La situación es muy diferente a la de hace cinco años..

Necesitamos nuevas herramientas, necesitamos nuevos enfoques, se necesita la ciencia detrás del cambio.

Y ahora podemos avanzar haciendo, ya sabes, haciendo siempre lo mismo..

Es una buena voluntad, pero es una buena intención..

Pero probablemente no sea lo que necesitamos hoy en día con el cambio acelerado y todas las cosas.

Y déjame presentarte.

Bueno, primero hoy hablaré de las personas que apoyan este evento: los embajadores de la comunidad mundial de agilidad empresarial..

Déjame empezar, vamos por un orden alfabético..

Así que Courisse, Courisse, bienvenido..

Y luego puedes presentarte brevemente como una de esas personas que ves en LinkedIn que, ya sabes, el nombre es así y todos los títulos están después del.

Así que adelante y rápidamente dile a la gente dónde estás..

Mi nombre es Courisse Knight..

Actualmente estoy en Barbados y he estado en el ámbito de la educación médica y la atención médica y me apasiona la seguridad del paciente y la calidad de la atención médica y cómo podemos utilizar la agilidad empresarial en ese espacio..

Excelente.

Este es un lugar horrible donde, ya sabes, la gente no quiere estar en Barbados..

Nadie quiere estar en Barbados, ¿verdad? Está bien.

Y la idea de este evento, para ser honesto, es intentar llevar la industria en una dirección diferente..

Estamos haciendo un trabajo muy duro detrás de escena..

Así que déjame presentarte ahora, el siguiente es alguien que ya conoces, sabes que la fe que has visto en todas partes es la foto de Greg..

Foto de Greg.

Di hola.

Acabo de mencionar dónde estás y sigue adelante con esto..

Hola.

Foto de Greg aquí desde Auckland, Nueva Zelanda.

Hoy es el cumpleaños de mi esposa, así que soy muy afortunado de poder estar aquí y espero con ansias este evento..

Muchas gracias por eso.

Y tenemos a Manta y Gugari que también puedes mencionar dónde estás y por qué estás allí..

No estás en el lugar donde estás generalmente llevas unos días viajando y listo.

Hola a todos.

Un mes y un año vengo de Australia, así que ahora estoy en las afueras de Sydney..

Normalmente resido en Melbourne y estoy feliz de estar aquí con todos ustedes..

Y espero que Greg, hornee hoy su famoso pastel de pelea aquí para el cumpleaños de su esposa..

Bueno, déjame decirte también que a muchas personas generalmente les gustan tres, 400 personas generalmente lo vuelven a ver y luego generalmente tenemos un número menor que las personas que generalmente ven esto, ya que la gente sabe otras cosas que hacer, etc..

Así que también les ofreceremos la grabación y la ofreceremos en varios idiomas..

Actualmente estamos ofreciendo locución en español, italiano, francés, portugués y chino..

Si su idioma no se menciona y necesita tenerlo allí, si cree que la gente en su país no habla inglés y necesita la traducción, estaremos muy, muy felices de asegurarnos de que también esté disponible en tu lenguaje.

Entonces, antes de comenzar y presentarle a Cliff, avíseme que si tuvo algún problema, simplemente vaya al chat, al cuadro de chat y luego se los entregaré en solo 30 segundos..

Ya sabes, acaba de empezar a hablar aquí..

Eso es lo que quieren presentar a Cliff..

Genial, quieres hacerlo Greg..

Conocemos a Cliff desde hace mucho tiempo y creo que hoy será una conversación realmente interesante..

Hola Michelle, es un placer verte a ti también..

Hola.

Hola.

michelle es florida.

Florida, otro lugar horrible para estar ahora.

Húmedo y agradable.

Entonces creo que es mejor ahora..

Bien, entonces está mejorando..

El mes pasado fue malo..

octubre va a ser bueno.

Bueno, espero que estés disfrutando la conversación de hoy..

gracias michelle.

Empecemos.

¿Quién quiere presentar a Cliff primero? Recuerda que tienes la casilla de chat si tienes dudas y voy a estar expectante..

No sé por qué me estoy haciendo cargo de esto sólo porque estaba probando que más personas se unirán en los próximos minutos..

Bien, toda tu gente..

Entonces lo haré, está bien.

Entonces Cliff es de Weelo..

Mucha gente también lo pronuncia..

Pero en realidad somos bajos y es porque amamos nuestra ubicación y lo que quieras hacer es para eso..

Cliff ha estado apoyando a la universidad durante bastante tiempo..

Me encanta We Low y el propósito de esta charla es compartir hacia dónde iremos en el futuro con entornos de capacitación y entornos con los que podemos conectarnos y cómo será sin problemas..

Y por eso estoy emocionado de presentarles a Cliff Pollan..

Muchas gracias Greg y es maravilloso estar aquí hoy..

Y es especial porque Eric y yo probablemente empezamos viajes juntos hace unos 10 años, lo cual da un poco de miedo..

Y hoy conmigo están Maureen McCarthy y Zell Melson y tengo la suerte de tenerlos presentes conmigo hoy porque creamos esto juntos hace aproximadamente un año donde sacamos todo este concepto de dónde trabajamos y cómo trabajar juntos.

Primero, permítanme dejar que Maureen y Zell hagan una breve introducción y luego comenzaremos el día, que consistirá en una especie de discusión o presentación de 20 minutos en la que compartiremos ideas..

Luego vamos a crear un ambiente de aprendizaje donde todos puedan salir y discutir esto..

Y tenemos algunas preguntas con gran ayuda de Greg, Courisse y Eric que hemos.

desarrollado para que la gente discuta mientras pensamos en el futuro y regresemos y compartamos esas ideas con la gente..

Entonces ese será el flujo de la reunión..

Obviamente, como todos dijeron, por favor, el chat realmente ayuda a dejar sus preguntas y ayudar..

mover cosas.

Entonces, Maureen, ¿quieres comenzar con una pequeña introducción para ti y para Zell? Está bien, déjame hacerme cargo mientras tanto..

Entonces, una de las cosas en las que hemos estado trabajando durante mucho tiempo con Cliff es tratar de ver la organización de una manera diferente porque cada vez que tomamos una organización e intentamos hacer algo hay ciertas restricciones y es muy importante entender esto. la restricción del producto como este.

Creo que todo el mundo odia Microsoft Teams pero tenemos que usarlo..

Esta es la realidad y esto es lo que pasa cuando hay un monopolio en el mercado.

He visto a mucha gente no entender el poder de la recreación del espacio físico en un espacio virtual 3D y si las empresas supieran cuánto dinero están perdiendo por eso..

Creo que no puedes usar Teams o Zoom, pero eso significa que probablemente tengas que usarlo con otros productos adicionales..

Y creo que esta es una de las cosas más importantes..

Así que sigamos adelante.

Así que bienvenidos a todos.

gracias acantilado.

Conozco a Cliff desde hace 80 años o algo así..

Vale, Maureen, toda tuya..

ve por eso.

A ver si podemos escucharte.

Vale, creo que no podemos, pero tu micrófono está encendido, así que probablemente tengas que sentarte y activarlo..

Mientras tanto, déjame decirte también que una de las cosas que tienes que entender es la ciencia detrás de esto y creo que de esto es de lo que Cliff hablará hoy..

Él estará hablando de toda la experiencia de gran experiencia en este tipo de entorno 3D..

Así que Cliff sigue adelante..

¿Puedo empezar a asegurarme de que.

Está bien, podemos darte una idea, pero creo que tienes un eco masivo..

Déjame silenciarme.

Adelante.

Comprobando si mi micrófono funciona.

Tal vez.

No, creo que tenemos un eco..

Déjame silenciarte y luego sigamos adelante, Cliff..

Bueno.

¿Suena como usar tu audio? Seguro.

¿Puedes oírme si estoy usando el audio de Zell? Sí, sí, eso es perfecto..

Simplemente permítanos presentarnos muy rápido para que podamos ser parte de la presentación. Sería muy divertido estar en esta conversación con usted..

Soy Maury McCarthy y mi cofundador de conciencia colaborativa es Zell Nelson y hemos estado trabajando con Cliff durante bastante tiempo y analizando cómo reimaginamos el trabajo y ser parte de toda esta comunidad ágil..

Hemos sido parte de la comunidad ágil durante años, por lo que es realmente emocionante estar aquí con ustedes..

Gracias.

Así que déjenme asegurarme de que todos puedan ver la pantalla compartida que tengo con la diapositiva de reimaginar..

Excelente.

Muchas gracias.

Y nuevamente, estoy increíblemente emocionado de hacer esto contigo y crear este aprendizaje compartido porque hay mucho que comparar juntos..

Entonces, todo el concepto es cómo empezamos a reimaginar esto, dónde trabajamos y quiénes somos, cómo estamos juntos, cómo lo hacemos básicamente..

Entonces, la pandemia despertó el concepto de que creo que es el cambio más dramático que hemos tenido y que creó esta conciencia de que el trabajo puede cambiar y cambiará..

Personalmente, creo que estaba cambiando y muchos de nosotros lo sabíamos, pero de repente, por así decirlo, la alta dirección comenzó a darse cuenta de que tal vez podría ser diferente por necesidad..

Y empezamos a trabajar desde todas partes por esas circunstancias..

Pero ahora realmente necesitamos este diseño consciente y llamamos que el trabajo en el que Maureen, Zell y yo hemos estado pensando se distribuye por diseño..

Y como siempre, amo la historia..

Parte de esto es que siempre pensamos que la perspectiva histórica es increíblemente útil para nosotros aquí..

Así que comencemos por dónde trabajamos..

Y el otro aspecto que vamos a discutir es cómo trabajamos..

Entonces, ¿dónde trabajamos y cómo trabajamos?.

Entonces, donde trabajamos, en Nomadic éramos una unidad y la ubicación cambiaba constantemente..

Recogimos nuestras tiendas de campaña y nos trasladamos a esos lugares..

En la finca, ese era un lugar permanente..

Vivías en la granja, ahí estaban los animales y las verduras y ahí estaban los cultivos y ahí se hacía el trabajo..

Y luego nos mudamos y luego tuvimos fábricas..

Lo mismo, en una ubicación muy permanente, nos enviarían allí, fabricaríamos cosas en ese proceso..

Y las oficinas también eran un lugar permanente.

Y creo que eran una ubicación permanente porque ahí es realmente donde estaban los documentos y los papeles, ¿verdad? Tenías todos esos archivadores, tenías que ir allí para conseguir esas cosas y trabajar..

Y por cierto, la comunicación no fue tan buena..

Teníamos correo y luego teníamos el teléfono y esas cosas, pero eso creció y seguir yendo a la oficina era esa ubicación permanente..

Y empezó a cambiar con el tiempo con la comunicación y luego claramente con el trabajo digital..

Así que terminamos con, por así decirlo, múltiples ubicaciones que podríamos comenzar a abarcar..

La otra parte de eso fue cómo trabajamos..

Y creo que en cómo trabajamos, pensamos que la conexión humana siempre es fundamental..

Y queremos pasar de este enfoque muy jerárquico a este enfoque muy colaborativo con el tiempo, ¿verdad? Podemos mirar el comando y control y todas esas piezas..

Y luego, cuando lo pensamos, ese tipo de cambio, ahora tenemos todas estas herramientas que estamos usando para colaborar..

Y cuando ocurrió la pandemia, simplemente tomamos las herramientas existentes y dijimos, genial, superemos esto..

No llamarías a esa cita un diseño consciente del problema..

Es un poco como en algún momento, lo que te gusta, Henry Ford redefiniendo cómo podría funcionar el

proceso de fabricación..

Así que creemos que hay una oportunidad en la que creo que lo que teníamos no era solo trabajo híbrido, sino que teníamos una especie de híbrido donde tomamos las herramientas y todavía teníamos el motor de gasolina y todavía teníamos baterías, pero no crear el coche eléctrico.

¿Aún no hemos dicho cómo podemos hacer esto? Entonces, lo que creemos que debemos discutir sobre el diseño consciente es: ¿cómo se ve realmente dada la enormidad de la oportunidad en la industria? La ubicación ya no es el lugar al que todos debemos ir..

Y qué momento para reinventar porque cuando miramos todas estas cosas y pensamos en todo lo que está sucediendo, hay tantas posibilidades de que sucedan..

Entonces, el panorama ha cambiado dramáticamente y usted puede elegir sus favoritos en nuestra lista, ya sea cómo nos preocupamos por el clima, la diversidad y la equidad, o cómo podemos dejar que el talento haga lo mejor que pueda..

Espera un segundo, tenemos todas estas oficinas vacías, pero tenemos crisis inmobiliaria en todo el mundo..

Estamos probando una agilidad para pasar de lo jerárquico a lo colaborativo..

Hay mucho que podemos hacer en ese frente..

Aguanta, aguanta.

Déjame detenerte allí, Cliff..

Y sé que esto es algo totalmente inesperado..

Intentemos hacer esto.

Así que también te conectas un poco, amigos..

Puedes ver aquí en pantalla algunos de los desafíos..

Así que hagamos esto.

Vayamos cinco minutos a una sala de descanso y luego regreses y luego escribas uno de los desafíos que has visto y luego regresamos y luego continuamos con esto..

Entonces la idea es simplemente tener una conversación, presentarse e intentar ver uno de estos desafíos..

¿Qué has visto en tu empresa? Si has visto oficinas vacías, si las has visto, bienestar, qué ha estado pasando, qué problema has estado pasando con las herramientas y entonces hacemos este pequeño descanso..

Estaremos allí solo por cinco minutos, solo para que te conectes y luego volvemos y continúas..

Muy bien, conectemos eso..

Ojalá Cliff no me vaya a matar ahora..

es solo para ti.

Y luego vamos y lo llevamos al cuadro de chat..

Serán sólo cinco minutos..

Intenta tomar esto como algo parecido y convertirlo en una vida desde Cliff hasta la vida..

Simplemente intenta presentarte o estás en el mundo y qué desafíos has tenido..

Una de las cosas que mencionó es, gran resignación, conciliación trabajo-vida o lo que vienes viviendo.

Y volvemos exactamente en cinco minutos..

Obviamente, tal como funciona, lleva unos segundos llegar allí, pero luego conectemos, volvamos y probemos al menos para ganar un poco de tracción sobre lo que estos productos están perdiendo, que estamos Voy a ver que bueno, es una superestrella con esto..

Entonces, qué programa has estado teniendo con el programa estándar, qué has visto, preséntate y nos vemos en dos minutos..

Obviamente, la magia de Teams es que lleva un tiempo trasladar a las personas allí..

Y algunos de ustedes serán afortunados de tener a alguien de Huelo a quien puedan hacer algunas preguntas..

Estarás allí solo cinco minutos y volvamos y disfrutemos tu tiempo allí..

Disfruta si eres el afortunado con gente de Huelo y nosotros volvemos y seguimos con la presentación..

Y luego vaya al cuadro de chat y vea si Cliff comenzó a compartir algo, luego comparta con nosotros cualquier situación que haya visto en los últimos dos años y podrá compartirla..

Además, vamos a reutilizar este para asegurarnos de que Cliff, este sea el momento adecuado para que Cliff responda algunas de las preguntas, ¿verdad?.

Espero que la pases bien.

Greg, ¿cómo fue tu experiencia allí? Una experiencia maravillosa.

Recién estábamos entrando en esto y teníamos que regresar..

Pero siempre fue la habitación de los rudos, por supuesto..

Cuando vienes a mi habitación, siempre es la habitación ruda, que era..

Y estábamos hablando de algunas cosas..

Uno de ellos fue cómo COVID era como una gran nube que simplemente cambió la conciencia de todos sobre las diferentes formas de trabajar..

Y ahora también está la economía que está ejerciendo presión sobre la gente y ese tipo de cosas también..

Entonces, hay empresas que intentan hacerse con el control porque se sienten inadecuadas..

Sí, muchas cosas así..

Excelente, genial.

¿Y qué pasa con Michelle? Mientras tanto, Cliff, puedes compartir tu pantalla y Michelle, cuéntanos un poco más de tu experiencia y luego nos uniremos al punto en el que nos aseguramos de conectar algo, lo estamos haciendo bien en todo momento. día, pero a veces es muy difícil hacerlo aquí en Microsoft Teams, ¿verdad? Todo tuyo michelle.

te estas refiriendo a mi? Soy la única Michelle, sí..

Sí.

Sí.

Solo hay muchas celdas.

Entonces, para mi viaje aquí con Enterprise Agility University, hemos estado usando Wellow y diferentes formas de comunicar Zoom y Teams..

Y hemos hecho un excelente trabajo en ello..

ha sido realmente bueno.

Especialmente la forma en que hacemos las sesiones de trabajo y mantenemos la energía fluyendo..

Lo que acabo de compartir con Maureen en el chat que acabamos de tener en la sesión de trabajo es que yo, personalmente, en mi entorno de trabajo, estoy acostumbrada a estar en un edificio con gente y tengo que salir a propósito y conocer gente en Equipos, mientras que en un edificio, yo iba por el pasillo y llamaba a su puerta o iba a su cubículo y los molestaba..

Siempre fui yo quien te molestó.

Entonces, pero te conocí, ya sabes, y aprendí.

Entonces, pero quiero decir que aquí en nuestro mundo con Eric, con el trabajo que estás haciendo, me encanta la forma en que nos seguimos conociendo de esta manera virtual..

esta funcionando muy bien.

Sí.

Excelente.

Todas tus hendiduras.

ahora vamos por esto.

Gracias por esas acciones.

Y es así, creo que es un momento tan emocionante a medida que salimos de la pandemia..

Y estas enormes luchas que tienen lugar con los directores ejecutivos revierten lo que dicen y entran aquí y hacen su trabajo..

Queremos ver cuando solo trabajen personas reales, ya sabes, tienes que ser una persona real, tienes que venir a la oficina o algo así..

Entonces, tengo una pregunta de prueba muy rápida..

Como en el chat, ¿cuál es la superficie total de espacio comercial en los Estados Unidos? no tengo el numero mundial entero.

Pido disculpas.

Tengo Estados Unidos, pies cuadrados totales de espacio comercial en Estados Unidos..

Entonces, cuando reimaginamos cosas, ¿qué estamos reimaginando entre otros? Deja eso en el chat y sigue adelante..

te dejo el corto.

Cualquier número que creas que es y mira lo que tienes en mente..

Son 97 mil millones de pies cuadrados en los Estados Unidos..

Probablemente seis o diez veces más que en el mundo..

Entonces, estamos hablando de algunas cosas serias que podemos reimaginar aquí a medida que intervenimos y también dice resistencia al cambio..

Hay muchas partes interesadas en esto que tienen muchos intereses creados..

Entonces, lo que vamos a hacer, cuando pensamos en reimaginar, nuevamente, pensamos que son las dos partes..

Y gran parte de esto son las cosas que estás haciendo en Enterprise Agility..

Existe la pregunta de dónde trabajamos..

Y luego está la cuestión de cómo trabajamos..

Y lo guiaremos a través de tres conceptos principales que creemos que se relacionan de muchas maneras con el trabajo en Enterprise Agility..

Una es que estamos conectados para conectarnos y Maureen les explicará ese concepto de que aquí hay todo un sentido de geografía personal..

Hablamos de diversidad, equidad, personas neurodivergentes de diferentes culturas..

Y luego hay toda una psicología de la presencia que subyace a gran parte de esto..

Entonces, déjame ahora, le dejaré la palabra a Maureen para que comience el viaje en estos tres aspectos..

Esta es la cuestión, lo haré muy rápido..

Si me viste antes, llevo oxígeno..

He usado oxígeno durante 20 años de mi vida..

Tengo una rara enfermedad pulmonar genética y lo que me obliga a comprender es lo que la neurociencia está demostrando..

Nosotros, como seres humanos, estamos tan conectados para conectarnos con los demás como necesitamos comida, agua y aire..

Necesito este oxígeno, solo me queda un 10% de capacidad pulmonar porque mis pulmones están llenos de tumores..

Entonces, he tenido una vida, he vivido más que nadie en el planeta con esta enfermedad..

Soy una de las personas más felices que conoces..

Pero es porque he aprendido a tomar mi propia mente individual y tener lo más claro posible quién soy, cómo trabajo, cómo quiero presentarme y luego invitar a otros..

Déjame saber quién eres, cómo trabajas mejor, qué es lo que realmente funciona para ti, porque necesitamos esa conexión más que nada..

Y como no siempre estamos en el mismo espacio físico, tenemos que idear nuevas ideas sobre cómo se producirá realmente esta conexión..

Entonces, la siguiente pieza de la que quiero hablar es el sistema de archivo de la vida..

Esta es mi persona muy visual..

Esta es mi experiencia de cómo funciona el cerebro de una manera realmente sencilla..

Imagina que es como un gran sistema de archivos y cada experiencia que has tenido en tu vida, desde algo que leíste en tu libro, tu familia, tu cultura, un amigo, cualquier cosa que hayas visto o experimentado, archivamos el 98% de En nuestra mente subconsciente, lo que significa que en realidad no somos conscientes de ello, pero está ahí todos los días..

Entonces tenemos este enorme sistema de archivos en nuestra mente..

Pero la cuestión es que nuestro cerebro, su única función es darle sentido al mundo, lo que significa que para mí darle sentido a lo que está frente a mí ahora mismo, lo único que tengo es mi propio sistema de archivos de mi mente que ha sido creado a lo largo de mi vida.

Y entonces te conozco, tengo una idea de quién eres porque saco un montón de archivos, los pongo juntos y luego los pego en el archivo tuyo..

Ahora esos son mis archivos tuyos, no tus archivos tuyos, y estoy dando significado según el sistema de archivo que tengo con mi propia mente..

Es por eso que ninguno de nosotros ve lo mismo por completo..

Sólo le damos significado a la forma en que funcionan nuestras mentes individuales..

Esta es la neurociencia de la colaboración y la conciencia colaborativa de nuestra organización..

Hemos estado estudiando esto durante años, trabajando con grupos de todo el mundo sobre cómo tenemos esta mente colectiva, nuestra conciencia colaborativa de diseñar y saber quiénes somos como grupos..

Y es fascinante.

Si alguna vez quieres hablar más sobre esto, es algo que realmente me apasiona..

Bien, lo último que quiero compartir sobre esto es cómo nuestros cerebros interactúan con otras personas y las cosas que están sucediendo..

Entonces nuestro cerebro ha evolucionado con dos funciones principales..

Y estamos sentados en algún lugar de este continuo entre nuestros circuitos neuronales cerebrales de seguridad, cuyo trabajo principal es protegernos y mantener alejadas las cosas que creemos que no son seguras..

Amo mi cerebro de seguridad.

Quiero que esté disponible cuando lo necesite.

Pero esto es lo que es tan interesante en todo el trabajo que hemos realizado en torno a la colaboración durante años..

Somos una cultura, somos una humanidad que se ha construido sobre el pensamiento de solución de problemas como arquitectura..

Y esa arquitectura, cuando se aplica a las personas en el mundo en el que vivimos hoy, es más compleja y más caótica..

Cuando digo tú, digo que tienes que decir, oye, eres un problema y creo que tenemos que solucionarlo..

Nadie tiene más energía para levantarse y ser mejor cuando sentimos que la gente piensa que somos un problema..

Entonces nuestro cerebro de seguridad juzga mucho más que siente curiosidad..

Así que mi cerebro de seguridad... Déjame interrumpirte por un segundo..

Me encanta tu trabajo porque durante muchos años hemos separado el cambio organizacional de la ciencia..

Y creo que es el momento adecuado para que personas como tú y Cliff comiencen a enseñarnos cómo hacerlo..

Gracias.

Es, sí, es mi pasión..

Es todo lo que necesito hacer antes de morir..

Entonces, en este cerebro de seguridad interior, llenamos los sistemas de violencia de nuestra mente con archivos cerebrales de seguridad..

Cuando vemos las noticias, cuando nos preocupamos por cosas, cuando incluso miramos la lista que nos dio

Cliff y decimos, oh, estos son problemas, en lugar de, oh, es un paisaje..

¿Qué necesitamos diseñar porque este es nuestro paisaje? Luego comenzamos a movernos hacia nuestro circuito neuronal cerebral conectado..

Ese no es el sistema de archivo que por defecto comenzamos a llenar de forma regular..

A veces pienso que es por eso que necesitamos vacaciones porque al menos tenemos unos días al año en los que nos aseguramos de sentarnos y conectarnos con otras personas..

Pero el trabajo principal del circuito neuronal del cerebro conectado es garantizar que nos conectemos y prosperemos..

es curioso.

no es juzgar a otras personas.

no es juzgarnos a nosotros mismos.

Es descubrir cómo diseñamos, no cómo solucionamos los problemas de las personas..

Los problemas malvados nunca nos involucrarán porque cuando nos concentramos en los problemas, estas son algunas de las razones más fascinantes de la neurociencia..

Cuando nos centramos en los problemas, literalmente, todas sus redes neuronales en nuestro cerebro se apagan..

Estar en nuestro cerebro de seguridad es una visión de túnel.

Cuando necesito protegerme del oso, no puedo ser compasivo.

no puedo ser creativo.

Tengo que concentrarme y solo permitir que personas y cosas entren al túnel con las que en realidad ya estoy de acuerdo..

Es por eso que tenemos muchos pensamientos diversos y estresantes..

Así que mi vida ha consistido en llenar mi sistema de archivos cerebral conectado..

Es mi culpa.

Esa no es mi madre dice que no soy la persona que ella dio a luz.

Cuando llenamos nuestro cerebro conectado, esas son las herramientas y las conversaciones que hemos estado teniendo con las organizaciones durante años..

Es una forma diferente en la que nos presentamos unos con otros..

Podemos establecer una conexión, ya sea por video o en persona..

Y podemos conocernos a nosotros mismos y a otras personas a un nivel que nunca antes habíamos conocido..

entonces esa es mi parte.

Se lo voy a pasar a Zell..

DE ACUERDO.

¿Quieres simplemente? Seguro.

Entonces estar en Connected Brain es realmente importante.

Y es realmente fascinante que cada uno de nosotros tenga una forma diferente de ingresar a ese espacio, especialmente porque tenemos la capacidad de diseñar nuestra propia experiencia en estos espacios de trabajo híbridos..

Así que quiero que cierres los ojos por un momento y pienses en el último gran proyecto en el que estuviste trabajando..

Y mientras tienes eso en mente, imagina con los ojos aún cerrados que te han transportado a un café..

Esta lleno de personas.

la gente esta hablando.

Podías oler el café.

Hay tanta actividad sucediendo.

¿Quién eres en este lugar? ¿Y cómo impacta este lugar en cómo haces tu mejor trabajo? Y ahora, con los ojos aún cerrados, imagina que te han trasladado a la cima de una montaña..

Estás sólo en esto.

es pacífico.

Hay una gran vista frente a ti.

Respira ese aire.

¿Quién eres en este lugar cuando te piden que hagas tu mejor trabajo, cuando estás trabajando en ese gran proyecto o haciendo tus cosas del día a día? ¿Cómo realzan tu trabajo los elementos de este lugar? ¿Y qué se interpone en el camino de tu mejor trabajo? Todos vivimos en algún lugar de este continuo entre querer trabajar en un café lleno de gente o en la cima de una montaña, dependiendo del trabajo que tenemos entre manos y de las personas que están allí..

Y ahora, en este espacio distribuido por diseño, tenemos la oportunidad de diseñar realmente a medida cómo se ve nuestro lugar de trabajo, cómo se siente y dónde podemos conectarnos con los demás..

Pasamos a la siguiente diapositiva..

Y comprender cómo nos conectamos con los demás y comprender que este es un espacio de diseño es algo realmente fascinante de ver desde el lente de la geografía..

De hecho, tengo una maestría en geografía y he trabajado con organizaciones y personas para comprender

cómo diseñar espacios que realmente se ajusten y funcionen para ellas..

Y hay dos piezas principales que conforman cómo un geógrafo podría mirar un espacio y mirar esta experiencia..

Así un geógrafo tradicional mirará una ciudad.

Tiene características únicas..

Son sus características sociales, políticas, culturales y ambientales las que lo hacen único..

Y las ciudades también están conectadas con otras ciudades y con partes más grandes del mundo..

Y esta conexión está influenciada por nuestros límites, nuestras barreras y nuestros puntos de conexión..

Todos estos elementos se unen para dar forma a cómo una ciudad puede aparecer y ser, crecer y desarrollarse..

Y si llevas esta idea ligada a un nivel personal, ¿quién soy yo? ¿Cuál es mi geografía personal? Tengo un sentido único de mí mismo,.

de la forma en que me conecto con el mundo, mi propia cultura, mi propio enfoque de la economía y las finanzas y todas esas piezas.

Tengo una mezcla única de mí..

Y ahora también tengo la capacidad de diseñar los límites, barreras y puntos de conexión que me ayudan a conectarme más con los demás en el espacio de trabajo..

Pasamos a la siguiente diapositiva..

Todos ya tenemos una idea de cuál es nuestra geografía personal, pero es realmente importante poder refinarla y comprenderla y luego comunicarla a los demás..

Porque en última instancia queremos construir este espacio de conexión..

¿Cómo logramos una conexión plena con nosotros mismos y con los demás en este espacio de trabajo híbrido? Hay cuatro áreas principales en las que me encantaría que te concentraras..

Una es ¿cuál es el lugar en el que quieres estar? ¿Dónde estás en ese continuo entre la cima de la montaña y el café? La segunda es ¿cuándo quieres estar conectado? Aquí tienes un espacio donde puedes poner límites o barreras. Solo trabajo dentro de este horario..

Voy a trabajar con estas personas en este momento..

Y para mí, donde prospero más, tengo mi tiempo, tengo tiempo para proyectos por la mañana, donde estoy realmente concentrado..

No aceptaré demasiadas reuniones en ese momento..

Estoy haciendo algunas cosas creativas, trabajando en proyectos..

Por las tardes me abriré a las reuniones y estaré conectado de esa manera..

Y quiero usar espacios como Willow para poder hacer esas conexiones y tener esa conexión con los demás..

Por eso necesito poder comunicar lo que soy, las formas en que quiero conectarme con los demás y ser muy claro y comunicarme..

¿Cómo nos comunicamos cuando estamos en reuniones? Esa es otra pieza fuerte e importante..

Y finalmente, está esta última pieza: como ser humano, necesito algunas barreras para poder recargar mis propias baterías, para tener un espacio para conectarme en el mundo donde me sienta vivo..

Por eso, comprender mis propios límites, barreras y puntos de conexión es realmente importante..

Pero la siguiente parte es que necesito comunicar cómo se ve eso..

Entonces, en Collaborative Awareness, Mori y yo hemos creado algo llamado Documento de colaboración Blueprint of We..

Y es un espacio donde puedes escribir, ¿quién eres, cómo interactúas con los demás? ¿Cuáles son tus preferencias? ¿Cómo se ve eso? ¿Cómo se manifiesta eso? ¿Cómo te presentas mejor? Y luego, cuando compartes esa información con las personas con las que trabajas, tienes la capacidad de codiseñar los lugares de trabajo para que se adapten a las personas que están allí..

Y serán únicos para cada situación..

para cada equipo.

Habrá un flujo sobre el cual necesitarás tener esta conversación para poder codiseñar los espacios que te permitan tener conexión, estar en un cerebro conectado más a menudo, poder acceder a tus mejores habilidades, ser tu mejor yo y tu mejor trabajo.

¿Y cómo creamos todo ese espacio en una conversación codiseñada y cocreada para tener nuestro mejor trabajo? Cell, tengo un par de preguntas antes de continuar..

porque esto es muy interesante.

Excelente.

Creo que cuando hablas de cocreación, podemos ver muchas empresas donde tienen un flujo de valor..

Todos deberían ver juntos.

Pero los gerentes son el piso superior, los desarrolladores son el piso inferior y el director ejecutivo está en una oficina muy, muy bonita, en lo más alto..

Y creo que una de las bellezas de tener estos espacios virtuales 3D es que podemos crear el espacio ideal, incluso los espacios físicos..

Lo haces más equitativo a la vez que el espacio ideal que quieres tener.

Y Kuri, tienes algo que decir y vuelvo después a vender..

Si, adelante.

Sí, iba a resaltar que en Enterprise University tenemos algo llamado perfiles NeuroX y tienen muchas dimensiones..

Y, como en el libro que escribió Eric, se habla mucho de que quieres tener diferentes personas en tu equipo y existe un aprecio por la diversidad, la equidad y la inclusión en todas partes..

Entonces, ¿qué crees que debe suceder con los equipos? Digamos que si eres una persona que es muy, muy diferente a otros miembros de tu equipo, ¿qué tipo de estrategias crees que las personas y los equipos deberían usar para ayudar a que se aprecie a las personas que podrían ser ligeramente diferentes? que otros miembros de su equipo? Tendré a Maureen Joven, ella acaba de decir que tiene una idea..

Sí, me encanta esta pregunta..

Entonces este es el cerebro de seguridad, circuitos neuronales cerebrales conectados..

Cuando entro en un espacio con personas que son diferentes a mí, quiero aprender, conocer y comprender..

Y tan pronto como lo haga, puedo entrar en mi circuito neuronal cerebral conectado y estaré completamente feliz y los invito a entrar..

El desafío es que nuestro cerebro de seguridad se encuentra con otras personas y dice, oh, estoy un poco nervioso y no te pareces a mí y ahora necesito protegerme..

Cuando comenzamos a ser realmente conscientes de cuándo está sucediendo eso, cuando invitamos a personas, oye, cuéntame más sobre cómo te gusta trabajar y es realmente genial que seas diferente a mí..

Dime más.

Quiero saber cómo te ves en un día realmente afluido. ¿Cómo te ves cuando estás estresado y quieres invitarme o limitar lo que te ayuda a tener más días buenos o te aleja del estrés? solo dame informacion.

Quiero llenar mi sistema de archivos con mi mente con tus archivos, no con los que saco de mi sistema..

Se trata realmente de invitar y hacer que los equipos comprendan que esa serie de invitaciones cambia todo muy rápido..

No lleva mucho tiempo hacerlo..

Es fascinante.

Y esas invitaciones, ¿cómo le doy forma a mis lugares para que me brinden el espacio donde me siento más conectado, donde siento más influencia? Y cuando puedo comunicar eso con alguien más como Maureen estaba hablando y podemos tener este diálogo compartido de, oh, veo que quieres tener más reuniones que estamos en video y esta otra persona quiere tenerlo donde está. solo una conversación de audio o asincrónica.

¿Cómo se mantienen esas conversaciones para codiseñar en función de las diferentes necesidades de cada individuo? Es un paisaje fascinante.

Sí, y creo que cuando se habla de complejidad de las empresas, cuanto más se acelera el mercado, más complejo se vuelve, ¿verdad? Porque hay presión sobre el mercado, la gente.

Lo primero que se deteriora cuando el mercado ejerce mucha presión en una organización es la comunicación..

Y esto es lo que la empresa olvida muchas veces..

La gente cambia de comportamiento y dejas de hablar y solo hablas con la gente, te sientes súper seguro..

Pero luego la empresa te empuja a ofrecer el mismo valor y la misma innovación cuando no te sientes seguro..

Y creo que la co-creación de espacios de Huelo, la propuesta es brillante porque permite moverse virtualmente en un espacio donde las personas se sienten seguras 24 horas al día, 7 días a la semana..

Y también te permite asegurarte de seguir conectado porque tienes este plan visual y tienes esta forma visual de moverte por el espacio..

Tengo algunas preguntas aquí antes de continuar..

Entonces Momo pregunta, ya sabes, ¿cuándo nos permitirá diseñar nuestros propios espacios? Estamos en versión beta ahora mismo, así que esperamos que sea muy pronto..

Y sí, tenemos clientes que están experimentando con un constructor para diseñar su propio espacio..

Creemos que eso es real.

Y cambiarlo y personalizarlo y que sea diferente..

Ya sabes, tal vez hoy estemos en la playa y mañana estemos en una oficina..

¿Qué sería lo mejor para ti? Y la segunda parte es, en realidad, permitir que las personas tengan espacios diferentes a los de sus colegas..

Mi espacio puede verse diferente al tuyo debido a con quién interactúo o a mí me gusta estar en la playa y a ti te gusta estar en la oficina..

Eso podría ser diferente y tú harás tu mejor trabajo y yo haré mi trabajo, pero podremos ver, ya sabes, esas son cosas que están activamente en desarrollo en este momento..

Cliff, creo que en algún momento deberíamos mostrar qué tan bien se ve porque también los tendremos, repetidos varias veces durante la semana en LinkedIn..

Pero también si tú, antes del COVID en el año 2000, no sé si mi conexión está clara porque lamento mucho que mis auriculares se queden sin batería..

Entonces, si quieres, también hay una teoría en mi libro anterior, Liderando el cambio exponencial, es gratis..

Puedes acceder al capítulo 677 de R.

Se llama Enterprise Social Systems y es una teoría para reproducir el entorno social en uno virtual..

Y una de las cosas que debemos entender también aquí es que mucha información pasa por los ojos y luego para poder ver el movimiento social..

Si todos se están mudando a otra habitación, entonces quieres ir allí, algo está sucediendo, ¿verdad? Entonces, y esto responde algunas de tus preguntas..

El entorno irradia mucha información que tu cerebro captura pasivamente sin que tú lo sepas, ¿verdad? Y, por ejemplo, si ve a uno de sus miembros hablando con un economista, probablemente si tiene alguna pregunta relacionada con, ya sabe,.

en el conocimiento de un campo de un economista, entonces probablemente le preguntes primero a esa persona, la persona que viste de tu equipo hablando con otra persona.

Entonces tu cerebro está constantemente haciendo conexiones.

Entonces, cuanto más puedas ver cómo las personas se mueven en el entorno, más podrás ver quién está allí, cómo se mueven las personas..

Si ves a alguien moviéndose todo el tiempo en un entorno virtual y puedes verlo, lo asociarás con la persona que es muy dinámica y tiene mucha información..

Así que probablemente inconscientemente podrías hacer esa pregunta..

Así que vamos por esto, Cliff, continúa con eso..

Me apasiona mucho este tema como puedes ver..

Sí, entonces déjame recoger.

Ups, lo siento.

Puse la rueda de la imagen ahí arriba, eso es útil..

Sí, y Greg, creo que primero tenías una pregunta..

Así que te lo iba a tirar.

Lo que es más bien una afirmación es que utilizamos la carga de ruedas para la formación de las universidades interprovinciales..

Hacemos el entrenamiento que hacemos..

Y te da la oportunidad de practicar la autoorganización, más opciones, más puedes elegir con quién quieres ir a trabajar..

Puedes empezar, puedes hacer cosas como liberar estructuras donde puedas hacer, empezar por ti mismo, ir y hacer uno, dos, cuatro, todos..

Entonces nos encanta la carga sobre las ruedas, nos encanta la carga sobre las ruedas, nos encanta la carga sobre las ruedas.

Gracias.

Creo que estuvo aquí, ¿verdad? Creo que estuvo aquí, ¿verdad? Déjame, déjame, Zell, déjame dejarte terminar y luego saltaré, quiero que ambos salten a la presencia y luego hablen un poco sobre el espacio muy rápido..

Vas a compartir ahora, porque creo que Zell es.

Sí, ya casi terminé.

Estoy bien, puedo manejarlo.

Piensa en tu punto acerca de poder irradiar esa información y estar en el espacio donde podemos experimentar juntos. Prueba algunas cosas. No es necesario que sepas todas las respuestas de inmediato..

estar en el espacio donde estás aprendiendo cómo trabajar mejor y también saber que puede cambiar según el proyecto en cuestión. A veces querrás tener un espacio individual o algún.

Espacio dinámico de grupo donde tienes muchas conversaciones. Depende del proyecto..

mano donde estás en el proceso Seamos flexibles Tenemos esta oportunidad de ser flexibles.

en nuestros espacios de trabajo, así que aprovechémoslo Cliff, cuéntanos qué sigue.

Así que déjame llevarnos a través del espacio por un segundo. Quiero hablar en esto también sobre la irradiación de citas..

información, que es algo que es difícil de hacer en un espacio físico. Hay algunas ventajas..

cuando hacemos las cosas diferentes Creo que uno de los conceptos más difíciles de comprender en este mundo virtual.

¿Es este concepto de presencia? Hay mucho trabajo de psicología que respalda este esfuerzo..

toda la neurociencia que se está haciendo en la universidad La presencia espacial es el sentimiento de.

estar ahí Dice que estás en un espacio virtual, pero realmente sientes que estás ahí Puede ser.

un espacio donde quieres estar en la cima de una montaña y sientes que estás en la cima de una montaña o sientes que estás en una oficina La autopresencia es que ese avatar soy yo Mi cofundador, vivo en Boston.

área en los Estados Unidos Él vive en Munich, Alemania Nos sentamos uno al lado del otro Esos somos nosotros.

sentados uno al lado del otro como lo harían en una oficina. Ese no es el avatar de Philip. Eso sí..

Philip Nos iluminamos y hablamos entre nosotros y puedo ver con quién está hablando Presencia social es.

este grado en el que los usuarios sienten que los demás también están ahí. Que este es en realidad nuestro.

espacio El cerebro funciona y hace esto Notarás la fuente de esto Este es el Manual de Oxford.

de la Virtualidad Hay un libro con 40 capítulos sobre cómo funciona el espacio virtual Es fascinante.

que realmente hace esas conexiones humanas incluso con la distancia que está Greg por el otro.

lado del mundo Está en Auckland Nos conocemos y trabajamos desde hace poco más de un año..

Lo sé Greg, nunca habrías tenido esa oportunidad de hacer eso..

Quiero llevarnos, porque creo que estamos en un momento decisivo, y luego saltaré a la rueda de la paz un

segundo. Hice mi primer coworking híbrido remoto en 1980. Estaba trabajando..

en la ciudad de Nueva York me iba a casar. Mi esposa ingresó a un programa de doctorado en Minnesota, que fue.

A 2.000 millas de distancia Dejé de trabajar en el área de Wall Street y me mudé a Minnesota. Mi jefe parecía.

Me miró y me dijo: ¿Por qué no te quedas con nosotros? Terminé en un espacio de coworking. He estado en esto..

viaje desde entonces, pero también hubo muchos aviones y muchos tipos de vuelos, pero también aprendí eso. Permítanme explicar por qué creo que estamos en el mayor hito que abrirá la pandemia, y.

Estamos ante un gran cambio tecnológico. Yo, en mi primer trabajo cuando estuve allí en 1978, estaba de pie..

la computadora central más grande fuera del gobierno federal, acres de computadoras en las que me senté allí.

En 1980, dos colegas tenían una Mac y dijeron: vamos a tomar lo que hacemos en esa computadora central y lo vamos a trasladar a una Apple. Loco. Estas computadoras que teníamos eran solo decenas de millones..

de dólares. Comenzaron una empresa. Finalmente me uní a ellos y se la vendimos a Lotus en la década de 1980..

Miniaturizado todo ¿Qué es el teléfono? Es sólo una computadora en nuestro bolsillo, pero necesitaban.

sacar un dispositivo, entonces sacaron el teléfono. Si miras lo que pasó, Apple lo ha hecho..

que una y otra vez las Google Glass fallaron, personalmente no lo creo, creo que las de Zuckerberg.

en un espacio diferente en Galaxy Es una realidad virtual Queremos conexión humana Por favor mira.

en Apple Vision Pro. Echa un vistazo a lo que están haciendo si no lo has visto..

Creo que es increíble, y estamos a punto de cambiar las reglas del juego en los próximos años, al igual que nuestros teléfonos inteligentes..

Esta es una experiencia en la que puedes estar allí y usar la realidad aumentada tanto como quieras, y la realidad virtual cambiará las reglas del juego. ¿Qué están eliminando? Cuando Apple, tomaron.

el móvil del bolsillo, ¿no? Con el Apple Watch, que en realidad es un dispositivo de salud, no es realmente un reloj. Tuvieron que obligarte a quitarte el reloj y ponerte este dispositivo de salud..

Con Vision Pro ya no tendremos pantallas. Tendremos pantallas infinitas..

y se gastan 34 mil millones de dólares al año sólo en comprar monitores de computadora para obtener televisores.

Han creado un nuevo iOS, un nuevo sistema operativo al que llaman iOS Espacial Ya sea Meta o Google.

o Apple, se están gastando muchísimos dólares. Creo que Apple lo hará bien porque creo que.

son la mejor empresa de ingeniería que existe. Esto va a cambiar que podamos experimentar..

Esto muy rápido, lo que hemos hecho en Willow es intentar establecer esas conexiones humanas con esto..

Este es un espacio Willow. Estás viendo a algunos de mis colegas sentados aquí, Maureen y Zell..

estaban de visita Muchas personas estaban sentadas en sus oficinas privadas Cada uno de estos se abre para.

discusión Colocamos recursos en las salas, por lo que tenemos documentos, paneles espejo o enlaces a Jira,.

para que las salas tengan contexto. Allí todos estamos conectados. La pieza crítica que creo que estamos haciendo es.

irradiando información sobre mí ¿Cuál es mi calendario? ¿En qué estoy trabajando? ¿Cuál es mi perfil?.

¿Soy una persona que usa correo electrónico? ¿Soy bueno por la mañana y malo por la tarde? ¿Cómo me siento hoy? ¿Estoy teniendo un día difícil? Cuando puedas irradiar eso, entonces podré saber cómo acercarme a ti o tú podrás saber cómo acercarte a mí. No podemos hacer eso en el mundo físico. Podemos hacerlo en el virtual..

mundo para que podamos hacerlo mejor con nuestros colegas. Creo que hay enormes oportunidades como.

empezamos a aceptar esto y que la discusión equivocada es: ¿estamos en la oficina? ¿Estamos en casa? Tenemos que empezar como dijeron Maureen y Zell. Tenemos que reinventar esta oportunidad..

No es pensar en la solución del problema. Estamos sentados en algo que, especialmente con el.

trabajo que están realizando todos ustedes en EnterpriseGility, estas son algunas de las cosas que creo que ayudarán a que las personas cambien, que es lo más difícil para lograr lo que todos queremos lograr. Eso es lo que creo que queríamos compartir hoy en el presentación Estábamos ansiosos.

para tratar de hacer algunas preguntas detalladas. Estoy buscando tiempo aquí para ver si Eric nos pidió que hiciéramos algunas.

enfoques prácticos. Hago una pausa porque creo que esta sesión trata sobre conectar.

Empezamos a tener gente que nos sigue a todas partes. Creo que es importante que vean el valor..

porque ver el valor de ver un espacio virtual como una conexión, una extensión del físico, pero también como una forma de rediseñarlo y conectarlo de manera que favorezca dos cosas importantes es cómo fluye la información. en la organización aumenta y también cómo nos aseguramos de que las personas que no se conectaban antes comiencen a conectarse ahora y comiencen a conectarse de una manera fuerte. Eso no sucede con la forma estándar que estamos usando ahora. Ves lo difícil que es..

para que nos conectemos y pueden ver lo difícil que es. La única manera que tenemos aquí de golpear estos huesos es simplemente por las salas de grupo. Esto es lo que vamos a hacer ahora. Quiero que ustedes.

conoce a Shasta Vamos a ir por cinco minutos Quiero que regreses Todos los grupos deben venir.

regresa con al menos una o dos preguntas que quieras hacerle a Cliff sobre Willow, el futuro y.

por qué piensa que este es el futuro de la organización porque realmente Cliff puede pensar que es el futuro, pero quizás no lo sea. Quizás esté 100% equivocado. Sé que no, pero seamos los.

abogado del diablo Vayamos a una sala Conectemos a la gente durante cinco minutos y traigamos uno o dos.

preguntas y las colocaremos en el cuadro de chat y todos tendrán la oportunidad.

ser parte de esta presentación y pensar en lo que quieres preguntarle a Cliff, cualquier cosa que quieras preguntar sobre los productos, sobre cómo un espacio 3D puede ayudar, algunas recomendaciones para ti si estás luchando con esto. Vamos allá. Vamos allá. divertido te veré en cinco minutos ven con uno.

o dos preguntas Connect Willow Saluda dondequiera que estés en el mundo y volvamos.

solo cinco minutos. Cualquier pregunta que puedas tener, simplemente hazlo y diviértete también..

Muy bien, espero que te diviertas y luego te conectes. Dejemos de traer algo de eso..

preguntas que tengas Vamos a preguntar tenemos solo cinco minutos Déjame ponerte mis cámaras Mírame.

E intentemos trabajar un poquito. Vamos a seguir con la conversación. Obviamente,.

en la comunidad, las próximas semanas, es un tema muy interesante y creo que sin.

ciencia también, es muy difícil romper con el paradigma de utilizar las herramientas a las que estás acostumbrado.

Necesitas entender la conexión entre el espacio virtual y físico y el espacio espacial y el resto. Así que busquemos cualquier conexión que quiera unirse primero, Michelle o Greg..

Eso tal vez o Courisse, que quieran ir primero, vayan por esto y luego el resto puede unirse a nosotros..

A menudo, cuando hablamos de radiadores de información, hablamos de poner esa información en un espacio donde todos puedan verla. Me preguntaba qué se podría hacer, aunque.

las personas están creando sus propios espacios, haga que esa información no requiera que usted camine o visite el espacio donde se comparte la información colectiva. ¿Hay alguna manera?.

¿Para vincular ese lugar central de trabajo con tu espacio sin que tengas que estar interesado en hacerlo? Una cosa que hemos hecho en el diseño hasta ahora son dos cosas: desde el punto de vista de la privacidad y.

seguridad, solo tomamos enlaces para mantener la seguridad y privacidad subyacentes. Y eso es.

ha sido fundamental para las organizaciones. No quieren otro conjunto de repositorios. Entonces, si pones un.

enlace espejo, entonces lo que sea que tengas configurado. Entonces, si tuviera derechos porque fui invitado,.

pero era un tablero privado y Ryan no tiene derechos, entonces, cuando haga clic en él, no lo verá. La segunda parte que hemos hecho es que puedes ver cualquier cosa desde donde estés. Así que puedo.

estar sentado en mi oficina y es posible que hayamos instalado un centro de éxito del cliente y puedo ver lo que hay allí, así que no tengo que mudarme a esa habitación, así que eso comienza a permitirme tomar.

aprovechar lo que todos los demás han organizado y estar al tanto de eso. Y creo que en cualquier.

diseño que esos conceptos creo que son importantes Así que al menos así es como empezamos Y luego.

¿Sabes? Hay preguntas por separado sobre la integración del espacio físico en otros entornos..

¿Cómo podrías incrustarlo en un tablero de Jira o algo así? ¿O cómo podrían unirse? Y va a Zells, ¿cuál es mi espacio personal? ¿Cuáles son mis límites? ¿Cuáles son mis fronteras? Y cuantos más componentes puedas juntar, una de las cosas en las que estamos trabajando es que puedas ponerlos..

habitaciones juntas para crear su vista del espacio. Y eso puede cambiar en cualquier momento porque.

estás en un nuevo proyecto o hoy estás intentando hacer algo con un grupo diferente.

Y simplemente creas tu vista personal. Entonces creo que algunos de ellos me permiten obtener la información..

donde quiero.