

La situazione è molto diversa rispetto anche a cinque anni fa.

Abbiamo bisogno di nuovi strumenti, abbiamo bisogno di nuovi approcci, c'è bisogno della scienza alla base del cambiamento.

E ora possiamo andare avanti facendo, sai, facendo sempre la stessa cosa.

È una buona volontà, ma è una buona intenzione.

Ma probabilmente non è ciò di cui abbiamo bisogno oggi con cambiamenti accelerati e tutto il resto.

E lascia che ti presenti.

Bene, per prima cosa oggi parlerò delle persone che sostengono questo evento: gli ambasciatori della comunità mondiale dell'agilità aziendale.

Cominciamo con l'ordine alfabetico.

Quindi Courisse, Courisse, benvenuta.

E poi puoi presentarti brevemente è una di queste persone che vedi su LinkedIn che, sai, il nome è così e tutti i titoli sono dopo il.

Quindi vai avanti e di velocemente anche alla gente dove ti trovi.

Il mio nome è Courisse Knight.

Attualmente mi trovo alle Barbados e ho lavorato nel settore della formazione medica e dell'assistenza sanitaria e sono appassionato di sicurezza dei pazienti e qualità dell'assistenza sanitaria e di come possiamo utilizzare l'agilità aziendale in tale ambito.

Grande.

Questo è un posto orribile dove, sai, la gente non vuole essere alle Barbados.

Nessuno vuole essere alle Barbados, giusto? Va bene.

E l'idea di questo evento, a dire il vero, sta cercando di portare il settore in una direzione diversa.

Stiamo facendo un lavoro molto duro dietro le quinte.

Quindi permettimi di presentarti ora il prossimo: qualcuno che conosci già, sai che Faith che hai visto ovunque è la foto di Greg.

foto di Greg.

Di Ciao.

Ho appena menzionato dove ti trovi e vai avanti con questo.

Ciao.

Foto di Greg qui da Auckland, Nuova Zelanda.

Oggi è il compleanno di mia moglie, quindi sono molto fortunato di poter essere qui e non vedo l'ora che arrivi questo evento.

Grazie mille per questo.

E abbiamo Manta e Gugari di cui puoi anche menzionare dove sei e perché sei lì.

Non sei nel posto in cui sei generalmente, stai viaggiando da alcuni giorni e sei pronto.

Ciao a tutti.

Un mese e un anno vengo dall'Australia, quindi in questo momento risiedo a Sydney.

Normalmente vivo a Melbourne e sono felice di essere qui con tutti voi.

E spero che Greg oggi prepari la tua famosa torta "Battaglia qui" per il compleanno di tua moglie.

Bene, lascia che ti dica anche che a molte persone generalmente piacciono tre, 400 persone generalmente lo guardano e poi generalmente abbiamo un numero inferiore rispetto alle persone che generalmente li guardano perché le persone fanno altre cose da fare ecc..

Quindi offriremo la registrazione anche a questi e offriremo la registrazione in diverse lingue.

Attualmente lo offriamo con voice over in spagnolo, italiano, francese, portoghese e cinese.

Se la tua lingua non è menzionata e hai la necessità di avere la tua lingua lì, se ritieni che le persone nel tuo paese non parlino inglese e hai bisogno della traduzione, saremo molto, molto felici di assicurarci che sia disponibile anche in la tua lingua.

Quindi, prima di iniziare e presentare Cliff, fammi sapere che se hai avuto qualche problema vai nella chat, nella finestra della chat e poi te li consegnerò in soli 30 secondi.

Sai, qui si è appena iniziato a parlare.

Questo è ciò che vuole presentare Cliff.

Fantastico, vuoi farlo, Greg.

Conosciamo Cliff da molto tempo e penso che quella di oggi sarà una conversazione davvero interessante.

Allora ciao Michelle, è molto bello anche per me vederti.

Ciao.

Ciao.

Michelle è della Florida.

Florida, un altro posto orribile in cui trovarsi adesso.

Umido e piacevole.

Quindi penso che sia meglio adesso.

Ok, quindi sta migliorando.

Il mese scorso male.

Ottobre sarà bello.

Bene, spero che la conversazione di oggi ti sia piaciuta.

Grazie Michelle.

Diamo il via.

Questo, chi vuole presentare per primo Cliff? Ricorda che hai la chat se hai domande e sarò un'aspettativa.

Non so perché ne sto assumendo la responsabilità solo perché stavo testando che altre persone si uniranno nei prossimi due minuti.

Ok, tutta la tua gente.

Quindi lo farò, okay.

Quindi Cliff è di Weelo.

Anche molte persone lo pronunciano.

Ma in realtà siamo bassi ed è perché amiamo la nostra posizione e qualunque cosa tu voglia fare, è a questo che serve.

Cliff sostiene l'università da un bel po' di tempo.

Adoro il nostro basso e lo scopo di questo discorso è condividere dove andremo in futuro con ambienti di formazione e ambienti con cui possiamo semplicemente connetterci e come sarà senza soluzione di continuità.

E quindi sono entusiasta di presentarvi Cliff Pollan.

Grazie mille Greg ed è semplicemente meraviglioso essere qui oggi.

Ed è speciale perché io e Eric probabilmente abbiamo iniziato a viaggiare insieme circa 10 anni fa, il che è un po' spaventoso.

E con me oggi ci sono Maureen McCarthy e Zell Melson e sono felice di averli co-presenti con me oggi perché abbiamo creato questo insieme quasi un anno fa in cui abbiamo sviluppato l'intero concetto di dove lavoriamo e e come facciamo lavorare insieme.

Quindi lasciatemi prima lasciare che Maureen e Zell facciano la loro rapida introduzione e poi daremo il via alla giornata che sarà una sorta di discussione o presentazione di circa 20 minuti in cui condivideremo idee.

Poi creeremo un ambiente di apprendimento in cui tutti possano uscire e discuterne.

E abbiamo alcune domande con il grande aiuto di Greg, Courisse ed Eric.

sviluppato affinché le persone possano discutere mentre pensano al futuro e tornare e condividere quelle idee con le persone.

Quindi questo sarà il flusso dell'incontro.

Ovviamente, come hanno detto tutti, per favore, la chat aiuta davvero a eliminare le vostre domande e ad aiutare.

per spostare le cose.

Allora Maureen, vuoi dare il via a una piccola presentazione per te e Zell? Ok, allora lascia che sia io a sostituirlo nel frattempo.

Quindi una delle cose su cui lavoriamo da molto tempo con Cliff è cercare di vedere l'organizzazione in un modo diverso perché ogni volta che prendiamo un'organizzazione e proviamo a fare qualcosa ci sono alcune restrizioni e questo è molto importante da capire la restrizione del prodotto come questo.

Penso che tutti odino Microsoft Teams ma dobbiamo usarlo.

Questa è la realtà ed è quello che è successo quando esisteva il monopolio del mercato.

Ho visto così tante persone non comprendere il potere della ricreazione dello spazio fisico in uno spazio virtuale 3D e se le aziende sapessero quanti soldi stanno perdendo a causa di ciò.

Penso che non sia possibile utilizzare Teams o Zoom ma significa che probabilmente dovrai utilizzarlo con altri prodotti aggiuntivi.

E penso che questa sia una delle cose più importanti.

Quindi andiamo avanti.

Quindi benvenuti a tutti.

Grazie Cliff.

Conosco Cliff credo da 80 anni o qualcosa del genere.

Ok, allora Maureen, tutto tuo.

Provalo.

Vediamo se riusciamo a sentirti.

Ok, penso che non possiamo, ma il tuo microfono è acceso, quindi probabilmente dovrai sederti e attivarlo.

Nel frattempo, lascia che ti dica anche che una delle cose che devi capire è la scienza dietro tutto ciò e penso che questo sia ciò di cui Cliff parlerà oggi.

Parlerà di tutta la sua enorme esperienza in questo tipo di ambiente 3D.

Quindi Cliff vai avanti.

Posso iniziare ad accertarmene?.

Ok, possiamo darti un'idea, ma penso che tu abbia un'eco enorme.

Permettami di silenziarmi.

Andare avanti.

Controllo se il mio microfono funziona.

Forse.

No, penso che abbiamo un'eco.

Permettami di silenziarti e poi andiamo avanti, Cliff.

Va bene.

Ti sembra di usare l'audio? Sicuro.

Puoi sentirmi se sto usando l'audio di Zell? Sì, sì, è perfetto.

Permettici di presentarci molto velocemente in modo da poter prendere parte alla presentazione, sarebbe molto divertente partecipare a questa conversazione con te.

Sono Maury McCarthy e il mio co-fondatore della consapevolezza collaborativa è Zell Nelson e lavoriamo con Cliff da un bel po' di tempo e stiamo cercando di immaginare come reimmaginare il lavoro e far parte di tutta questa comunità agile.

Facciamo parte della community agile da anni, quindi è davvero emozionante essere qui con voi ragazzi.

Grazie.

Quindi permettimi di assicurarmi che tutti possano vedere la condivisione dello schermo che ho fatto con la diapositiva di re-immaginazione.

Grande.

Grazie mille.

E ancora, incredibilmente entusiasta di farlo con voi e di creare questo apprendimento condiviso perché c'è così tanto da confrontare insieme.

Quindi l'intero concetto è come iniziare a reimmaginare tutto questo, dove lavoriamo e chi siamo, come siamo insieme, come possiamo farlo sostanzialmente.

Quindi la pandemia in un certo senso ha risvegliato il concetto che penso che si tratti del cambiamento più drammatico che abbiamo avuto che ha creato questa consapevolezza che il lavoro può e cambierà.

Personalmente credo che la situazione stesse cambiando e molti di noi lo sapevano, ma all'improvviso i dirigenti hanno iniziato a rendersi conto che forse poteva essere diverso per necessità.

E abbiamo iniziato a lavorare da ogni parte a causa di quelle circostanze.

Ma ora abbiamo davvero bisogno di questa progettazione consapevole e chiamiamo che il lavoro a cui

Maureen, Zell e io abbiamo pensato sia distribuito in base alla progettazione.

E come sempre, adoro la storia.

Quindi parte di questo è che pensiamo sempre che la prospettiva storica sia incredibilmente utile per noi qui.

Cominciamo quindi da dove lavoriamo.

E l'altro aspetto di cui parleremo è il modo in cui lavoriamo.

Quindi dove lavoriamo e come lavoriamo.

Quindi, dove lavoriamo, in Nomadic eravamo un'unità e la location cambiava costantemente.

Abbiamo preso le nostre tende e ci siamo spostati in quei luoghi.

Nella fattoria quella era una sede fissa.

Vivevi nella fattoria, lì c'erano gli animali e le verdure ed era lì che si coltivavano i raccolti ed era lì che avveniva il lavoro.

E poi ci siamo trasferiti e abbiamo avuto le fabbriche.

La stessa cosa, una posizione molto permanente, verremmo spediti lì, produrremmo cose in quel processo.

E anche gli uffici erano una sede permanente.

E penso che fossero un luogo permanente perché è proprio lì che si trovavano i documenti e le carte, giusto? Avevi tutti quegli schedari, dovevi andare lì per prendere quelle cose e lavorare.

E comunque, la comunicazione non era altrettanto eccezionale.

Avevamo la posta, poi il telefono e cose del genere, ma in un certo senso è cresciuto e andare in ufficio era il luogo permanente.

E ha iniziato a cambiare nel tempo con la comunicazione e poi chiaramente con il lavoro digitale.

Quindi alla fine ci siamo ritrovati con più posizioni che potremmo iniziare a estendere.

L'altro pezzo era il modo in cui lavoriamo.

E penso a come lavoriamo, pensiamo che la connessione umana sia sempre fondamentale.

E noi vogliamo passare da questo approccio molto gerarchico a questo approccio molto collaborativo nel tempo, giusto? Possiamo considerare il comando e il controllo e tutti questi aspetti.

E poi, mentre ci pensavamo, quel tipo di cambiamento, ora abbiamo tutti questi strumenti che usiamo per collaborare.

E quando si è verificata la pandemia, abbiamo semplicemente preso gli strumenti esistenti e abbiamo detto, fantastico, superiamo questa cosa.

Non diresti quella citazione come una progettazione consapevole del problema.

È un po' come se ad un certo punto, quello che ti piace, Henry Ford ridefinisse il modo in cui potrebbe funzionare il processo di produzione.

Quindi pensiamo che ci sia un'opportunità in cui penso che quello che abbiamo avuto non fosse solo il lavoro ibrido, ma abbiamo avuto una sorta di ibrido in cui abbiamo preso gli strumenti e avevamo ancora il motore a gas e avevamo ancora le batterie, ma non l'abbiamo fatto creare l'auto elettrica.

Non abbiamo ancora detto come possiamo effettivamente farlo? Quindi quello che pensiamo sia il tema di cui parlare del design consapevole è: come appare realmente data l'enormità delle opportunità nel settore? non rende più la posizione il luogo in cui tutti dobbiamo andare.

E che momento per reimmaginare perché quando guardiamo tutte queste cose e pensiamo a tutto quello che sta succedendo, ci sono così tante possibilità che accadano.

Quindi il panorama è cambiato in modo così drammatico e puoi scegliere i tuoi preferiti dalla nostra lista, che si tratti di come ci preoccupiamo del clima, della diversità e dell'equità, o di come possiamo lasciare che i talenti facciano del loro meglio..

Aspetta un secondo, abbiamo tutti questi uffici vuoti, ma abbiamo una crisi abitativa in tutto il mondo.

Stiamo provando l'agilità per passare da gerarchico a collaborativo.

Quindi c'è così tanto che possiamo fare su questo fronte.

Aspetta, aspetta.

Lascia che ti interrompa, Cliff.

E so che questo è qualcosa di totalmente inaspettato.

Proviamo a farlo.

Quindi colleghi un po' anche la gente.

Puoi vedere qui sullo schermo alcune delle sfide.

Quindi facciamolo.

Andiamo cinque minuti in una sala pausa e poi torni e scrivi una delle sfide che hai visto e poi torniamo e continuiamo con questa.

Quindi l'idea è semplicemente fare una conversazione, presentarti e provare a vedere una di queste sfide.

Cosa hai visto nella tua azienda? Se hai visto uffici vuoti, se li hai visti, il benessere, cosa è successo, quale problema hai riscontrato con gli strumenti e poi facciamo questa piccola pausa.

Saremo lì solo per cinque minuti, solo per farti connettere e poi torneremo e tu continuerai.

Va bene, quindi colleghiamolo.

Spero che Cliff non mi uccida adesso.

E' solo per te.

E poi andiamo e lo portiamo nella finestra di chat.

Saranno solo cinque minuti.

Prova a prenderlo come se fosse la vita, da Cliff a vita.

Prova semplicemente a presentare te stesso o il tuo posto nel mondo e quali sfide hai dovuto affrontare.

Una delle cose che ha menzionato è la grande rassegnazione, l'equilibrio tra lavoro e vita privata o ciò che hai vissuto.

E torniamo esattamente tra cinque minuti.

Ovviamente, per come funziona, ci vogliono alcuni secondi per portarti lì, ma poi connettiamoci, torniamo indietro e proviamolo almeno per guadagnare un po' di trazione su ciò che questi prodotti stanno perdendo, cosa che stiamo lo vedremo bene, è una superstar con questo.

Allora, quale programma hai seguito con il programma standard, cosa hai visto, presentati e ci vediamo tra due minuti.

Ovviamente, la magia di Teams è che ci vuole un po' di tempo per spostare le persone lì.

E alcuni di voi saranno fortunati ad avere qualcuno di Huelo a cui poter porre alcune domande.

Sarai lì solo cinque minuti e poi torniamo e godiamoci il tempo laggiù.

Divertiti se sei fortunato con persone di Huelo e noi che torniamo e continuiamo con la presentazione.

E poi vai nella finestra della chat e vedi se qualche pozzo Cliff ha iniziato a condividere, poi condividi con noi qualsiasi situazione che hai visto negli ultimi due anni e potrai dividerla.

Inoltre, riutilizzeremo questo per assicurarci che Cliff, questo sia il momento giusto per Cliff per rispondere ad alcune domande, giusto?.

Spero che ti divertirai.

Greg, com'è stata la tua esperienza lì? Un'esperienza meravigliosa.

Ci stavamo appena entrando e dovevamo tornare indietro.

Ma era sempre la stanza dei tosti, ovviamente.

Quando vieni nella mia stanza, è sempre la stanza tosta, ed era così.

E stavamo parlando di alcune cose.

Uno di questi era il fatto che il COVID fosse come una grande nuvola che ha semplicemente spostato la consapevolezza di tutti sui diversi modi di lavorare.

E poi c'è anche adesso, c'è l'economia che sta esercitando pressione sulle persone e anche questo genere di cose.

Quindi, ci sono aziende che stanno cercando di ottenere il controllo perché si sentono inadeguate.

Sì, un sacco di cose del genere.

Eccellente, fantastico.

E che dire di Michelle? Quindi, Cliff, nel frattempo puoi ricondividere il tuo schermo e Michelle, raccontaci un po' di più della tua esperienza e poi ci uniremo nel punto in cui ci stiamo solo assicurando di collegare qualcosa, stiamo facendo bene ogni cosa giorno, ma a volte è molto difficile farlo qui in Microsoft Teams, giusto? Tutto tuo, Michelle.

Ti riferisci a me? Sono l'unica Michelle, sì.

Sì.

Sì.

Ci sono solo molte cellule.

Quindi, per il mio viaggio qui con Enterprise Agility University, abbiamo utilizzato Wellow e diversi modi di comunicare Zoom e Teams.

E abbiamo fatto un ottimo lavoro.

È stato davvero bello.

Soprattutto il modo in cui svolgiamo le sessioni di breakout e manteniamo il flusso di energia.

Ciò che stavo condividendo con Maureen nella chat in cui abbiamo appena avuto la sessione di discussione è che io personalmente, nel mio ambiente di lavoro, sono abituato a stare in un edificio con le persone e devo uscire di proposito e incontrare persone su Team, mentre in un edificio andavo nel corridoio e bussavo alla loro porta o andavo nel loro cubicolo e li disturbavo.

Sono sempre stato io quello che ti dava fastidio.

Quindi, ma ti ho incontrato, lo sai, e ho imparato.

Quindi, ma voglio dire che qui nel nostro mondo con Eric, con il lavoro che stai facendo, adoro il modo in cui continuiamo a incontrarci in questo modo virtuale.

Funziona alla grande.

Sì.

Eccellente.

Tutte le tue fessure.

Ora procediamo con questo.

Grazie per quelle condivisioni.

Ed è così, penso che sia un momento così emozionante mentre usciamo dalla pandemia.

E queste enormi lotte hanno luogo con gli amministratori delegati che invertono ciò che dicono ed entrano

qui e fanno il loro lavoro.

Vogliamo vedere quando solo le persone reali, sai, lavorano, sai, devi essere una persona reale, devi venire in ufficio o qualcosa del genere.

Allora, ho una domanda per un quiz molto veloce.

Come nella chat, qual è la metratura totale dello spazio commerciale negli Stati Uniti? Non ho il numero intero del mondo.

chiedo scusa.

Ho gli Stati Uniti, la metratura totale dello spazio commerciale negli Stati Uniti.

Quindi, quando reinventiamo le cose, cosa stiamo reinventando tra gli altri? Come se lo inserissi nella chat e andassi avanti.

Ti sto dando il corto.

Qualsiasi numero pensi che sia e vedi cosa hai in mente.

Negli Stati Uniti sono 97 miliardi di piedi quadrati.

Quindi, probabilmente sei, dieci volte di più nel mondo.

Quindi, stiamo parlando di alcune cose serie che possiamo reimmaginare qui mentre entriamo e diciamo anche resistenza al cambiamento.

Ci sono molte parti interessate in questa cosa che hanno molti interessi acquisiti.

Quindi, quello che faremo, quando pensiamo a reimmaginare, ancora una volta, pensiamo che ci siano due parti.

E gran parte di questo riguarda le cose che stai facendo in Enterprise Agility.

C'è questa domanda su dove lavoriamo.

e poi c'è la questione di come lavoriamo.

E ti guideremo attraverso tre concetti principali che riteniamo siano legati in molti modi al lavoro di Enterprise Agility.

Il primo è che siamo programmati per connetterci e Maureen ti guiderà attraverso il concetto che qui c'è un intero senso di geografia personale.

Parliamo di diversità, equità, persone neurodivergenti provenienti da culture diverse.

E poi c'è tutta una psicologia della presenza che è alla base di tutto questo.

Quindi, lasciatemelo ora, lascerò la parola a Maureen per iniziare il viaggio su questi tre aspetti.

Il punto è questo: lo farò molto velocemente.

Se mi hai visto prima, indosso l'ossigeno.

Ho indossato ossigeno per 20 anni della mia vita.

Ho una rara malattia polmonare genetica e ciò che mi ha costretto a capire è ciò che le neuroscienze stanno dimostrando.

Noi come esseri umani siamo predisposti per connetterci agli altri poiché abbiamo bisogno di cibo, acqua e aria.

Ho bisogno di questo ossigeno, mi rimane solo il 10% della capacità polmonare perché i miei polmoni sono pieni di tumori.

Quindi, ho avuto una vita, ho vissuto più a lungo di chiunque altro sul pianeta con questa malattia.

Sono una delle persone più felici che incontri.

Ma è perché ho imparato a prendere la mia mente individuale e a diventare il più chiaro possibile su chi sono, come lavoro, come voglio presentarmi e poi dare inviti agli altri.

Fammi sapere chi sei, come lavori meglio, cosa funziona davvero per te, perché abbiamo bisogno di quella connessione più di ogni altra cosa.

E poiché non siamo sempre nello stesso spazio fisico, dobbiamo fantasticare su nuove idee su come avverrà davvero questa connessione..

Quindi, il prossimo pezzo di cui voglio parlare è il sistema di archiviazione della vita.

Questa è la mia persona molto visiva.

Questa è la mia esperienza su come funziona il cervello in un modo davvero semplice.

Immagina che sia come un grande sistema di archiviazione e di ogni singola esperienza che hai avuto nella tua vita, da qualcosa che hai letto nel tuo libro, dalla tua famiglia, dalla tua cultura, da un amico, da qualsiasi cosa tu abbia mai visto o sperimentato, ne archiviamo il 98% entra nel nostro subconscio, il che significa che non ne siamo effettivamente consapevoli, ma è lì ogni giorno.

Quindi abbiamo questo enorme sistema di archiviazione nella nostra mente.

Ma il fatto è che il nostro cervello, il suo unico compito è dare un significato al mondo, il che significa per me dare un significato a ciò che ho di fronte in questo momento, l'unica cosa che ho è il mio sistema di archiviazione della mia mente che è stato creato nel corso della mia vita.

E così ti incontro, ho la sensazione di chi sei perché prendo un sacco di file e li metto insieme e poi li infilo nel tuo file.

Ora quelli sono i miei file su di te, non i tuoi file su di te, e sto dando un significato in base al sistema di archiviazione che ho con la mia mente.

È per questo che nessuno di noi vede mai pienamente la stessa cosa.

Stiamo solo dando un significato al modo in cui funzionano le nostre menti individuali.

Quindi questa è la neuroscienza della collaborazione e la consapevolezza collaborativa della nostra organizzazione.

Lo studiamo da anni, lavorando con gruppi in tutto il mondo per capire come possiamo avere questa mente collettiva, la nostra consapevolezza collaborativa nel progettare e sapere chi siamo come gruppi.

Ed è affascinante.

Se mai vorrai parlarne ancora, è qualcosa che mi appassiona davvero.

Ok, quindi l'ultimo pezzo che voglio condividere su questo argomento riguarda il modo in cui il nostro cervello coinvolge le altre persone e le cose che stanno accadendo.

Quindi il nostro cervello si è evoluto con due funzioni principali.

E ci sediamo da qualche parte su questo continuum tra i circuiti neurali del nostro cervello di sicurezza, il cui compito principale è proteggerci e tenere lontane le cose che riteniamo non siano sicure.

Adoro il mio cervello di sicurezza.

Voglio che sia disponibile quando ne ho bisogno.

Ma ecco la cosa più interessante in tutto il lavoro che abbiamo svolto per anni sulla collaborazione.

Siamo una cultura, siamo un'umanità costruita sulla soluzione dei problemi pensando come un'architettura.

E quell'architettura, se applicata alle persone nel mondo in cui ci troviamo oggi, risulta più complessa e caotica.

Quando ti dico, dico che devi dire, ehi, sei un problema e penso che dobbiamo risolvere questo problema.

Nessuno ha più energia per rialzarsi ed essere migliore quando abbiamo la sensazione che le persone pensino che siamo un problema.

Quindi il nostro cervello che si occupa di sicurezza giudica molto più che essere curioso.

Quindi il mio cervello per la sicurezza... Lascia che ti interrompa per un secondo.

Amo il tuo lavoro perché per molti anni abbiamo separato il cambiamento organizzativo dalla scienza.

E penso che sia il momento giusto per persone come te e Cliff per iniziare a istruirci su come farlo.

Grazie.

È, sì, è la mia passione.

È tutto quello che devo fare prima di morire.

Quindi, in questo cervello di sicurezza interiore, riempiamo i sistemi di violenza della nostra mente con file cerebrali di sicurezza.

Quando scorriamo le notizie, quando ci preoccupiamo delle cose, quando guardiamo anche l'elenco che ci ha dato Cliff e diciamo, oh, questi sono problemi, invece di dire, oh, è un paesaggio.

Cosa dobbiamo progettare perché questo è il nostro paesaggio? Quindi iniziamo a spostarci nei circuiti neurali del nostro cervello connesso.

Questo non è il sistema di archiviazione che, per impostazione predefinita, iniziamo a compilare regolarmente.

A volte penso che questo sia il motivo per cui abbiamo bisogno delle vacanze perché almeno abbiamo qualche giorno all'anno in cui possiamo assicurarci di sederci e connetterci con altre persone.

Ma i circuiti neurali del cervello connesso, il cui compito principale è assicurarsi che ci connettiamo e prosperiamo.

È curioso.

Non è giudicare le altre persone.

Non è giudicare noi stessi.

Significa scoprire come progettiamo, non come risolviamo i problemi delle persone.

I problemi malvagi non ci coinvolgeranno mai perché quando ci concentriamo sui problemi, queste sono alcune delle ragioni più affascinanti delle neuroscienze.

Quando ci concentriamo sui problemi, letteralmente, le loro intere reti neurali nel nostro cervello si spengono.

Essere nel nostro cervello di sicurezza è una visione a tunnel.

Quando devo proteggermi dall'orso, non posso essere compassionevole.

Non posso essere creativo.

Devo concentrarmi e consentire solo alle persone e alle cose di entrare nel tunnel con cui in realtà sono già d'accordo.

È per questo che abbiamo molti pensieri diversi e stressanti.

Quindi la mia vita è stata dedicata al riempimento del mio sistema di archiviazione cerebrale connesso.

È colpa mia.

Non è mia madre che dice che non sono la persona che ha partorito.

Quando riempiamo il nostro cervello connesso, questi sono gli strumenti e le conversazioni che intratteniamo con le organizzazioni da anni.

È un modo diverso in cui ci presentiamo l'uno con l'altro.

Possiamo creare connessioni sia in video che di persona.

E possiamo conoscere noi stessi e gli altri a un livello che non abbiamo mai conosciuto prima.

Quindi questa è la mia parte.

Lo consegnerò a Zell.

OK.

Vuoi semplicemente? Sicuro.

Quindi essere in Connected Brain è davvero importante.

Ed è davvero affascinante che ognuno di noi abbia un modo diverso di entrare in quello spazio, soprattutto perché abbiamo la capacità di progettare su misura la nostra esperienza in questi spazi di lavoro ibridi..

Quindi voglio che tu chiuda gli occhi per un momento e ripensi all'ultimo grande progetto a cui stavi lavorando.

E visto che hai questo in mente, immagina con gli occhi ancora chiusi di essere stato trasportato in un bar.

È affollato.

La gente parla.

Si sentiva l'odore del caffè.

C'è così tanta attività in corso.

Chi sei in questo posto? E in che modo questo luogo influisce sul modo in cui svolgi il tuo lavoro migliore? E ora, con gli occhi ancora chiusi, immagina di essere stato spostato sulla cima di una montagna.

Sei da solo.

È tranquillo.

C'è una grande vista davanti a te.

Respira quell'aria.

Chi sei in questo posto quando ti viene chiesto di fare del tuo meglio, quando lavori a quel grande progetto o fai le tue cose quotidiane? In che modo gli elementi di questo luogo valorizzano il tuo lavoro? E cosa ostacola il tuo lavoro migliore? Viviamo tutti da qualche parte in questo continuum tra il desiderio di lavorare in un bar affollato o sulla cima di una montagna, a seconda del lavoro da svolgere e a seconda delle persone che sono lì.

E ora, in questo spazio di progettazione distribuito, abbiamo l'opportunità di progettare davvero su misura come appare il nostro posto di lavoro, come ci si sente e dove possiamo connetterci con gli altri..

Passiamo alla diapositiva successiva.

E capire come ci connettiamo con gli altri e capire che questo è uno spazio di progettazione è una cosa davvero affascinante da guardare dalla lente della geografia..

In realtà ho un master in geografia e ho lavorato con organizzazioni e persone per capire come progettare spazi che si adattino davvero e funzionino per loro.

E ci sono due elementi principali che compongono il modo in cui un geografo potrebbe guardare uno spazio e

questa esperienza.

Quindi un geografo tradizionale esaminerà una città.

Ha caratteristiche uniche.

Sono le caratteristiche sociali, politiche, culturali, ambientali che lo rendono unico.

E le città sono anche collegate ad altre città e a parti più grandi del mondo.

E questa connessione è influenzata dai nostri confini, dalle nostre barriere e dai nostri punti di connessione.

Tutti questi elementi si uniscono per modellare il modo in cui una città può presentarsi ed essere, crescere e svilupparsi.

E se consideri questa idea limitata a livello personale, chi sono io? Qual è la mia geografia personale? Ho un senso unico di sé.

del modo in cui mi connetto con il mondo, della mia cultura, del mio approccio all'economia e alla finanza e tutti questi aspetti.

Ho una miscela unica di me.

E poi ora ho anche la capacità di progettare i confini, le barriere e i punti di connessione che mi aiutano a connettermi maggiormente con gli altri nello spazio di lavoro.

Passiamo alla diapositiva successiva.

Quindi tutti abbiamo già il senso di quale sia la nostra geografia personale, ma è davvero importante riuscire ad affinarla e comprenderla per poi comunicarla agli altri.

Perché alla fine vogliamo costruire questo spazio di connessione.

Come possiamo avere una piena connessione con noi stessi e con gli altri in questo spazio di lavoro ibrido? E quindi ci sono quattro aree principali su cui mi piacerebbe che ti concentassi.

La prima è: qual è il posto del genere in cui vorresti essere? Dove ti trovi in quel continuum tra la cima della montagna e il bar? La seconda è: quando vuoi essere connesso? Ecco uno spazio in cui puoi erigere confini o barriere intorno. Lavoro solo in queste ore.

Lavorerò con queste persone in questo momento.

E per me, dove prospero di più, ho il mio tempo, ho tempo per progetti al mattino in cui sono davvero concentrato.

A quel punto non prenderò troppi incontri.

Sto facendo alcune cose creative, lavorando su progetti.

Nel pomeriggio mi aprirò agli incontri e sarò connesso in questo modo.

E voglio usare spazi come Willow per poter creare quelle connessioni e avere quella connessione con gli altri.

E quindi devo essere in grado di comunicare ciò che è mio, i modi in cui voglio connettermi con gli altri ed essere molto chiaro e comunicativo.

Come comunichiamo quando siamo in riunione? Questo è un altro pezzo forte e importante.

E infine, c'è quest'ultimo pezzo in giro, come essere umano, ho bisogno di alcune barriere per poter ricaricare le mie batterie, per avere uno spazio per connettermi nel mondo in cui mi sento vivo.

Quindi comprendere i propri confini, le barriere e i punti di connessione è davvero importante.

Ma il punto successivo è che devo comunicare come appare.

Quindi, a Collaborative Awareness, Mori e io abbiamo effettivamente creato qualcosa chiamato Blueprint of We Collaboration Document.

Ed è uno spazio dove puoi scrivere chi sei, come interagisci con gli altri? Quali sono le tue preferenze? Che aspetto ha? Come si presenta? Come ti presenti al meglio? E poi, quando condividi queste informazioni con le persone con cui lavori, hai la possibilità di co-progettare i luoghi di lavoro per adattarli alle persone che sono lì.

E saranno unici per ogni situazione,.

per ogni squadra.

Ci sarà un flusso di cui avrai bisogno per avere questa conversazione per poter co-progettare gli spazi che ti permettono di avere connessione, per essere nel cervello connesso più spesso, per poter accedere alle tue migliori capacità, essere il tuo il meglio di te stesso e il tuo miglior lavoro.

E come possiamo creare tutto questo spazio in una conversazione co-progettata e co-creata per ottenere il nostro miglior lavoro? Cell, ho un paio di domande prima che tu continui.

perché questo è molto interessante.

Grande.

Penso che quando si parla di co-creazione, possiamo vedere molte aziende in cui hanno un flusso di valore.

Tutti dovrebbero vedere insieme.

Ma i manager sono all'ultimo piano, gli sviluppatori sono al piano inferiore e l'amministratore delegato è nell'ufficio molto carino in cima.

E penso che uno degli aspetti più belli di avere questi spazi virtuali 3D sia che possiamo creare lo spazio ideale, anche gli spazi fisici.

Lo rendi più equo mentre lo spazio ideale che desideri avere.

E Kuri, tu hai qualcosa da dire e io torno dopo per venderlo.

Sì, vai avanti.

Sì, volevo solo evidenziare che alla Enterprise University abbiamo qualcosa chiamato profili NeuroX e hanno molte dimensioni.

E così, come nel libro che Eric ha scritto, si parla molto di come vuoi avere persone diverse nella tua squadra e c'è questo apprezzamento per la diversità, l'equità e l'inclusione che avviene ovunque.

Quindi cosa pensi che debba accadere con i team? Diciamo che se sei una persona molto, molto diversa dagli altri membri del tuo team, che tipo di strategie pensi che le persone e i team dovrebbero utilizzare per aiutare e apprezzare le persone che potrebbero essere leggermente diverse rispetto agli altri membri della loro squadra? Prenderò Maureen Joven, ha appena detto che ha un'idea.

Sì, adoro questa domanda.

Quindi questo è il cervello di sicurezza, i circuiti neurali collegati al cervello.

Quando entro in uno spazio con persone diverse da me, voglio imparare, conoscere e capire.

E non appena lo faccio, posso entrare nei circuiti neurali del mio cervello connesso e sono completamente felice e ti invito a entrare.

La sfida è che il nostro cervello della sicurezza incontra altre persone e dice: oh, sono un po' nervoso e tu non mi assomigli e ora devo proteggermi.

Quando iniziamo a diventare davvero consapevoli di cosa sta succedendo, quando invitiamo le persone, ehi, dimmi di più su come ti piace lavorare ed è davvero bello che tu sia diverso da me.

Dimmi di più.

Voglio sapere che aspetto hai in una giornata davvero in afflusso? Che aspetto hai quando sei stressato e vuoi darmi qualche invito o limite riguardo a ciò che ti aiuta ad avere giornate più belle o ti allontana dallo stress? Dammi solo informazioni.

Voglio riempire il mio sistema di archiviazione con la mente con i tuoi file, non con quelli che estraggo dal mio sistema.

Quindi si tratta davvero di inviti e di far capire ai team che quella serie di inviti cambia tutto molto velocemente.

Non ci vuole molto tempo per farlo.

È affascinante.

E quegli inviti in giro, come posso modellare i miei luoghi per darmi lo spazio in cui mi sento più connesso, dove mi sento più affluente? E quando posso comunicarlo con qualcun altro come Maureen stava parlando e possiamo avere questo dialogo condiviso di, oh, vedo che vuoi avere più incontri di cui siamo in video e quest'altra persona vuole che sia così solo una conversazione audio o asincrona.

Come si tengono queste conversazioni per co-progettare in base alle diverse esigenze di ciascun individuo? È un paesaggio affascinante.

Sì, e penso che quando si parla di complessità delle aziende, più il mercato accelera, più diventa complesso, giusto? Perché avete pressione sul mercato, gente.

La prima cosa che si deteriora quando il mercato esercita molta pressione su un'organizzazione è la comunicazione.

E questo è ciò che l'azienda dimentica molte volte.

Le persone cambiano comportamento e tu smetti di parlare e parli semplicemente con le persone, ti senti super sicuro.

Ma poi l'azienda ti spinge a offrire lo stesso valore e la stessa innovazione quando non ti senti sicuro.

E penso che la co-creazione degli spazi di Huelo, proposta sia brillante perché permette di muoversi virtualmente in uno spazio dove le persone si sentono sicure 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

E ti permette anche di assicurarti di essere ancora connesso perché hai questo piano visivo e hai questo modo visivo di muoverti nello spazio.

Ho alcune domande qui prima di continuare.

Quindi Momo si chiede, quando ci permetterà di progettare i nostri spazi? Al momento siamo in versione beta, quindi speriamo molto presto.

E sì, quindi abbiamo effettivamente clienti che sperimentano con un costruttore per progettare il proprio spazio.

Pensiamo che sia reale.

E cambiarlo, personalizzarlo e renderlo diverso.

Sai, forse oggi siamo su una spiaggia e domani siamo in un ufficio.

Cosa farebbe meglio per te? E il secondo tassello è proprio quello di lasciare che le persone abbiano spazi diversi rispetto ai loro colleghi.

Il mio spazio potrebbe apparire diverso dal tuo a causa delle persone con cui interagisco oppure a me piace stare in spiaggia e a te piace essere in ufficio.

Potrebbe essere diverso e tu farai il tuo lavoro migliore e io farò il mio lavoro, ma saremo in grado di vedere, sai, quindi queste sono cose che sono attivamente in fase di sviluppo in questo momento.

Cliff, penso che ad un certo punto dovremmo mostrare quanto è bello perché avremo anche queste, ripetute più volte durante la settimana su LinkedIn.

Ma anche se tu, prima del COVID nel 2000, non so se è libera la mia connessione perché mi dispiace tanto che le mie cuffie siano scariche.

Quindi, se vuoi, c'è anche una teoria nel mio libro precedente, *Leading Exponential Change*, che è gratuita.

È possibile accedere al capitolo R 677.

Si chiama *Enterprise Social Systems* ed è una teoria per riprodurre l'ambiente sociale in quello virtuale.

E una delle cose che dobbiamo capire anche qui è che molte informazioni passano attraverso i tuoi occhi e poi riuscire a vedere il movimento sociale.

Se tutti si trasferiscono in un'altra stanza, allora vuoi andare lì, sta succedendo qualcosa, giusto? Quindi, e questo risponde ad alcune delle tue domande.

L'ambiente irradia molte informazioni che il tuo cervello cattura passivamente a tua insaputa, giusto? E per esempio, se vedi uno dei tuoi membri parlare con un economista, probabilmente se hai qualche domanda relativa a, sai,.

nella conoscenza di un campo di un economista, probabilmente chiedi prima a quella persona, la persona che hai visto del tuo team parlare con un'altra persona.

Quindi il tuo cervello crea costantemente connessioni.

Quindi più puoi vedere come le persone si muovono nell'ambiente, più puoi vedere chi c'è, come si muovono le persone.

Se vedi qualcuno che si muove continuamente in un ambiente virtuale e puoi vederlo, lo assocerai alla persona che è molto dinamica e ha molte informazioni.

Quindi probabilmente potresti inconsciamente andare a porre questa domanda.

Quindi andiamo avanti, Cliff, continua così.

Come puoi vedere, questo argomento mi appassiona molto.

Sì, allora lasciami rispondere.

Oops scusa.

Ho messo la ruota delle immagini lassù, è utile.

Sì, e Greg, prima avevi una domanda, credo.

Quindi te lo stavo lanciando.

Questa è più un'affermazione che utilizziamo il carico delle ruote per la formazione delle università interprovinciali.

Facciamo la formazione che facciamo.

E ti dà l'opportunità di praticare l'autorganizzazione, più scelte, più possibilità di scegliere con chi vuoi andare a lavorare.

Puoi iniziare, puoi fare cose come liberare strutture dove puoi fare, iniziare da solo, andare e fare uno, due, quattro, tutto.

Quindi amiamo il carico sulle ruote, amiamo il carico sulle ruote, amiamo il carico sulle ruote.

Grazie.

Penso che fosse qui, giusto? Penso che fosse qui, giusto? Lasciami, lasciami, Zell, lasciami lasciarti finire e poi salterò, voglio entrambi saltare in presenza e poi parlare un po' dello spazio molto velocemente.

Lo condividerai adesso, perché penso che Zell lo sia.

Sì, ho praticamente finito.

Sto bene, posso gestirlo.

pensa al tuo punto di vista sull'essere in grado di irradiare quell'informazione e di essere nello spazio in cui possiamo sperimentare insieme Prova alcune cose Non è necessario conoscere tutte le risposte subito.

essere nello spazio in cui stai imparando come lavorare meglio e sapere anche che può cambiare in base al progetto in corso A volte vorrai avere uno spazio individuale o qualcosa del genere.

spazio dinamico di gruppo in cui si hanno molte conversazioni. Dipende dal progetto.

mano dove ti trovi nel processo Siamo flessibili Abbiamo l'opportunità di essere flessibili.

nei nostri spazi di lavoro, quindi approfittiamone Cliff, raccontaci cosa ci aspetta.

Lasciatemi quindi illustrare lo spazio per un secondo. In questo articolo voglio parlare anche della citazione radiante.

informazioni, cosa difficile da fare in uno spazio fisico. Ci sono alcuni vantaggi.

quando rendiamo le cose diverse Penso che uno dei concetti più difficili da comprendere in questo mondo virtuale.

è questo il concetto di presenza C'è molto lavoro psicologico che supporta questo sforzo Ancora una volta,.

tutta la neuroscienza che si fa all'università La presenza spaziale è la sensazione di.

esserci Dice che sei in uno spazio virtuale, ma senti davvero che ci sei. Può darsi.

uno spazio in cui vuoi essere sulla cima di una montagna e ti senti in cima a una montagna o in un ufficio La presenza personale è che quell'avatar sono io Il mio co-fondatore, vivo a Boston.

zona negli Stati Uniti Vive a Monaco, in Germania Siamo seduti uno accanto all'altro Quelli siamo noi.

seduti uno accanto all'altro proprio come faresti in un ufficio. Questo non è l'avatar di Philip. Cioè.

Filippo Ci accendiamo e ci parliamo e posso vedere con chi sta parlando Presenza Social.

questo grado in cui gli utenti sentono che anche gli altri sono lì che questa è effettivamente la nostra condivisione.

spazio Il cervello funziona e fa questo Noterai la fonte di questo Questo è il Manuale di Oxford.

of Virtuality C'è un libro con 40 capitoli su come funziona lo spazio virtuale. È affascinante.

che in realtà crea quelle connessioni umane anche con la distanza di Greg dall'altro.

lato del mondo Lui è ad Auckland Ci conosciamo e lavoriamo ormai da poco più di un anno.

Lo so, Greg, non avresti mai avuto l'opportunità di farlo.

Voglio portarci con noi, perché penso che siamo a un momento di svolta completa, e poi salterò nella ruota della pace in un secondo Ho fatto il mio primo telecomando ibrido di co-working nel 1980 Stavo lavorando.

a New York City mi stavo per sposare Mia moglie ha iniziato un programma di dottorato in Minnesota, che era.

A 2.000 miglia di distanza ho lasciato il lavoro nell'area di Wall Street e mi sono trasferito in Minnesota. Il mio capo ha guardato.

e mi ha detto: perché non rimani con noi? Sono finito in uno spazio di coworking in cui ho lavorato su questo.

viaggio da allora, ma ci sono stati anche molti aeroplani e molti tipi di voli, ma anche imparando questo. Lasciatemi spiegare perché penso che siamo al più grande spartiacque che la pandemia aprirà, e noi.

sono pronti per un enorme cambiamento tecnologico Io, nel mio primo lavoro quando ero lì nel 1978, ero in piedi.

il più grande mainframe al di fuori del governo federale, acri di computer in cui sedevo lì.

Nel 1980, due colleghi avevano un Mac e dissero: prenderemo quello che facciamo su quel mainframe e lo sposteremo su un Apple Crazy. I computer che avevamo erano solo decine di milioni.

di dollari Fondarono un'azienda alla quale alla fine mi unii a loro, e la vendemmo a Lotus negli anni '80,.

ho miniaturizzato il tutto Cos'è il telefono? È solo un computer in tasca, ma ne avevano bisogno.

per togliere un dispositivo, quindi hanno tolto il telefono. Se guardi cosa è successo, e Apple lo ha fatto.

che più e più volte i Google Glass hanno fallito. Personalmente non lo penso, penso che sia di Zuckerberg.

in uno spazio diverso nella Galassia È una realtà virtuale Vogliamo una connessione umana Per favore guarda.

all'Apple Vision Pro Per favore dai un'occhiata a cosa stanno facendo se non l'hai visto Lo è,.

Credo che sia fantastico e nei prossimi anni saremo pronti a cambiare le regole del gioco, proprio come i nostri smartphone.

Questa è un'esperienza in cui puoi essere presente e in realtà aumentata quanto vuoi, e virtuale Sarà un punto di svolta Cosa stanno rimuovendo? Quando Apple, hanno preso.

il cellulare dalla tasca, giusto? Con l'Apple Watch, che in realtà è un dispositivo sanitario, non è proprio un orologio Hanno dovuto farti togliere l'orologio e indossare questo dispositivo sanitario.

Con Vision Pro non avremo più schermi Avremo schermi infiniti,.

e ci sono 34 miliardi di dollari all'anno spesi solo per acquistare monitor di computer per acquistare televisori.

Hanno creato un nuovo iOS, un nuovo sistema operativo che chiamano iOS spaziale, che si tratti di Meta o Google.

o Apple, vengono spesi enormi dollari, penso che Apple riuscirà a farlo bene perché penso.

sono la migliore società di ingegneria che esista. Questo cambierà ciò che possiamo sperimentare.

molto velocemente, quello che abbiamo fatto a Willow è stato provare a creare quelle connessioni umane con questo.

Questo è uno spazio Willow. Vedi alcuni dei miei colleghi seduti qui, Maureen e Zell,

erano in visita Molte persone erano sedute nei loro uffici privati Ognuno di questi si apre.

discussione Inseriamo le risorse nelle stanze, quindi abbiamo documenti o bacheche mirror o collegamenti a Jira,.

quindi le stanze hanno un contesto Siamo tutti collegati lì Il pezzo fondamentale che penso che stiamo facendo è.

irradia informazioni su di me Qual è il mio calendario? A cosa sto lavorando? Qual è il mio profilo?.

Sono una persona che usa la posta elettronica? Sono bravo la mattina e cattivo il pomeriggio? Come mi sento oggi? Sto avendo una giornata difficile? Quando puoi irradiarlo, allora posso sapere come avvicinarti a te o tu puoi sapere come avvicinarti a me Non possiamo farlo nel mondo fisico Possiamo farlo in quello virtuale.

mondo in modo da poter lavorare meglio con i nostri colleghi. Penso che ci siano enormi opportunità.

iniziamo ad abbracciare questo e che la discussione sbagliata è: siamo in ufficio? Siamo a casa? Dobbiamo iniziare come hanno detto Maureen e Zell. Dobbiamo reimmaginare questa opportunità.

Non è la soluzione del problema pensare. Siamo seduti su qualcosa che, soprattutto con il.

lavoro svolto da tutti voi in EnterpriseGility, queste sono alcune delle cose che penso aiuteranno le persone a cambiare, che è la cosa più difficile nel realizzare ciò che tutti noi vogliamo realizzare Questo è ciò che penso che volessimo condividere oggi nel presentazione Eravamo impazienti.

per provare a fare alcune domande interattive, sto cercando il tempo qui per sapere se Eric ce ne ha fatte fare alcune.

approcci pratici Metto in pausa perché penso che questa sessione riguardi la connessione.

Iniziamo ad avere persone che ci seguono ovunque, penso che sia importante che ne vedano il valore.

perché vedere il valore di vedere uno spazio virtuale come una connessione, un'estensione di quello fisico, ma anche come un modo per ridisegnarlo e collegarlo in modo che vada a favore di due cose importanti è il modo in cui il flusso delle informazioni nell'organizzazione aumenta e anche il modo in cui ci assicuriamo che le persone che non si connettevano prima inizino a connettersi ora e inizino a connettersi in modo forte Ciò non accade con il modo standard che usiamo ora Vedi quanto è difficile.

per connetterci e potete vedere quanto sia difficile perché l'unico modo che abbiamo qui per colpire queste ossa è proprio vicino alle sale riunioni Questo è quello che faremo ora, voglio che voi ragazzi.

ti presento Shasta Andrema avanti per cinque minuti. Voglio che tu torni. Ogni gruppo dovrebbe venire.

torno con almeno una o due domande che vuoi porre a Cliff su Willow, il futuro e.

perché pensa che questo sia il futuro dell'organizzazione perché in realtà Cliff può pensare che sia il futuro, ma forse non lo è Forse ha torto al 100% So che non è così, ma cerchiamo di essere il.

L'avvocato del diavolo Andiamo in una stanza Mettiamo in contatto le persone per cinque minuti e portiamone uno o due.

domande e le inseriremo nella casella di chat e tutti ne avranno l'opportunità.

per partecipare a questa presentazione e pensare a cosa vuoi chiedere a Cliff, qualsiasi cosa tu voglia chiedere sui prodotti, su come uno spazio 3D può aiutarti, alcuni consigli per te se hai difficoltà con questo Andiamo lì Spostiamoci lì Have divertimento, ci vediamo tra cinque minuti. Vieni con uno.

o due domande Connetti Willow Saluta ovunque tu sia nel mondo e torniamo qui.

solo cinque minuti. Per qualsiasi domanda tu possa avere, provaci e divertiti.

Va bene, spero che ti divertirai e poi ti conetterai. Smettiamola di portarne un po'.

domande che hai Chiediamo che abbiamo solo cinque minuti Lascia che ti metta la macchina fotografica Guardami.

E proviamo a lavorare un po'. Continueremo la conversazione Ovviamente,.

nella comunità, nelle prossime due settimane, sarà un argomento davvero interessante E penso senza.

Anche in ambito scientifico è molto difficile rompere con il paradigma dell'utilizzo degli strumenti a cui sei abituato.

Devi capire la connessione tra lo spazio virtuale e fisico e lo spazio spaziale e il resto Quindi scegliamo qualsiasi connessione che voglia unirsi per prima, Michelle o Greg,.

che forse o Courisse, che vuole andare per primo, faccia questo e poi gli altri potranno unirsi a noi.

Spesso quando parliamo di radiatori di informazioni, parliamo di mettere tali informazioni in uno spazio dove tutti possono vederle. Mi chiedevo solo cosa si potrebbe fare, anche se.

le persone stanno creando i propri spazi, fai in modo che le informazioni non richiedano di camminare o andare a visitare lo spazio in cui vengono condivise le informazioni collettive. Esiste un modo?.

collegare in qualche modo quel luogo di lavoro centrale al tuo spazio senza che tu debba essere interessato a farlo? Una cosa che abbiamo fatto finora nella progettazione sono due cose: dalla privacy e.

sicurezza, prendiamo solo collegamenti in modo da mantenere la sicurezza e la privacy sottostanti. E questo è.

è stato fondamentale per le organizzazioni. Non vogliono un altro set di repository Quindi, se inserisci un file.

collegamento mirror, quindi qualunque cosa tu abbia impostato su Quindi, se avessi i diritti perché sono stato invitato,.

ma era una bacheca privata e Ryan non ha diritti, quindi quando ci fa clic sopra, non la vedrà La seconda cosa che abbiamo fatto è che puoi guardare qualsiasi cosa ovunque tu sia Quindi potrei.

siedo nel mio ufficio e forse abbiamo allestito un centro di successo per i clienti e posso guardare cosa c'è lì dentro così non devo trasferirmi in quella stanza così in un certo senso inizia a permettermi di prendere.

trarre vantaggio da ciò che tutti gli altri hanno organizzato ed essere al top di tutto ciò. E penso proprio in qualsiasi cosa.

progettare che quei concetti che penso siano importanti Quindi questo è almeno il modo in cui abbiamo iniziato E poi.

vero, ci sono problemi solo separatamente sull'incorporamento dello spazio fisico in altri ambienti.

Come potresti incorporarlo in una scheda Jira o qualcosa del genere? O come potrebbero unirsi? E va a Zells, qual è il mio spazio personale? Quali sono i miei confini? Quali sono i miei confini? E quanti più componenti puoi mettere insieme. Quindi una delle cose su cui stiamo lavorando è che puoi mettere.

stanze insieme per creare la tua visione dello spazio. E questo potrebbe cambiare in un attimo perché.

sei impegnato in un nuovo progetto o oggi stai cercando di portare a termine qualcosa con un gruppo diverso.

E crei semplicemente la tua visione personale. Quindi penso che alcuni di questi mi permettano di ottenere le informazioni.

dove voglio.