La situation est très différente de celle d’il y a cinq ans.

Nous avons besoin de nouveaux outils, nous avons besoin de nouvelles approches, vous avez besoin de la science sous-jacente au changement.

Et on peut maintenant avancer en faisant, tu sais, en faisant toujours la même chose.

C'est une bonne volonté, mais c'est une bonne intention.

Mais ce n'est probablement pas ce dont nous avons besoin aujourd'hui, avec des changements accélérés et tout le reste..

Et laissez-moi vous présenter.

Eh bien, aujourd'hui, je parlerai d'abord des personnes qui soutiennent cet événement, qui sont les ambassadeurs de la communauté mondiale de l'agilité d'entreprise..

Commençons par, c'est parti pour un ordre alphabétique.

Alors Courisse, Courisse, bienvenue.

Et puis vous pouvez vous présenter brièvement, c'est une de ces personnes que vous voyez sur LinkedIn et dont, vous savez, le nom est comme ça et tous les diplômes sont après le.

Alors allez-y et dites-vous vite également aux gens où vous êtes.

Je m'appelle Courisse Knight.

Je suis actuellement à la Barbade et j'ai travaillé dans le domaine de l'éducation médicale et des soins de santé. Je suis passionné par la sécurité des patients et la qualité des soins de santé et par la manière dont nous pouvons utiliser l'agilité de l'entreprise dans ce domaine..

Super.

C'est un endroit horrible où, vous savez, les gens ne veulent pas être à la Barbade..

Personne ne veut être à la Barbade, n'est-ce pas ? D'accord.

Et l’idée de cet événement, pour être honnête, est d’essayer d’emmener l’industrie dans une direction différente..

Nous faisons un travail très dur dans les coulisses.

Alors laissez-moi vous présenter maintenant le prochain est quelqu'un que vous connaissez déjà, vous savez que la foi que vous avez vue partout est la photo de Greg..

photo de Greg.

Dis bonjour.

Je viens de mentionner où vous êtes et continuez.

Bonjour.

Photo de Greg ici d'Auckland, Nouvelle-Zélande.

C'est l'anniversaire de ma femme aujourd'hui, donc je suis très chanceux d'avoir le droit d'être ici et j'attends avec impatience cet événement..

Merci beaucoup pour ça.

Et nous avons Manta et Gugari que vous pouvez également mentionner où vous êtes et pourquoi vous êtes là..

Vous n'êtes pas à l'endroit où vous vous trouvez généralement, vous voyagez depuis quelques jours et vous êtes prêt.

Salut tout le monde.

Je viens d'Australie depuis un mois et un an, donc en ce moment je suis basé à Sydney..

Normalement, je suis basé à Melbourne et je suis heureux d'être ici avec vous tous..

Et j'espère que Greg, tu prépareras ton célèbre gâteau de combat ici pour l'anniversaire de ta femme aujourd'hui..

Eh bien, laissez-moi aussi vous dire que beaucoup de gens aiment généralement jusqu'à trois, 400 personnes en général le revoient et nous avons généralement un plus petit nombre de personnes qui les regardent en général, car les gens savent que vous savez autre chose à faire, etc..

Nous allons donc également proposer l'enregistrement à ceux-ci et nous allons proposer l'enregistrement en plusieurs langues..

Actuellement, nous proposons une voix off en espagnol, italien, français, portugais et chinois..

Si votre langue n'est pas mentionnée et que vous avez besoin d'avoir votre langue là-bas, si vous pensez que les gens dans votre pays ne parlent pas anglais et que vous avez besoin de la traduction, nous serons très, très heureux de nous assurer qu'elle soit également disponible en Votre langue.

Donc, avant de commencer et de présenter Cliff, faites-moi savoir que si vous rencontrez un problème, allez simplement dans le chat, dans la boîte de discussion, puis je vous les remettrai dans seulement 30 secondes..

Tu sais, ça vient juste de commencer à parler ici.

C'est ce que ceux qui veulent présenter Cliff.

Super, tu veux le faire Greg.

Nous connaissons Cliff depuis longtemps et je pense qu'aujourd'hui va être une conversation vraiment intéressante..

Alors bonjour Michelle, c'est très agréable de te voir aussi.

Bonjour.

Bonjour.

Michelle est en Floride.

La Floride, un autre endroit horrible où vivre maintenant.

Humide et agréable.

Donc je pense que c'est mieux maintenant.

Okay, donc ça va mieux.

Mauvais le mois dernier.

Octobre va être bon.

Eh bien, j'espère que vous appréciez la conversation d'aujourd'hui.

Merci Michelle.

Commençons.

Ceci, qui veut présenter Cliff en premier ? N'oubliez pas que vous avez la boîte de discussion si vous avez des questions et que je serai en attente.

Je ne sais pas pourquoi je prends le relais simplement parce que je testais, d'autres personnes vont nous rejoindre dans les prochaines minutes..

Ok, tous vos amis.

Alors je le ferai, d'accord.

Donc Cliff vient de Weelo.

Beaucoup de gens le prononcent aussi.

Mais en fait, c'est notre faible et c'est parce que nous aimons notre emplacement et tout ce que vous voulez en faire, c'est à ça que ça sert..

Cliff soutient l'université depuis un certain temps.

J'adore notre niveau bas et le but de cette conférence est de partager où nous allons aller à l'avenir avec des environnements de formation et des environnements avec lesquels nous pouvons simplement nous connecter et de manière transparente à quoi cela va ressembler..

Et je suis donc ravi de vous présenter Cliff Pollan.

Merci beaucoup Greg et c'est tout simplement merveilleux d'être ici aujourd'hui.

Et c'est à la fois spécial parce qu'Eric et moi avons probablement commencé à voyager ensemble il y a environ 10 ans maintenant, ce qui fait un peu peur..

Et avec moi aujourd'hui, il y a Maureen McCarthy et Zell Melson et j'ai la chance de les avoir co-présentés

avec moi aujourd'hui parce que nous avons créé cela ensemble il y a à peine un an où nous avons tiré tout ce concept de l'endroit où nous travaillons et comment pouvons-nous travailler ensemble.

Alors laissez-moi d'abord laisser Maureen et Zell faire leur brève introduction, puis nous lancerons la journée qui consistera en une sorte de discussion ou de présentation de 20 minutes au cours de laquelle nous partagerons des idées..

Ensuite, nous allons créer un environnement d'apprentissage où tout le monde peut sortir et discuter de ce sujet..

Et nous avons quelques questions avec l'aide précieuse de Greg, Courisse et Eric que nous avons.

développé pour que les gens puissent en quelque sorte discuter pendant que nous réfléchissons à l'avenir et revenir et partager ces idées avec les gens.

Voilà donc le déroulement de la réunion.

Évidemment, comme tout le monde l'a dit, s'il vous plaît, le chat aide vraiment à poser vos questions et à vous aider..

déplacer des choses.

Alors Maureen, voulez-vous lancer une petite introduction pour vous et Zell ? Okay, alors laisse-moi prendre le relais en attendant.

Donc l'une des choses sur lesquelles nous travaillons depuis longtemps avec Cliff est d'essayer de voir l'organisation d'une manière différente parce que chaque fois que nous prenons une organisation et essayons de faire quelque chose, il y a certaines restrictions et c'est très important de comprendre. la restriction du produit comme celui-ci.

Je pense que tout le monde déteste Microsoft Teams mais il faut l'utiliser.

C'est la réalité et c'est ce qui se passe lorsqu'il y a un monopole sur le marché.

J'ai vu tellement de gens ne pas comprendre le pouvoir de la recréation de l'espace physique dans un espace virtuel 3D et si les entreprises savaient combien d'argent elles perdent à cause de cela.

Je pense que vous ne pouvez pas utiliser Teams ou Zoom mais cela signifie que vous devrez probablement l'utiliser avec d'autres produits supplémentaires.

Et je pense que c'est l'une des choses les plus importantes.

Alors allons-y.

Alors bienvenue à tous.

Merci Cliff.

Je connais Cliff depuis 80 ans, je pense, ou quelque chose comme ça.

Ok donc Maureen, tout à toi.

Vas-y pour ça.

Voyons si nous pouvons vous entendre.

D'accord, je pense que nous ne pouvons pas le faire, mais votre micro est allumé, vous devrez donc probablement vous asseoir et l'activer..

En attendant, laissez-moi vous dire également que l'une des choses que vous devez comprendre est la science derrière tout cela et je pense que c'est de cela que Cliff va parler aujourd'hui..

Il va parler de toute l'expérience d'une immense expérience dans ce genre d'environnement 3D.

Alors Cliff vas-y.

Puis-je juste commencer à m'assurer que.

D'accord, nous pouvons vous le dire, mais je pense que vous avez un énorme écho..

Laisse-moi me mettre en sourdine.

Poursuivre.

Vérifier si mon micro fonctionne.

Peut être.

Non, je pense que nous avons un écho.

Laisse-moi te couper le son et ensuite allons-y Cliff.

D'accord.

Vous avez l'impression d'utiliser votre audio ? Bien sûr.

Pouvez-vous m'entendre si j'utilise l'audio de Zell ? Ouais, ouais, c'est parfait.

Laissez-nous nous présenter très rapidement afin que nous puissions participer à la présentation. Ce serait tellement amusant de participer à cette conversation avec vous..

Je m'appelle Maury McCarthy et mon co-fondateur de la sensibilisation collaborative est Zell Nelson. Nous travaillons avec Cliff depuis un certain temps et réfléchissons à la façon dont nous réinventons le travail et faisons partie de toute cette communauté agile..

Nous faisons partie de la communauté agile depuis des années, c'est donc vraiment excitant d'être ici avec vous..

Merci.

Alors laissez-moi juste m'assurer que tout le monde peut voir le partage d'écran que j'ai effectué avec la diapositive de réimagination.

Super.

Merci beaucoup.

Et encore une fois, je suis incroyablement excité de faire cela avec vous et de créer cet apprentissage partagé car il y a tellement de choses à comparer ensemble.

Donc tout le concept est de savoir comment commencer à réimaginer cela, où nous travaillons et qui nous sommes, comment allons-nous ensemble, comment pouvons-nous faire cela en gros..

La pandémie a donc en quelque sorte réveillé le concept selon lequel c'est le changement le plus radical que nous ayons connu, je pense, qui a créé cette prise de conscience que le travail peut et va changer..

Je crois personnellement que cela changeait et beaucoup d'entre nous le savaient, mais tout d'un coup, si vous voulez, les dirigeants ont commencé à réaliser que cela pouvait peut-être être différent par nécessité..

Et nous avons commencé à travailler de partout à cause de ces circonstances.

Mais maintenant, nous avons vraiment besoin de cette conception consciente et nous appelons cela le travail auquel Maureen, Zell et moi avons réfléchi est distribué par la conception..

Et comme toujours, j'aime l'histoire.

Cela s’explique en partie par le fait que nous pensons toujours que la perspective historique nous est incroyablement utile ici..

Alors commençons par où nous travaillons.

Et l'autre aspect dont nous allons discuter est la façon dont nous travaillons.

Alors, où nous travaillons et comment nous travaillons.

Donc là où nous travaillons, chez Nomadic, nous formions une unité et le lieu changeait constamment.

Nous avons récupéré nos tentes et nous nous sommes déplacés vers ces endroits.

Dans la ferme, c'était un emplacement permanent.

Vous viviez à la ferme, c'est là que se trouvaient les animaux et les légumes et c'est là que se déroulaient les récoltes et c'est là que se déroulaient les travaux.

Et puis nous avons déménagé et nous avons eu des usines.

Même chose, un emplacement très permanent, nous y serions expédiés, nous fabriquerions des choses dans ce processus.

Et les bureaux étaient aussi un lieu permanent.

Et je pense qu'il s'agissait d'un emplacement permanent parce que c'est vraiment là que se trouvaient les documents et les papiers, n'est-ce pas ? T'avais tous ces classeurs, il fallait y aller pour récupérer ces trucs et travailler.

Et au fait, la communication n'était pas aussi bonne.

Nous avions le courrier, puis le téléphone et ce genre de choses, mais cela s'est en quelque sorte développé et aller au bureau était toujours cet endroit permanent..

Et cela a commencé à changer au fil du temps avec la communication puis clairement avec le travail numérique..

Nous nous sommes donc retrouvés avec, si vous voulez, plusieurs emplacements que nous pourrions commencer à couvrir..

L'autre élément était la façon dont nous travaillons.

Et je pense que dans notre façon de travailler, nous pensons que la connexion humaine est toujours fondamentale..

Et nous le voulons, mais nous passons de cette approche très hiérarchique à cette approche très collaborative au fil du temps, n'est-ce pas ? Nous pouvons examiner le commandement et le contrôle et toutes ces pièces.

Et puis, en y réfléchissant, ce genre de changement, nous disposons désormais de tous ces outils que nous utilisons pour collaborer..

Et quand la pandémie est arrivée, nous avons simplement pris les outils existants et nous avons dit : super, passons à autre chose..

Vous n'appelleriez pas cette citation une conception consciente du problème.

C'est un peu comme à un moment donné, ce que vous aimez, Henry Ford redéfinissant le fonctionnement du processus de fabrication..

Nous pensons donc qu'il y a une opportunité où nous avions non seulement un travail hybride, mais une sorte d'hybride où nous prenions les outils et nous avions toujours le moteur à essence et nous avions toujours des batteries, mais nous ne l'avons pas fait. créer la voiture électrique.

Nous n'avons pas encore dit comment pouvons-nous réellement faire cela ? Nous pensons donc que nous devons discuter de la conception consciente : à quoi cela ressemble-t-il réellement étant donné l'énormité des opportunités offertes par l'industrie ? ne fait plus de l'emplacement l'endroit où nous devons tous aller.

Et quel moment pour réimaginer parce que lorsque nous regardons toutes ces choses et que nous pensons à tout ce qui se passe, il y a tellement de possibilités qui se produisent..

Le paysage a donc radicalement changé et vous pouvez choisir vos préférés sur notre liste, qu'il s'agisse de savoir comment nous soucier du climat, de la diversité et de l'équité, comment pouvons-nous obtenir et laisser les talents faire de leur mieux..

Attendez une seconde, nous avons tous ces bureaux vides, mais nous avons une crise du logement partout dans le monde.

Nous essayons une agilité pour passer du hiérarchique au collaboratif.

Il y a donc tellement de choses que nous pouvons faire sur ce front.

Attends, attends.

Laisse-moi t'arrêter là, Cliff.

Et je sais que c'est quelque chose de totalement inattendu.

Essayons de faire ça.

Donc, vous connectez aussi un peu les gens.

Vous pouvez voir ici à l'écran certains des défis.

Alors faisons ça.

Allons cinq minutes dans une salle de pause, puis vous revenez et vous écrivez l'un des défis que vous avez rencontrés, puis nous revenons et nous continuons avec ça..

L'idée est donc d'avoir simplement une conversation, de vous présenter et d'essayer de voir l'un de ces défis..

Qu’avez-vous vu dans votre entreprise ? Si vous avez vu des bureaux vides, si vous les avez vus, le bien-être, que s'est-il passé, quel problème vous avez rencontré avec les outils et puis nous faisons cette petite pause.

Nous serons là juste pendant cinq minutes, juste pour que vous puissiez vous connecter, puis nous reviendrons et vous continuerez..

Très bien, alors connectons ça.

J'espère que Cliff ne va pas me tuer maintenant.

C'est juste pour toi.

Et puis on y va et on l'apporte à la boîte de discussion.

Ça ne prendra que cinq minutes.

Essayez de prendre cela comme tel et d'en faire une vie de Cliff à la vie..

Essayez simplement de vous présenter ou de vous présenter dans le monde et des défis que vous avez rencontrés..

L'une des choses qu'il a mentionnées est une grande résignation, un équilibre travail-vie personnelle ou ce que vous avez vécu.

Et nous sommes de retour exactement dans cinq minutes.

Évidemment, de la façon dont cela fonctionne, cela prend quelques secondes pour vous y amener, mais ensuite connectons-nous, revenons et essayons au moins pour gagner un peu de traction sur ce que ces produits perdent, ce que nous sommes je vais voir ça, c'est une superstar avec ça.

Alors quel programme vous avez suivi avec le programme standard, ce que vous avez vu, présentez-vous et on se retrouve dans deux minutes.

Évidemment, la magie de Teams, c'est qu'il faut du temps pour y déplacer les gens..

Et certains d'entre vous auront la chance d'avoir quelqu'un de Huelo à qui poser quelques questions..

Tu ne seras là que cinq minutes et revenons et profitons de ton temps là-bas.

Profitez-en si vous avez de la chance avec des gens de Huelo et nous revenons et continuons la présentation.

Et puis allez dans la boîte de discussion et voyez si Cliff a commencé à partager, puis partagez avec nous toute situation que vous avez vue au cours des deux dernières années et vous pourrez la partager..

De plus, nous allons réutiliser celui-ci pour nous assurer que Cliff, c'est le bon moment pour Cliff de répondre à certaines des questions, n'est-ce pas ?.

J'espère que tu as du bon temps.

Greg, comment s'est passée ton expérience là-bas ? Une merveilleuse expérience.

Nous commencions juste à nous lancer et nous avons dû revenir.

Mais c'était toujours la salle des durs à cuire, bien sûr.

Quand tu viens dans ma chambre, c'est toujours la chambre des durs à cuire, ce qui était le cas.

Et nous parlions de quelques choses.

L'un d'eux était que le COVID était comme un gros nuage qui a fait prendre conscience à chacun des différentes façons de travailler..

Et puis il y avait aussi en ce moment, il y a l'économie qui exerce une pression sur les gens et ce genre de choses aussi.

Et puis, il y a des entreprises qui essaient de prendre le contrôle parce qu'elles ne se sentent pas adaptées..

Ouais, plein de choses comme ça.

Excellent, génial.

Et qu'en est-il de Michelle ? Alors Cliff, en attendant, vous pouvez repartager votre écran et Michelle, parlez-nous un peu plus de votre expérience et ensuite nous nous joindrons au point où nous nous assurons simplement de connecter quelque chose, nous nous en sortons bien à chaque fois. jour, mais parfois c'est très difficile de le faire ici dans Microsoft Teams, n'est-ce pas ? Tout à toi, Michelle.

Vous parlez de moi? Je suis la seule Michelle, ouais.

Ouais.

Ouais.

Il y a juste beaucoup de cellules.

Donc, pour mon parcours ici avec Enterprise Agility University, nous avons utilisé Wellow et différentes façons de communiquer avec Zoom et Teams..

Et nous avons fait un excellent travail dans ce domaine.

Ça a vraiment été bien.

Surtout la façon dont nous organisons les séances en petits groupes et dont nous maintenons l'énergie qui circule..

Ce que je viens de partager avec Maureen lors de la conversation que nous venons d'avoir en petits groupes, c'est que personnellement, dans mon environnement de travail, j'ai l'habitude d'être dans un bâtiment avec des gens et je dois délibérément sortir et rencontrer des gens. Les équipes, alors que dans un immeuble, je descendais le couloir et je frappais à leur porte ou j'allais dans leur box et je les dérangeais.

J'ai toujours été celui qui t'a dérangé.

Alors, mais je t'ai rencontré, tu sais, et j'ai appris.

Donc, mais je tiens à dire qu'ici, dans notre monde avec Eric, avec le travail que vous faites, j'aime la façon dont nous continuons à nous rencontrer de manière virtuelle..

Ça marche très bien.

Ouais.

Excellent.

Toutes tes fentes.

Maintenant c'est parti pour ça.

Merci pour ces partages.

Et c’est tellement, je pense, une période tellement excitante alors que nous sortons de la pandémie.

Et ces énormes luttes qui ont lieu avec les PDG qui inversent ce qu'ils disent et entrent ici et font leur travail..

Nous voulons voir quand seules de vraies personnes, vous savez, travaillent, vous savez, vous devez être une vraie personne, vous devez venir au bureau ou quelque chose comme ça.

Alors, j'ai une question quiz très rapidement.

Comme dans le chat, quelle est la superficie totale des espaces commerciaux aux États-Unis ? Je n'ai pas le numéro mondial entier.

je m'excuse.

J'ai les États-Unis, superficie totale d'espace commercial aux États-Unis.

Alors, quand on réinvente les choses, que réimagine-t-on entre autres ? Comme si tu déposais ça dans le chat et que tu continuais.

je te donne le court.

N'importe quel numéro auquel vous pensez et voyez ce que vous avez en tête.

C'est 97 milliards de pieds carrés aux États-Unis.

Donc, probablement six, dix fois plus que dans le monde.

Nous parlons donc de choses sérieuses que nous pouvons réimaginer ici au fur et à mesure que nous nous introduisons et nous parlons également de résistance au changement..

Il y a beaucoup de parties prenantes dans cette affaire qui ont beaucoup d'intérêts directs..

Donc, ce que nous allons faire, quand nous pensons à réimaginer, encore une fois, nous pensons qu'il y a deux parties.

Et c'est en grande partie ce que vous faites chez Enterprise Agility..

Il y a cette question de savoir où nous travaillons.

et puis il y a la question de savoir comment nous travaillons.

Et nous allons vous présenter trois concepts majeurs qui, selon nous, sont liés à bien des égards au travail d'Enterprise Agility..

La première est que nous sommes connectés pour nous connecter et Maureen va vous expliquer ce concept selon lequel il y a ici tout un sentiment de géographie personnelle..

Nous parlons de diversité, d'équité, de personnes neurodivergentes issues de cultures différentes..

Et puis il y a toute une psychologie de la présence qui sous-tend une grande partie de tout cela..

Alors laissez-moi maintenant, je vais céder la parole à Maureen pour commencer le voyage sur ces trois aspects.

Voici le truc, je vais faire ça très vite.

Si tu m'as déjà vu, je porte de l'oxygène.

J'ai porté de l'oxygène pendant 20 ans de ma vie.

J'ai une maladie pulmonaire génétique rare et cela m'a en quelque sorte forcé à comprendre ce que prouvent les neurosciences..

En tant qu'humains, nous sommes aussi connectés pour nous connecter aux autres que nous avons besoin de nourriture, d'eau et d'air..

J'ai besoin de cet oxygène, il ne me reste que 10% de capacité pulmonaire car mes poumons sont remplis de tumeurs.

Donc, j'ai eu une vie, j'ai vécu plus longtemps que quiconque sur la planète avec cette maladie.

Je suis l'une des personnes les plus heureuses que vous rencontriez.

Mais c'est parce que j'ai appris à prendre mon propre esprit et à être aussi clair que possible sur qui je suis, comment je travaille, comment je veux me présenter, puis inviter les autres..

Faites-moi savoir qui vous êtes, comment travaillez-vous le mieux, ce qui fonctionne vraiment pour vous, car nous avons plus que tout besoin de cette connexion..

Et parce que nous ne sommes pas toujours dans le même espace physique, nous devons imaginer de nouvelles idées sur la manière dont cette connexion va réellement se produire..

Donc, la prochaine chose dont je veux parler est le système de classement des vies..

C'est ma personne très visuelle.

C'est mon expérience du fonctionnement du cerveau d'une manière très simple..

Imaginez que c'est comme un grand système de classement et que chaque expérience que vous avez vécue dans votre vie, à partir de quelque chose que vous avez lu dans votre livre, votre famille, votre culture, un ami, tout ce que vous avez vu ou vécu, nous classons 98 % de dans notre subconscient, ce qui signifie que nous n'en sommes pas réellement conscients, mais il est là tous les jours.

Nous avons donc cet énorme système de classement de notre esprit.

Mais le fait est que notre cerveau, sa seule tâche est de donner un sens au monde, ce qui signifie pour moi de donner un sens à ce qui est devant moi en ce moment, la seule chose que j'ai est mon propre système de classement de mon esprit qui a été créé au cours de ma vie.

Et donc je te rencontre, j'ai une idée de qui tu es parce que je rassemble un tas de fichiers et je les rassemble puis je les colle dans ton dossier..

Maintenant, ce sont mes fichiers sur vous, pas vos fichiers sur vous, et je donne un sens en fonction du système de fichiers que j'ai avec mon propre esprit..

C'est pourquoi aucun de nous ne voit jamais complètement la même chose.

Nous donnons seulement un sens à la façon dont fonctionne notre esprit individuel.

C'est donc la neuroscience de la collaboration et la conscience collaborative de notre organisation..

Nous étudions cela depuis des années, en travaillant avec des groupes du monde entier pour savoir comment créons-nous cet esprit collectif, notre conscience collaborative de la conception et de la connaissance de qui nous sommes en tant que groupes..

Et c'est fascinant.

Si jamais tu veux en parler davantage, c'est quelque chose qui me passionne vraiment.

D'accord, le dernier élément que je veux partager à ce sujet est la manière dont notre cerveau interagit avec les autres et les choses qui se passent..

Notre cerveau a donc évolué avec deux fonctions principales.

Et nous nous situons quelque part sur ce continuum entre nos circuits neuronaux de sécurité du cerveau, dont la tâche principale est de nous protéger et d'éloigner les choses que nous pensons ne pas être sûres..

J'adore mon cerveau de sécurité.

Je veux qu'il soit disponible quand j'en ai besoin.

Mais voici ce qui est si intéressant dans tout le travail que nous faisons autour de la collaboration depuis des années.

Nous sommes une culture, nous sommes une humanité qui a été construite sur la pensée des solutions aux problèmes comme une architecture.

Et cette architecture, lorsqu'elle est appliquée aux gens du monde dans lequel nous vivons aujourd'hui, est plus complexe et plus chaotique..

Quand je dis toi, je dis que tu dois dire, hé, tu es un problème et je pense que nous devons résoudre ce problème..

Personne n'a plus d'énergie pour se lever et être meilleur quand nous avons l'impression que les gens pensent que nous sommes un problème..

Notre cerveau chargé de la sécurité fait donc bien plus de jugement que d'être curieux..

Alors mon cerveau de sécurité - Laissez-moi vous interrompre une seconde.

J'adore votre travail car depuis de nombreuses années nous avons séparé le changement organisationnel de la science.

Et je pense que c'est le bon moment pour des gens comme toi et Cliff de commencer à nous expliquer comment procéder..

Merci.

C'est, ouais, c'est ma passion.

C'est tout ce que je dois faire avant de mourir.

Ainsi, dans ce cerveau de sécurité interne, nous remplissons les systèmes de violence de notre esprit avec des fichiers cérébraux de sécurité..

Quand nous parcourons l'actualité, quand nous nous inquiétons, quand nous regardons même la liste que Cliff nous a donnée et disons, oh, ce sont des problèmes, au lieu de, oh, c'est un paysage.

Que devons-nous concevoir parce que c’est notre paysage ? Ensuite, nous commençons à passer aux circuits neuronaux de notre cerveau connecté..

Ce n’est pas le système de classement que nous commençons par défaut à remplir régulièrement.

Je pense parfois que c'est pour cela que nous avons besoin de vacances, car au moins nous avons quelques jours par an où nous nous assurons de nous asseoir et de communiquer avec d'autres personnes..

Mais les circuits neuronaux du cerveau connectés ont pour tâche principale de s'assurer que nous nous connectons et que nous prospérons..

c'est curieux.

Ce n'est pas juger les autres.

Ce n'est pas nous juger.

Il s'agit de découvrir comment nous concevons, et non de résoudre les problèmes des gens..

Les problèmes pervers ne nous concerneront jamais, car lorsque nous nous concentrons sur les problèmes, c'est l'une des raisons les plus fascinantes des neurosciences..

Lorsque nous nous concentrons sur les problèmes, c'est littéralement l'ensemble de leurs réseaux neuronaux dans notre cerveau qui s'arrête..

Être dans notre cerveau de sécurité est une vision tunnel.

Quand j'ai besoin de me protéger de l'ours, je ne peux pas faire preuve de compassion.

Je ne peux pas être créatif.

Je dois me concentrer et autoriser uniquement les personnes et les choses à l'intérieur du tunnel avec lesquelles je suis déjà d'accord..

C'est pourquoi nous avons beaucoup de pensées diverses et stressantes.

Donc ma vie a consisté à remplir mon système de classement de cerveau connecté.

C'est de ma faute.

Ce n'est pas ma mère qui dit que je ne suis pas la personne à qui elle a donné naissance.

Lorsque nous remplissons notre cerveau connecté, ce sont les outils et les conversations que nous avons avec les organisations depuis des années.

C'est une manière différente de nous présenter les uns aux autres.

Nous pouvons établir des liens, que ce soit en vidéo ou en personne.

Et nous pouvons nous connaître nous-mêmes et connaître les autres à un niveau que nous n'avons jamais connu auparavant..

C'est donc mon rôle.

Je vais le jeter à Zell.

D'ACCORD.

Veux-tu juste ? Bien sûr.

Donc être dans Connected Brain est vraiment important.

Et c'est vraiment fascinant que chacun de nous ait une manière différente d'accéder à cet espace, d'autant plus que nous avons la possibilité de concevoir sur mesure notre propre expérience dans ces espaces de travail hybrides..

Alors je veux que vous fermiez les yeux un instant et que vous repensiez au dernier grand projet sur lequel vous travailliez..

Et comme vous avez cela en tête, imaginez, les yeux toujours fermés, que vous avez été transporté dans un café.

C'est blindé de monde.

Les gens parlent.

Tu pouvais sentir le café.

Il y a tellement d'activité en cours.

Qui es-tu à cet endroit ? Et quel impact cet endroit a-t-il sur la façon dont vous faites votre meilleur travail ? Et maintenant, les yeux toujours fermés, imaginez que vous avez été déplacé au sommet d'une montagne.

Tu es tout seul.

C'est paisible.

Il y a une grande vue devant toi.

Respire cet air.

Qui êtes-vous ici lorsqu'on vous demande de faire de votre mieux, lorsque vous travaillez sur un grand projet ou que vous faites votre quotidien ? Comment les éléments de ce lieu valorisent-ils votre travail ? Et qu'est-ce qui vous empêche de réaliser votre meilleur travail ? Nous vivons tous quelque part sur ce continuum entre vouloir travailler dans un café bondé ou au sommet d'une montagne, en fonction du travail à accomplir et en fonction des personnes présentes..

Et nous avons maintenant, dans cet espace distribué par conception, la possibilité de concevoir vraiment sur mesure à quoi ressemble notre lieu de travail, à quoi on se sent et où nous pouvons nous connecter avec les autres..

Nous passons à la diapositive suivante.

Et comprendre comment nous nous connectons avec les autres et comprendre qu'il s'agit d'un espace de design est une chose vraiment fascinante à regarder du point de vue de la géographie..

Je suis en fait titulaire d'une maîtrise en géographie et j'ai travaillé avec des organisations et des personnes pour comprendre comment concevoir des espaces qui leur conviennent vraiment et qui leur conviennent..

Et il y a deux éléments principaux qui composent la manière dont un géographe peut considérer un espace et considérer cette expérience..

Ainsi, un géographe traditionnel examinera une ville.

Il a des caractéristiques uniques.

Ce sont des caractéristiques sociales, politiques, culturelles et environnementales qui le rendent unique.

Et les villes sont également connectées à d'autres villes et à de plus grandes parties du monde..

Et cette connexion est influencée par nos frontières, nos barrières et nos points de connexion.

Tous ces éléments se réunissent pour façonner la façon dont une ville peut apparaître et être, grandir et se développer..

Et si vous prenez cette idée à un niveau personnel, qui suis-je ? Quelle est ma géographie personnelle ? J'ai un sens unique de moi-même,.

de la façon dont je me connecte avec le monde, ma propre culture, ma propre approche de l'économie et de la

finance et tous ces éléments.

J'ai un mélange unique de moi.

Et puis, j'ai aussi désormais la capacité de concevoir les limites, les barrières et les points de connexion qui m'aident à me connecter le plus avec les autres dans l'espace de travail..

Nous passons à la diapositive suivante.

Nous avons donc tous déjà une idée de ce qu'est notre géographie personnelle, mais il est vraiment important de pouvoir l'affiner et la comprendre, puis de la communiquer aux autres..

Parce qu'au final nous voulons construire cet espace de connexion.

Comment pouvons-nous avoir une connexion totale avec nous-mêmes et avec les autres dans cet espace de travail hybride ? Il y a donc quatre domaines principaux sur lesquels j'aimerais que vous vous concentriez.

La première est : dans quel endroit veux-tu être ? Où en êtes-vous dans ce continuum entre le sommet de la montagne et le café ? Deuxièmement, quand voulez-vous être connecté ? Voici un espace où vous pouvez ériger des limites ou des barrières. Je ne travaille que pendant ces heures..

Je vais travailler avec ces gens en ce moment.

Et pour moi, là où je m'épanouis le plus, j'ai mon temps, j'ai du temps de projet le matin où je suis vraiment concentré..

Je ne prendrai pas trop de réunions à ce stade.

Je fais des choses créatives, je travaille sur des projets.

L'après-midi, je m'ouvrirai aux réunions et serai ainsi connecté.

Et je veux utiliser des espaces comme Willow pour pouvoir établir ces liens et avoir ce lien avec les autres..

Et donc je dois être capable de communiquer ce que je veux, la façon dont je veux me connecter avec les autres et être très clair et communiquer..

Comment communiquons-nous lorsque nous sommes en réunion ? C'est une autre pièce forte et importante.

Et enfin, il y a cette dernière pièce, en tant qu'humain, j'ai besoin de barrières pour pouvoir recharger mes propres batteries, pour avoir un espace pour me connecter au monde où je me sens vivant..

Il est donc très important de comprendre mes propres limites, barrières et points de connexion..

Mais le prochain élément est que je dois communiquer à quoi cela ressemble.

Ainsi, chez Collaborative Awareness, Mori et moi avons créé quelque chose appelé le document Blueprint of We Collaboration..

Et c'est un espace où vous pouvez écrire, qui êtes-vous, comment interagissez-vous avec les autres ? Quelles sont vos préférences ? A quoi cela ressemble-t-il? Comment cela se manifeste-t-il ? Comment vous présentez-vous le mieux ? Et puis, lorsque vous partagez ces informations avec les personnes avec lesquelles vous travaillez, vous avez la possibilité de co-concevoir les lieux de travail pour les adapter aux personnes

qui s'y trouvent..

Et ils seront uniques pour chaque situation,.

pour chaque équipe.

Il va y avoir un flux sur lequel vous aurez besoin d'avoir cette conversation pour pouvoir co-concevoir les espaces qui vous permettent d'avoir une connexion, d'être plus souvent dans un cerveau connecté, de pouvoir accéder à vos meilleures capacités, d'être votre le meilleur de vous-même et votre meilleur travail.

Et comment pouvons-nous en quelque sorte créer tout cet espace dans une conversation co-conçue et co-créée pour avoir notre meilleur travail ? Cell, j'ai quelques questions avant que tu continues.

parce que c'est très intéressant.

Super.

Je pense que lorsque vous parlez de co-création, nous pouvons voir de nombreuses entreprises où elles ont une chaîne de valeur.

Tout le monde devrait voir ensemble.

Mais les managers sont au dernier étage, les développeurs sont au rez-de-chaussée et le PDG est dans le très beau bureau tout en haut..

Et je pense que l'un des avantages de ces espaces virtuels 3D est que nous pouvons créer l'espace idéal, même les espaces physiques..

Vous le rendez plus équitable tandis que l'espace idéal que vous souhaitez avoir.

Et Kuri, tu as quelque chose à dire et je reviens après pour vendre.

Ouais, vas-y.

Ouais, j'allais justement souligner qu'à l'Enterprise University, nous avons ce qu'on appelle les profils NeuroX et ils comportent de nombreuses dimensions..

Et donc, comme dans le livre qu'Eric a écrit, on parle beaucoup de ce que vous voulez avoir des personnes différentes dans votre équipe et il y a cette appréciation de la diversité, de l'équité et de l'inclusion partout..

Alors, selon vous, que doit-il se passer avec les équipes ? Disons que si vous êtes une personne très, très différente des autres membres de votre équipe, quel genre de stratégies pensez-vous que les gens et les équipes devraient utiliser afin d'aider à apprécier les personnes qui pourraient être légèrement différentes. que les autres membres de leur équipe ? Je vais avoir Maureen Joven, elle vient de dire qu'elle a une idée.

Ouais, j'adore cette question.

Voici donc le cerveau de sécurité, les circuits neuronaux du cerveau connectés..

Quand j'entre dans un espace avec des personnes différentes de moi, je veux apprendre, connaître et comprendre.

Et dès que je le fais, je peux accéder aux circuits neuronaux de mon cerveau connecté et je suis complètement

heureux et je vous invite à entrer..

Le défi est que notre cerveau de sécurité rencontre d'autres personnes et dit : oh, je suis un peu nerveux et tu ne me ressembles pas et maintenant je dois me protéger..

Quand on commence à vraiment prendre conscience de ce qui se passe, quand on invite des gens, hé, dis-m'en plus sur la façon dont tu aimes travailler et c'est vraiment cool que tu sois différent de moi.

Dis m'en plus.

Je veux savoir à quoi ressemblez-vous lors d’une journée très affluente ? À quoi ressemblez-vous lorsque vous êtes stressé et que vous souhaitez me donner des invitations ou des limites concernant ce qui vous aide à passer plus de bons jours ou vous éloigne du stress ? Donne-moi juste des informations.

Je veux remplir mon système de classement de mon esprit avec vos fichiers, pas avec ceux que j'extrait de mon système.

Il s'agit donc vraiment d'inviter et de faire comprendre aux équipes que cette série d'invitations change tout très rapidement..

Cela ne prend pas longtemps à faire.

C'est fascinant.

Et ces invitations, comment puis-je façonner mes lieux pour me donner l'espace où je me sens plus connecté, où je ressens plus d'afflux ? Et quand je peux communiquer cela avec quelqu'un d'autre comme Maureen en parlait et que nous pouvons avoir ce dialogue partagé de, oh, je vois que vous voulez avoir plus de réunions que nous sommes en vidéo et cette autre personne veut que ce soit là où c'est juste une conversation audio ou asynchrone.

Comment co-concevoir ces conversations en fonction des besoins différents de chaque individu ? C'est un paysage fascinant.

Oui, et je pense que quand on parle de complexité des entreprises, plus le marché accélère, plus il devient complexe, non ? Parce que vous avez une pression sur le marché, les gens.

La première chose qui se détériore lorsque le marché exerce beaucoup de pression sur une organisation est la communication..

Et c'est ce que l'entreprise oublie plusieurs fois.

Les gens changent de comportement et tu arrêtes de parler et tu parles juste aux gens, tu te sens super en sécurité.

Mais ensuite, l'entreprise vous pousse à offrir la même valeur et la même innovation lorsque vous ne vous sentez pas en sécurité..

Et je pense que la co-création des espaces de Huelo proposée est géniale car elle permet de se déplacer virtuellement dans un espace où les gens se sentent en sécurité 24h/24 et 7j/7..

Et cela vous permet également de vous assurer que vous êtes toujours connecté car vous avez ce plan visuel et vous avez cette manière visuelle de vous déplacer dans l'espace..

J'ai quelques questions ici avant de continuer.

Alors Momo se demande, vous savez, quand cela nous permettra-t-il de concevoir nos propres espaces ? Nous sommes actuellement en version bêta, donc j'espère très bientôt.

Et oui, nous avons donc des clients qui expérimentent avec un constructeur pour concevoir leur propre espace..

Nous pensons que c'est réel.

Et pour le changer et le personnaliser et le rendre différent.

Tu sais, peut-être qu'aujourd'hui nous sommes sur une plage et demain nous sommes dans un bureau.

Qu'est-ce qui vous conviendrait le mieux ? Et le deuxième objectif est en fait de permettre aux gens de disposer d'espaces différents de ceux de leurs collègues..

Mon espace peut être différent du vôtre en raison des personnes avec qui j'interagis ou j'aime être sur la plage et vous aimez être au bureau.

Cela pourrait être différent et vous ferez de votre mieux et je ferai mon travail mais nous pourrons en quelque sorte voir, vous savez, donc ce sont des choses qui sont activement en cours de développement en ce moment..

Cliff, je pense qu'à un moment donné, nous devrions montrer à quel point cela a l'air bien, car nous les aurons également, répétés plusieurs fois au cours de la semaine sur LinkedIn..

Mais aussi si vous, avant le COVID en 2000, je ne sais pas si ma connexion est claire car je suis vraiment désolé que mes écouteurs soient à court de batterie.

Donc si vous voulez aussi, il y a une théorie dans mon livre précédent, Leading Exponential Change, c'est gratuit.

Vous pouvez accéder au chapitre R 677.

Cela s'appelle Enterprise Social Systems et c'est une théorie visant à reproduire l'environnement social dans un environnement virtuel..

Et l'une des choses que nous devons également comprendre ici, c'est que beaucoup d'informations passent par vos yeux et que, ensuite, nous pouvons voir le mouvement social..

Si tout le monde déménage dans une autre pièce, alors vous voulez y aller, quelque chose se passe, n'est-ce pas ? Donc, et cela répond à certaines de vos questions.

L’environnement irradie beaucoup d’informations que votre cerveau capte passivement sans que vous le sachiez, n’est-ce pas ? Et par exemple, si vous voyez l'un de vos membres parler à un économiste, alors probablement si vous avez des questions concernant, vous savez,.

dans le domaine des connaissances d'un économiste, alors vous demandez probablement d'abord à cette personne, la personne que vous avez vue dans votre équipe parler à une autre personne.

Votre cerveau établit donc constamment des connexions.

Ainsi, plus vous pouvez voir comment les gens déplacent l'environnement, plus vous pouvez voir qui est là, comment les gens se déplacent..

Si vous voyez quelqu'un bouger tout le temps dans un environnement virtuel et que vous pouvez le voir, vous allez l'associer à la personne qui est très dynamique et qui possède beaucoup d'informations..

Donc vous pourriez probablement inconsciemment poser cette question.

Alors c'est parti pour ceci, Cliff, continue comme ça.

Je suis très passionné par ce sujet comme vous pouvez le voir.

Ouais, alors laisse-moi reprendre.

Oops désolé.

J'ai mis la roue des images là-haut, c'est utile.

Ouais, et Greg, tu avais d'abord une question, je pense.

Alors j'allais te le lancer.

Ce qui est plutôt une déclaration, c'est que nous utilisons la charge des roues pour la formation des universités interprovinciales..

Nous faisons la formation que nous faisons.

Et cela vous donne la possibilité de pratiquer l'auto-organisation, plus de choix, plus vous pouvez choisir avec qui vous voulez aller travailler..

Vous pouvez commencer, vous pouvez faire des choses comme libérer des structures où vous pouvez faire, commencer par vous-même, aller faire un, deux, quatre, tout.

Donc nous aimons la charge des roues, nous aimons la charge des roues, nous aimons la charge des roues.

Merci.

Je pense qu'il était là, non ? Je pense qu'il était là, non ? Laisse-moi, laisse-moi, Zell, laisse-moi te laisser finir et ensuite je sauterai, je veux tous les deux sauter en présence et ensuite parler un peu de l'espace très vite.

Vous allez partager maintenant, parce que je pense que Zell est.

Ouais, j'ai presque fini.

Je vais bien, je peux le gérer.

réfléchissez à votre point de vue sur la capacité de diffuser cette information et d'être dans un espace où nous pouvons expérimenter ensemble Essayez certaines choses Vous n'êtes pas obligé de connaître toutes les réponses tout de suite.

être dans l'espace où vous apprenez comment vous travaillez le mieux et savoir également que cela peut changer en fonction du projet en cours. Parfois, vous souhaiterez avoir un espace en tête-à-tête ou un autre.

espace dynamique de groupe où vous avez beaucoup de conversations Cela dépend du projet.

où vous en êtes dans le processus Soyons flexibles Nous avons cette opportunité d'être flexibles.

dans nos espaces de travail, alors profitons-en Cliff, parle-nous de la suite.

Alors laissez-moi nous emmener un instant dans l'espace. Je veux parler ici de la citation rayonnante.

informations, ce qui est difficile à faire dans un espace physique. Il y a certains avantages.

quand nous rendons les choses différentes L'un des concepts les plus difficiles à comprendre, je pense, dans ce monde virtuel.

est ce concept de présence ? Il y a beaucoup de travaux en psychologie qui soutiennent cet effort. Encore une fois,.

toutes les neurosciences qui se font à l'université. La présence spatiale est le sentiment de.

être là Cela dit que vous êtes dans un espace virtuel, mais vous avez vraiment l'impression d'y être C'est peut-être le cas.

un espace où vous voulez être au sommet d'une montagne et vous avez l'impression d'être au sommet d'une montagne ou vous avez l'impression d'être dans un bureau La présence à soi est que cet avatar, c'est moi Mon co-fondateur, j'habite à Boston.

région aux États-Unis Il vit à Munich, en Allemagne Nous sommes assis l'un à côté de l'autre C'est nous.

assis l'un à côté de l'autre comme vous le feriez dans un bureau. Ce n'est pas l'avatar de Philip. C'est.

Philip On s'allume et on se parle et je vois à qui il parle La présence sociale est.

ce degré auquel les utilisateurs sentent que les autres sont là aussi Que c'est en fait notre partage.

space Le cerveau fonctionne et fait cela Vous remarquerez la source de ceci Ceci est le manuel d'Oxford.

de la virtualité Il existe un livre de 40 chapitres sur le fonctionnement de l'espace virtuel. C'est fascinant.

que cela établit réellement ces liens humains même avec la distance entre Greg et l'autre.

bout du monde Il est à Auckland Nous nous connaissons et travaillons maintenant depuis un peu plus d'un an.

Je sais Greg, tu n'aurais jamais eu cette opportunité de faire ça.

Je veux nous emmener, parce que je pense que nous sommes à un moment décisif, et ensuite je sauterai dans la roue de la paix une seconde. J'ai fait mon premier coworking hybride à distance en 1980, je travaillais.

à New York, j'allais me marier. Ma femme a suivi un programme de doctorat au Minnesota, qui était.

À 2 000 miles de là, j'ai quitté mon travail dans la région de Wall Street et j'ai déménagé au Minnesota. Mon patron avait l'air.

et il m'a dit : pourquoi ne restes-tu pas avec nous ? Je me suis retrouvé dans un espace de co-working sur lequel j'ai été.

voyage depuis lors, mais il y a eu aussi beaucoup d'avions et beaucoup de vols, mais aussi d'apprendre cela. Permettez-moi d'expliquer pourquoi je pense que nous sommes au plus grand tournant que la pandémie va ouvrir, et nous.

sommes sur le point de connaître d'énormes changements technologiques. Dans mon premier emploi quand j'y étais en 1978, j'étais debout..

le plus grand ordinateur central en dehors du gouvernement fédéral, des hectares d'ordinateurs sur lesquels j'étais assis.

En 1980, deux collègues avaient un Mac et ils ont dit : nous allons prendre ce que nous faisons sur ce mainframe et nous allons le déplacer sur un Apple. Fous : ces ordinateurs que nous avions n'étaient que des dizaines de millions.

de dollars Ils ont créé une entreprise, je les ai finalement rejoints et nous l'avons vendue à Lotus dans les années 1980..

tout a été miniaturisé. Qu'est-ce que le téléphone ? C'est juste un ordinateur dans notre poche, mais ils en avaient besoin.

pour retirer un appareil, alors ils ont retiré le téléphone. Si vous regardez ce qui s'est passé, et Apple l'a fait.

à maintes reprises, les Google Glass ont échoué. Personnellement, je ne le pense pas, je pense que Zuckerberg.

dans un espace différent de la galaxie C'est une réalité virtuelle Nous voulons une connexion humaine S'il vous plaît regardez.

à l'Apple Vision Pro Veuillez jeter un oeil à ce qu'ils font si vous ne l'avez pas vu C'est le cas,.

Je pense que c'est incroyable, et nous sommes sur le point de changer la donne au cours des prochaines années, tout comme nos smartphones..

C'est une expérience où vous pouvez à la fois être présent, en réalité augmentée autant que vous le souhaitez, et en virtuel. Cela va changer la donne. Qu'est-ce qu'ils suppriment ? Quand Apple, ils ont pris.

le téléphone portable de notre poche, non ? Avec l'Apple Watch, qui est en réalité un appareil de santé, ce n'est pas vraiment une montre. Ils ont dû vous faire enlever votre montre et mettre cet appareil de santé.

Avec Vision Pro, nous n'aurons plus d'écrans, nous aurons des écrans infinis,.

et 34 milliards de dollars par an sont dépensés simplement pour acheter des écrans d'ordinateur pour acheter des téléviseurs..

Ils ont créé un nouvel iOS, un nouveau système d'exploitation qu'ils appellent Spatial iOS. Que ce soit Meta ou Google.

ou Apple, des sommes énormes sont dépensées. Je pense qu'Apple réussira parce que je pense.

c'est la meilleure société d'ingénierie qui soit. Cela va changer et nous pouvons le vivre.

Très vite, ce que nous avons fait chez Willow, c'est essayer d'établir des liens humains avec cela..

C'est un espace Willow. Vous voyez certains de mes collègues assis ici, Maureen et Zell,.

étaient venus nous rendre visite De nombreuses personnes étaient assises dans leurs bureaux privés Chacun de ceux-ci s'ouvre pour.

discussion Nous mettons les ressources dans des salles, nous avons donc des documents ou des tableaux miroirs ou des liens vers Jira,.

donc les salles ont un contexte. Nous y sommes tous connectés. L'élément essentiel que je pense que nous faisons est.

diffuser des informations sur moi Quel est mon calendrier ? Sur quoi est-ce que je travaille ? Quel est mon profil ?.

Suis-je un adepte du courrier électronique ? Suis-je bien le matin, mal l'après-midi ? Comment je me sens aujourd'hui ? Est-ce que je passe une journée difficile ? Quand vous pouvez rayonner cela, alors je peux savoir comment vous approcher ou vous pouvez savoir comment m'approcher Nous ne pouvons pas faire ça dans le monde physique Nous pouvons faire ça dans le monde virtuel.

monde afin que nous puissions faire mieux avec nos collègues, je pense qu'il existe d'énormes opportunités car.

nous commençons à accepter cela et que la mauvaise discussion est : sommes-nous au bureau ? Sommes-nous à la maison ? Nous devons commencer comme Maureen et Zell l'ont dit. Nous devons réimaginer cette opportunité.

Ce n'est pas la solution au problème de penser que nous sommes assis sur quelque chose qui, surtout avec le.

travail que vous faites tous chez EnterpriseGility, c'est quelques-unes des choses qui, je pense, aideront les gens à changer, ce qui est la chose la plus difficile pour accomplir ce que nous voulons tous accomplir. C'est ce que je pense que nous voulions partager aujourd'hui dans le présentation Nous avions hâte.

pour essayer de poser quelques questions en petits groupes, je regarde le temps ici pour savoir si Eric nous a demandé de faire quelques.

approches pratiques Je fais une pause parce que je pense que cette session a pour but de connecter.

Nous commençons à avoir des gens qui nous suivent partout. Je pense qu'il est important qu'ils voient la valeur.

parce que voir l'intérêt de voir un espace virtuel comme une connexion, une extension de l'espace physique, mais aussi comme un moyen de le repenser et de le connecter de manière à ce qu'il favorise deux choses importantes, voilà comment le flux d'informations dans l'organisation augmente et aussi comment nous veillons à ce que les personnes qui ne se connectaient pas auparavant commencent à se connecter maintenant et commencent à se connecter de manière forte. Cela n'arrive pas avec la méthode standard que nous utilisons maintenant. Vous voyez à quel point c'est difficile.

pour que nous puissions nous connecter et vous pouvez voir à quel point il est difficile, le seul moyen dont nous disposons ici pour frapper ces os est simplement par les salles de sous-commission. C'est ce que nous allons faire maintenant, je veux que vous le fassiez.

rencontrer Shasta Nous allons y aller pendant cinq minutes Je veux que tu reviennes Chaque groupe devrait venir.

revenez avec au moins une à deux questions que vous souhaitez poser à Cliff à propos de Willow, de l'avenir et.

pourquoi il pense que c'est l'avenir de l'organisation parce qu'en réalité Cliff peut penser que c'est l'avenir, mais peut-être que ce n'est pas le cas. Peut-être qu'il a tort à 100% Je sais que non, mais soyons les.

l'avocat du diable Allons dans une pièce. Connectons les gens pendant cinq minutes et amenons-en un ou deux.

questions et nous allons les placer sur la boîte de discussion et tout le monde aura l'opportunité.

faire partie de cette présentation et réfléchir à ce que vous voulez demander à Cliff, à tout ce que vous voulez demander sur les produits, sur la façon dont un espace 3D peut vous aider, quelques recommandations pour vous si vous avez des difficultés avec ça Allons-y Allons-y amusant, je te verrai dans cinq minutes Viens avec un.

ou deux questions Connect Willow Dites bonjour où que vous soyez dans le monde et revenons.

juste cinq minutes. Si vous avez des questions, allez-y et amusez-vous aussi.

Très bien, j'espère que vous vous amuserez et que vous vous connecterez ensuite. Arrêtons d'apporter certains des.

questions que vous avez Posons-nous, nous n'avons que cinq minutes Laisse-moi mettre mes appareils photo pour toi A bientôt.

Et essayons de travailler un peu. Nous allons poursuivre la conversation. Évidemment,.

dans la communauté, les prochaines semaines, c'est un sujet tellement intéressant Et je pense que sans.

la science aussi, il est très difficile de rompre avec le paradigme de l'utilisation des outils auxquels on est habitué.

Vous devez comprendre le lien entre l'espace virtuel et physique et l'espace spatial et le reste. Alors c'est parti pour toute connexion qui souhaite se joindre en premier, Michelle ou Greg,.

que peut-être ou Courisse, qui veut y aller en premier, foncez et ensuite les autres pourront nous rejoindre.

Souvent, lorsque nous parlons de radiateurs d'informations, nous parlons de placer ces informations dans un espace où tout le monde peut les voir. Je me demandais simplement ce qui pourrait être fait, même si.

les gens créent leurs propres espaces, faites en sorte que ces informations ne vous obligent pas à marcher ou à visiter l'espace où les informations collectives sont partagées. Y a-t-il un moyen.

pour relier en quelque sorte ce lieu de travail central à votre espace sans que vous ayez à vous y intéresser ? Une chose que nous avons faite dans la conception jusqu'à présent est deux choses : du respect de la vie privée et.

sécurité, nous prenons uniquement des liens pour que la sécurité et la confidentialité sous-jacentes soient maintenues..

été critique pour les organisations. Ils ne veulent pas d'un autre ensemble de référentiels. Donc, si vous mettez un.

lien miroir, alors peu importe ce que vous avez réglé sur Donc, si j'avais des droits parce que j'ai été invité,.

mais c'était un tableau privé et Ryan n'a pas de droits, alors quand il clique dessus, il ne le verra pas. La deuxième pièce que nous avons réalisée est que vous pouvez regarder n'importe quoi où que vous soyez. Alors je peux.

Je suis assis à mon bureau et nous avons peut-être mis en place un centre de réussite client et je peux regarder ce qu'il y a dedans. Donc je n'ai pas besoin d'emménager dans cette pièce. Donc, cela commence en quelque sorte à me laisser prendre.

profiter de ce que tout le monde a organisé et être au top de cela. Et je pense que dans n'importe quel.

Je pense que ces concepts sont importants. C'est au moins comme ça que nous avons commencé. Et puis.

n'est-ce pas, il y a des questions distinctes sur l'intégration de l'espace physique dans d'autres environnements.

Comment pouvez-vous l'intégrer dans un tableau Jira ou quelque chose du genre ? Ou comment ces éléments pourraient-ils se réunir ? Et ça va à Zells, quel est mon espace personnel ? Quelles sont mes limites ? Quelles sont mes frontières ? Et plus vous avez de composants à assembler. L'une des choses sur lesquelles nous travaillons est que vous pouvez mettre.

pièces ensemble pour créer votre vision de l'espace. Et cela peut changer à tout moment car.

vous êtes sur un nouveau projet ou aujourd'hui vous essayez de faire quelque chose avec un autre groupe.

Et vous créez simplement votre point de vue personnel. Donc je pense que certains d'entre eux me permettent d'obtenir les informations..

où je veux.