde zu diesem Thema, aber für mich ist es wichtig, als Teil des Lighthouse-Modells zu teilen, dass, wenn man in der Lage ist, alle Rückmeldungen, die wir in einer Diskussion erhalten, mit dem zu verbinden, was von der Belegschaft sehr wertvoll sein kann. Aus Sicht des Wohlergehenswerts, aus Sicht des Unternehmens und aus Sicht des Kunden könnten wir zu etwas Neuem kommen, wir könnten hierher kommen oder zu etwas Neuem kommen, wir könnten zu neuen Ideen kommen, wir könnten zu neuen Entscheidungen kommen, wer ist, sagen wir mal, sogar besser als die, die wir bisher gesammelt haben. Jetzt weiß ich, dass dies nicht der Fall ist.

etwas, das leicht zu schlucken ist, vielleicht in einer Stunde, aber wenn Sie die Zeit finden, sich noch einmal mit der Präsentation zu beschäftigen oder mit Fragen zurückzukommen, werden wir das mit ziemlicher Sicherheit tun.

Ich kann Ihnen weiterhelfen. Ja, es gibt wahrscheinlich Dinge.

Irena, wir haben noch ungefähr 15 Minuten, also müssen wir vielleicht noch ein bisschen weitermachen.

Okay, cool. Vielen Dank für die Erinnerung. Dann besteht der nächste Schritt darin, zu versuchen, eventuelle Blockaden zu beseitigen.

Wir glauben, dass dies in die bereits laufende Diskussion einfließen wird, während wir das Leuchtturmmodell praktizieren. Das nächste, was wir tun müssen, ist tatsächlich bereit zu sein, etwas anderes in Angriff zu nehmen.

Beim Lighthouse-Modell geht es vor allem darum, sich wirklich bewusst zu sein, potenziell selbstbewusst zu sein.

Alle Schritte durchlaufen und in der Lage sein, neue Ideen zu übernehmen, die nicht von dir selbst, sondern von anderen kommen. Also, Eric, sag bitte etwas.

Das ist wirklich wunderbar. Danke, dass du das geteilt hast, Irena.

Wahrscheinlich werde ich mich für eine Frage oder so öffnen. Es gibt viele Konzepte, die wir behandelt haben.

Ich bin mir sicher, dass einige neugierige Fragen auftauchen. Also, lasst uns für eine Frage offen sein und dann.

Wir können mit dem Inhalt fortfahren. Wenn also jemand Fragen hat, können Sie sich gerne stumm äußern..

Teile es oder stelle es in den Chat.

Vorher gab es eine Frage von Valentine. Würden Sie „intellektuelle Demut“ genau sagen?.

gepaart mit Empathie für andere? Diese beiden Dinge sind also ziemlich ähnlich, aber sie sind nicht dasselbe. Und wenn wir jetzt die Statistiken durchgehen, werde ich es Ihnen genau zeigen.

Was es bedeutet: Okay, wunderbar. Wir werden also in einen kurzen Breakout-Raum gehen. Also, würde ich sagen.

10 Minuten Wäre es in Ordnung, Eric, wenn wir 10 Minuten lang einen Breakout-Raum hätten?.

Und nachdem wir nun ein wenig über das Leuchtturmmodell und die intellektuelle Bescheidenheit gelernt haben, wäre es großartig, wenn wir in diesem Breakout-Raum hineingehen, ein Gespräch führen und HANA AI sowie unseren Partner nutzen könnten, um diese vielfältige Erfahrung zu machen um dieses Szenario zu erkunden Und Irena.

Kann uns etwas mehr über das Szenario erzählen? Ja, ich werde dieses Szenario durchgehen.

Nur um es für alle besser sichtbar zu machen, und dann können wir in die Räume gehen, etwa 10 Minuten brauchen und dann zurückkommen und mehr Feedback oder weitere Schlussfolgerungen von euch mitteilen.

Wir werden in den Räumen arbeiten. Wir haben also die Situation mit Mike. Mike ist ein Manager dieser Fertigung.

Unternehmen, das mit seiner Qualität zu kämpfen hatte. Also eines der wichtigsten Dinge für.

Herstellung, wenn Sie ein Produkt vor Ort haben und wenn in der Produktionslinie Fehler auftreten,.

Mike würde einfach durch die Fabrikhalle stürmen und sich auf die Arbeiter an vorderster Front stürzen, weil sie unvorsichtig und inkompetent seien..

unangemessene Werte, würde ich sagen. Und das ist ein Top-Down-Ansatz, der einfach Arbeiter hervorbringt.

Sie sind ängstlich und defensiv und behindern dadurch ihre Zusammenarbeit bei der Lösung der eigentlichen Ursachen des Erziehungsproblems, das sie mit schlechter Qualität haben. Und ich würde sagen, ich würde

auch sagen.

In jeder Fertigung auf der Welt, in jeder Fabrik gibt es einen KPI, der „Kosten schlechter Qualität“ genannt wird. Und dies ist einer der wichtigsten KPIs, die überhaupt erstellt und befolgt werden.

Welthersteller Und ich würde sagen, das ist ein reales Szenario. Und mal sehen, was passiert.

Das Problem besteht trotz all der Anrufe von Mike, die wirklich einschüchternd sind, weiterhin. Und dann.

Die Frage ist wirklich, wie Mike mehr intellektuelle Bescheidenheit zeigen kann oder wie er es zumindest kann.

Fangen Sie an, es zu nutzen und ändern Sie seinen Ansatz zur Lösung von Qualitätsproblemen. Nun lasst uns, lasst uns hoffen.

Das ist genug, zumindest mindestens genug, und vielleicht kann Eric uns dabei helfen.

Wovon sind Sie beeindruckt? Was hast du gemacht? Du bist beeindruckt? Ich bin beeindruckt von den Vorschlägen, die Hannah gemacht hat, denn wie jetzt geht es darum, auf der Persönlichkeit zu basieren.

Typ, wie trainiert man so jemanden wirklich, wissen Sie, und dass Hannah in der Lage ist, diese Informationen allein aus dem Text zu erkennen und dann eine angemessene Anleitung zu geben. Das ist also gut.

Das ist ziemlich gut. Und Sie können Hannah auch bitten, Ihnen eine konkrete Antwort zu geben.

Schritt oder erstellen Sie eine Praxis. Was Hannah also tun wird, ist, dass Hannah die 12 übernimmt.

Prinzipien und die auf Wissenschaft basierende Interpretierbarkeit, und sie wird es anwenden und eine Praxis für Sie erstellen. Sie können es verwenden, Mike. Willkommen alle. Willkommen zurück. Ich hoffe, Sie hatten etwas Großartiges.

Spaß, ich weiß, dass wir in unserem Zimmer viel Spaß hatten und uns mit Hannah und anderen unterhalten haben.

uns selbst Wahrscheinlich haben wir Zeit für einen, vielleicht einen Teil, falls jemand seine teilen möchte.

Erfahrungen und kommen Sie stumm und teilen Sie einfach Ihre Erfahrungen, das wäre wirklich wunderbar.

Jemand, Leute, vielleicht jemand aus meinem Zimmer? Seien Sie nicht schüchtern, ich weiß, dass viele von Ihnen reden wollten. Ich erinnere mich, dass ich mit der Community gesprochen habe.

Also geh, ändere seinen, seinen, seinen Blick auf den Bildschirm, das kann ich sehen.

Ja, ja, ich bin froh, ich glaube, eines der Dinge, auf die wir gestoßen sind,.

Keiner von uns, außer, ich wünschte, ich hätte Zugang zu Hannah gehabt, bevor Hannah geboren wurde.

Als wir angesprochen wurden, sprachen wir tatsächlich über Mike und dachten über die fünf wichtigsten Vorteile intellektueller Bescheidenheit nach. Wir konnten einen davon in Einklang bringen oder welche davon unserer Meinung nach am besten und am besten zu der Situation passten, in der wir mit Mike lasen Manager.

Und dann kommt Hannah und untermauert das irgendwie mit tatsächlichen Maßnahmen, tatsächlichen Maßnahmen, die wir ergreifen könnten. Eine Sache ist also, das Problem zu diagnostizieren, aber wie ich es immer sage.

Mein Arzt, sagen Sie mir nicht, dass ich eine Krankheit habe, für die Sie kein Heilmittel haben. Also, also, wissen Sie,.

Die Idee war, was man dagegen tun sollte. Und das war das Schöne an Hannah.

Das war also unsere Erfahrung. Ja, danke, dass du das geteilt hast. Und ich denke, ich habe es wirklich gut ausgedrückt.

Er sagte, dass Hannah uns eine systematische Möglichkeit gegeben hat, das Problem anzugehen und uns ein bisschen mehr Einblick zu geben, anstatt nur den ganzen Blödsinn drumherum zu sagen: Okay, das sind die umsetzbaren Dinge, die wir tun können. Das war wirklich gut. Danke, dass du das geteilt hast James mit uns.

Dies sind die Faktoren. Dies ist eine Statistik, die eng damit zusammenhängt, was intellektuelle Demut ist..

In der Lage zu sein, Trugschlüsse in sich selbst und Trugschlüsse in anderen zu verstehen und wie genetische Informationen und andere Informationen Ihnen tatsächlich helfen und uns hier im Raum helfen zu verstehen, wie sich all diese Dinge auf das Maß an intellektueller Bescheidenheit auswirken, das wir haben oder nicht haben.

Kann sich also der Grad der intellektuellen Bescheidenheit einer Person ändern? Ich würde sagen, das könnte die brennendste Frage sein. Ja, also keine direkt getestete Forschung, wissen Sie,.

Angesichts der Bemühungen, die intellektuelle Bescheidenheit zu verändern, gibt es allen Grund zu der Annahme, dass die intellektuelle Bescheidenheit bei jedem Menschen mit der Zeit verbessert werden kann. Und die Forschung, die ich durchgeführt habe.

zeigt, dass sie, selbst wenn intellektuelle Demut erzwungen wird, ein gewisses Maß an Stabilität aufweisen und sich im Laufe der Zeit ändern können. Lassen Sie mich Ihnen nun erklären, was diese Grafik hier bedeutet. Also Genetik,.

Das Niveau der intellektuellen Bescheidenheit liegt bei ungefähr 20 % der Genetik, was darauf zurückzuführen ist, dass unsere Gene von Generationen vor uns, Dutzenden von Generationen, stammen. Und das ist das Allgemeine.

Die intellektuelle Bescheidenheit, mit der wir geboren werden, ist superwichtig. Weitere 20 % gehören der Erziehung an.

Was wir als gelehrte soziale Familie annehmen, ist zunächst einmal das soziale und allgemeine Verhalten, das von der Erziehung herrührt. Für 40 % ist es also wirklich wichtig, was von unseren Genen und was von der Erziehung herrührt..

Was unsere Eltern uns im Laufe des Lebens beigebracht haben, in den ersten, wenn Sie so wollen, ersten sieben Jahren Ihres Lebens. Und dann bauen Sie darauf weiter auf. Dann ist auch die Kultur sehr wichtig.

wo du lebst, Kultur, in der du geboren wurdest oder Kultur, in der du den größten Teil deines Lebens, den größten Teil deines Lebens, lebst. Du adaptierst also bestimmte Verhaltensweisen und sogar bestimmte.

Meinungen als direkten Bezug zur Kultur, in der Sie sich befinden. Das ist also fast die Hälfte der.

Die ganze Hälfte der Eingaben für Ihr allgemeines Maß an intellektueller Bescheidenheit. Und der Rest ist sehr.

Es ist auch interessant, was bedeutet, dass Sie durch Bildung auf dem Niveau der intellektuellen Bescheidenheit aufbauen können, das von Ihren Genen und Ihren Eltern stammt. Und das können Sie immer.

Bildung Man kann immer Neues lernen. Das ist eine nie endende Geschichte. Und ich kann es im Raum sehen.

Es gibt viele Leute, die, würde ich sagen, über 30 sind. Das ist in Ordnung. Wir sind über 40 und sind es immer noch.

lernen Und das ist schön zu sehen hier Und ich hoffe, dass ich jetzt 42 bin. Ich habe nichts zu verbergen.

Aber ich hoffe, dass ich mit 52 oder 62, vielleicht mit 72, dasselbe tun werde. Und das ist es, was uns Bildung gibt.

a 15 % Es ist ein ganz entscheidender Moment für intellektuelle Demut, den Sie erweitern, lernen und verbessern können.

Im Laufe der Zeit, egal, was Ihre Gene sagen oder egal, was Ihre Eltern in sieben bis zehn Jahren Ihres Lebens sind, oder egal, welche Kultur Sie haben, und vielleicht ist es nicht die bequemste und Sie sind dazu nicht in der Lage zu diesem Zeitpunkt zum Beispiel umziehen Jetzt, das Gelbe, es ist.

sehr knifflig, aber auch sehr wichtig Man nennt es die Bedrohung. Dabei handelt es sich um jede Art von Bedrohung, die auftritt.

zu Ihrem Leben, das Ihre Position, Ihre Macht, Ihre Position, Ihr Prestige, Ihre Rolle, Ihre grundlegenden Lebensbedingungen usw. bedroht. Dies ist der Zeitpunkt, an dem dieser Teil des Gehirns „das“ genannt wird.

McDella wird aktiviert. Und es ist Teil des Verständnisses, was geistige Beweglichkeit ist. Und ich weiß.

Eric würde gerne drei Stunden lang zu diesem Thema sprechen. Aber Bedrohungen in Ihrem Leben wirken sich stark auf Sie aus.

intellektuelle Bescheidenheit Je mehr Bedrohungen auf Sie zukommen, desto mehr werden Sie potenziell sein.

Wenn Sie Ihre Meinung ändern, werden Sie die Situation anpassen und verändern und mit der Zeit einfach wachsen.

Eine Bedrohung macht also einen großen Teil dessen aus, wie Ihr aktueller EH aussieht, und ist auch ideologisch.

Moderation kann durch verschiedene Beispiele geteilt werden, so dass sie mit Politik verbunden werden kann.

Parteien sind einfach mit anderen ideologischen Moderationen verbunden und können sich auch auf Ihr aktuelles Maß an intellektueller Bescheidenheit auswirken. Jetzt sehe ich, dass Manthan etwas sagen möchte. Und ich hoffe das.

Informationen sind Ja, also ist Greg Scott bereit und ich habe etwas hinzuzufügen, aber Greg, geh zuerst.

Nur sehr schnell, nur sehr schnell. Das McDella wird auch ausgelöst, wenn wir Veränderungen durchmachen.

Veränderungen werden wie eine Bedrohung behandelt. Deshalb ist es wichtig, das zu verstehen. Und das ist eines der Dinge.

Warum ich ein bisschen mehr über die Wissenschaft lerne. Und es ist wirklich wichtig, das zu verstehen.

Wenn wir Veränderungen durchmachen, wird dies in unserem Gehirn als Bedrohung behandelt. Danke dafür,.

Teile Eric, Greg, das ist wirklich hilfreich. Eine Sache, die ich aus meiner Sicht teilen wollte.

Bevor ich mit einigen meiner Kollegen interagiere, war ich immer der Meinung, dass PowerPoint nur ein PowerPoint ist. Es spielt wirklich keine Rolle. Und nachdem ich mit dem Marketing interagiert habe.

und dem Markenteam haben sie so viele neue Informationen ausgetauscht, dass ich jetzt in ein Kaninchenloch geraten bin, in dem ich etwas über Schriftpsychologie lernen muss und frage: „Was kann mir eine Schriftart über mich selbst verraten?“ Wie stellt es meinen Charakter dar? Es ist in gewisser Weise meine Visitenkarte. Diese Interaktion hat es mir wirklich ermöglicht, eine zu eröffnen.

neue Perspektive sagen: Okay, es sind nicht nur Worte auf einem Bildschirm, es ist etwas, worüber Sie lernen möchten. Und haben Sie dann die Quelle für diese Forschung geteilt?.

Wir werden das im Nachgang mitteilen, James, wenn das in Ordnung ist.

Es steht auf der allerersten Folie, also denke ich, dass Phantom es mit uns teilen kann. Es handelt sich also um die Recherche von.

Duke University mit Dr. Michael Arry Sie können ihn auch leicht im Internet finden. Es handelt sich also um eine Arbeit.

von 30 Seiten, so etwas in der Art. Es ist eine gültige Arbeit und diese Präsentation basiert darauf.

seine Arbeit, aber auch auf alles, was wir an der Universität der Universität lehren. So sind wir.

Wir verbinden hier die Punkte aus einer gültigen Forschung der Duke University und dem, was wir als Modell schaffen konnten, um den Menschen zu helfen, ihr eigenes Maß an intellektueller Bescheidenheit zu verstehen und zu verbessern. Wir sind also pünktlich, also müssen wir wahrscheinlich schnell einige durchgehen der letzten Folien.

in 30 Sekunden oder weniger. Lass uns das machen. Ja, wenn du kannst. Ja, lass uns zur nächsten Folie gehen.

Und ich werde versuchen, es wirklich schnell zu machen, damit die Leute es verstehen. Und nächste Folie Und wir sind schnell.

Ja, also hoffe ich, dass Sie dieses Ding hier gut sehen können. Es heißt Enterprise Agility Body of Knowledge.

Und es ist alles, was wir in unseren Programmen, in unseren Gruppen und auch in unseren Webinaren gemeinsam lernen und durchmachen und lernen. Ich werde mich also einfach für eine Vertikale entscheiden.

und horizontal, wo sich das Leuchtturmmodell befindet. Es wird hier einfach mit dem roten Pfeil angezeigt.

Das Lighthouse-Modell gehört also zu den Führungsprogrammen, zu den Führungsmodellen, gehört aber auch zu einem der drei Werte des gemeinsamen Fortschritts, der stets reaktionsfähig ist und Ihnen dabei hilft, diesen Wissensbestand in einer Vertikalen und einer Horizontalen zu verstehen. Leuchtturmmodelle sollten in der Lage sein, Ihnen als Führungskraft zu helfen, Führungsherausforderungen bei Ihrer täglichen Arbeit besser zu meistern, würde ich sagen, und Ihnen auch dabei zu helfen, immer auf die Situation zu reagieren, in die Sie geraten oder mit der Sie konfrontiert sind. Und das ist einfach, dass es so viele gibt.

Modelle hier im Wissensbestand können wir nicht alle diese Informationen weitergeben, aber wir haben unseren Schwerpunkt dort gelegt und ich hoffe, dass sie in der nächsten Zeit, die für Sie kommt, für alle gültig und hilfreich sind.

Was sonst? Sie haben den Link zur offiziellen Website der Universität. Dann haben Sie auch meine Website,.

Agile Balkans und die E-Mail. Und ich würde es einfach hier einfügen. Nehmen Sie gerne direkt Kontakt mit mir auf.

Wenn Sie mehr über das Thema erfahren möchten oder sich für das nächste Programm der Enterprise Agility Foundation interessieren, würden wir uns über eine Rückmeldung freuen.

von allen, die gemeinsam lernen und berufen möchten.