

A situação é muito diferente de cinco anos atrás.

Precisamos de novas ferramentas, precisamos de novas abordagens, você precisa da ciência por trás da mudança.

E agora podemos avançar fazendo, você sabe, fazendo sempre o mesmo.

É uma boa vontade, mas é uma boa intenção.

Mas provavelmente não é disso que precisamos hoje em dia com a mudança acelerada e todas as coisas.

E deixe-me apresentar.

Bem, primeiro hoje falarei sobre as pessoas que apoiam este evento são os embaixadores da comunidade mundial de agilidade empresarial.

Deixe-me começar, vamos por ordem alfabética.

Então Courisse, Courisse, seja bem-vindo.

E então você pode se apresentar brevemente como uma dessas pessoas que você vê no LinkedIn que, você sabe, o nome é assim e todos os diplomas são depois do.

Então vá em frente e rapidamente diga às pessoas onde você está.

Meu nome é Courisse Knight.

Atualmente estou em Barbados e atuei na área de educação médica e saúde e sou apaixonado pela segurança do paciente e pela qualidade da saúde e como podemos usar a agilidade empresarial nesse espaço.

Ótimo.

Este é um lugar horrível onde, você sabe, as pessoas não querem estar em Barbados.

Ninguém quer estar em Barbados, certo? Tudo bem.

E a ideia deste evento, para ser sincero, é tentar levar a indústria para uma direção diferente.

Estamos fazendo um trabalho muito duro nos bastidores.

Então deixe-me apresentar agora o próximo é alguém que você já conhece, você sabe que a fé que você viu em todos os lugares é a foto do Greg.

Foto de Greg.

Diga olá.

Acabei de mencionar onde você está e vá em frente com isso.

Olá.

Foto de Greg aqui de Auckland, Nova Zelândia.

Hoje é o aniversário da minha esposa, então estou muito feliz por poder estar aqui e estou ansioso por este evento.

Muito obrigado por isso.

E temos Manta e Gugari que você também pode mencionar onde está e por que está lá.

Você não está no lugar onde está, geralmente está viajando há alguns dias e pronto.

Oi pessoal.

Há um mês e um ano estou vindo da Austrália, então agora estou morando em Sydney.

Normalmente moro em Melbourne e estou feliz por estar aqui com todos vocês.

E espero que Greg, você faça seu famoso bolo de luta aqui para o aniversário da sua esposa hoje.

Bem, deixe-me dizer também que muitas pessoas geralmente gostam de três, 400 pessoas geralmente assistem novamente e geralmente temos um número menor do que as pessoas que geralmente assistem, pois as pessoas sabem outras coisas para fazer, etc..

Então, também ofereceremos a gravação e ofereceremos a gravação em vários idiomas.

Agora estamos oferecendo locução em espanhol, italiano, francês, português e chinês.

Se o seu idioma não for mencionado e você precisar ter o seu idioma lá, se você acredita que as pessoas no seu país não falam inglês e você precisa da tradução, ficaremos muito, muito felizes em garantir que ela também esteja disponível em seu idioma.

Então, antes de começarmos e eu apresentar o Cliff, me avise que se você tiver algum problema é só ir no chat, na caixa de chat e então eu entregarei isso em apenas 30 segundos.

Você sabe, acabou de começar a falar aqui.

É isso que quem quer apresentar Cliff.

Ótimo, você quer fazer isso Greg.

Conhecemos Cliff há muito tempo e acho que hoje vai ser uma conversa muito interessante, muito interessante.

Então, olá Michelle, é muito bom ver você também.

Olá.

Olá.

Michelle é Flórida.

Flórida, outro lugar horrível para se estar agora.

Úmido e agradável.

Então eu acho que está melhor agora.

Ok, então está melhorando.

Mês passado ruim.

Outubro vai ser bom.

Bem, espero que você esteja gostando da conversa de hoje.

Obrigado Michelle.

Vamos começar.

Este, quem quer apresentar Cliff primeiro? Lembre-se que você tem a caixa de chat se tiver dúvidas e eu serei um expectador.

Não sei por que estou assumindo isso só porque estava testando, mais algumas pessoas entrarão nos próximos minutos.

Ok, todos os seus amigos.

Então eu vou, ok.

Então Cliff é de Weelo.

Muitas pessoas estão pronunciando isso também.

Mas na verdade somos baixos e é porque amamos a localização e o que quer que você queira fazer é para isso.

Cliff apoia a universidade há algum tempo.

Eu absolutamente amo isso e o objetivo desta palestra é compartilhar onde iremos no futuro com ambientes de treinamento e ambientes com os quais podemos nos conectar e saber como será..

E estou animado para apresentar Cliff Pollan.

Muito obrigado Greg e é maravilhoso estar aqui hoje.

E é especial porque Eric e eu provavelmente começamos a viajar juntos há cerca de 10 anos, o que é um pouco assustador..

E comigo hoje estão Maureen McCarthy e Zell Melson e sou abençoado por tê-los co-presentes comigo hoje porque criamos isso juntos há cerca de um ano, onde puxamos todo esse conceito de onde trabalhamos e como fazemos trabalhar juntos.

Então, deixe-me primeiro deixar Maureen e Zell fazerem sua rápida introdução e então começaremos o dia, que será uma espécie de discussão ou apresentação de 20 minutos, onde compartilharemos ideias..

Então vamos criar um ambiente de aprendizagem onde todos possam sair e discutir isso.

E temos algumas perguntas com grande ajuda de Greg, Courisse e Eric que respondemos.

desenvolvido para as pessoas discutirem enquanto pensamos sobre o futuro e voltar e compartilhar essas ideias com as pessoas.

Então esse será o fluxo da reunião.

Obviamente como todos disseram, por favor o chat realmente ajuda a tirar suas dúvidas e ajudar.

para mover coisas.

Então, Maureen, você quer dar uma pequena introdução para você e Zell? Ok, então deixe-me assumir enquanto isso.

Então uma das coisas que temos trabalhado há muito tempo com o Cliff é tentar ver a organização de uma forma diferente porque toda vez que pegamos uma organização e tentamos fazer algo há certas restrições e isso é muito importante entender a restrição do produto como este.

Acho que todo mundo odeia o Microsoft Teams, mas temos que usá-lo.

Essa é a realidade e foi isso que aconteceu quando houve monopólio no mercado.

Tenho visto tantas pessoas não entendendo o poder da recriação do espaço físico em um espaço virtual 3D e se as empresas soubessem quanto dinheiro estão perdendo por causa disso.

Acho que você não pode usar Teams ou Zoom, mas isso significa que provavelmente você terá que usá-lo com outros produtos adicionais.

E eu acho que isso é uma das coisas mais importantes.

Então vamos em frente.

Então sejam todos bem-vindos.

Obrigado penhasco.

Eu conheço Cliff há 80 anos ou algo assim.

Ok, então Maureen, todo seu.

Vá em frente.

Vamos ver se podemos ouvir você.

Ok, acho que não podemos, mas seu microfone está ligado, então provavelmente você precisa sentar e ativá-lo.

Enquanto isso, deixe-me dizer também que uma das coisas que você precisa entender é a ciência por trás disso e acho que é sobre isso que Cliff falará hoje..

Ele vai falar sobre toda a experiência de enorme experiência nesse tipo de ambiente 3D.

Então Cliff vá em frente.

Posso começar a ter certeza de que.

Ok, podemos lhe dar uma informação, mas acho que você tem um eco enorme.

Deixe-me silenciar.

Vá em frente.

Verificando se meu microfone funciona.

Talvez.

Não, acho que temos um eco.

Deixe-me silenciar você e então vamos em frente, Cliff.

OK.

Parece usar seu áudio? Claro.

Você consegue me ouvir se estou usando o áudio de Zell? Sim, sim, isso é perfeito.

Deixe-nos apresentar-nos bem rápido para que possamos fazer parte da apresentação que seria muito divertida nesta conversa com vocês.

Meu nome é Maury McCarthy e meu cofundador de consciência colaborativa é Zell Nelson e estamos trabalhando com Cliff há algum tempo e vendo como reimaginamos o trabalho e fazer parte de toda essa comunidade ágil.

Fazemos parte da comunidade ágil há anos, então é muito emocionante estar aqui com vocês.

Obrigado.

Então, deixe-me garantir que todos possam ver o compartilhamento de tela que estou fazendo com o slide de reimaginação.

Ótimo.

Muito obrigado.

E, novamente, estou extremamente animado para fazer isso com você e criar esse aprendizado compartilhado, porque há muito para comparar..

Então, todo o conceito é como começamos a reimaginar isso, onde trabalhamos e quem somos, como estamos juntos, como basicamente fazemos isso.

Então, a pandemia meio que despertou o conceito de que é a mudança mais dramática que acho que tivemos e que criou essa consciência de que o trabalho pode e vai mudar.

Acredito que pessoalmente isso estava mudando e muitos de nós sabíamos disso, mas de repente, se você quiser, o alto escalão começou a perceber que talvez pudesse ser diferente por necessidade.

E começamos a trabalhar de todos os lugares devido a essas circunstâncias.

Mas agora realmente precisamos desse design cuidadoso e chamamos que o trabalho em que Maureen, Zell e

eu estivemos pensando seja distribuído por design.

E como sempre, adoro história.

Então, parte disso é que sempre pensamos que a perspectiva histórica é extremamente útil para nós aqui..

Então, vamos começar com onde trabalhamos.

E o outro aspecto que vamos discutir é como trabalhamos.

Então, onde trabalhamos e como trabalhamos.

Então, onde trabalhamos, no Nomadic éramos uma unidade e o local mudava constantemente.

Pegamos nossas barracas e nos mudamos para esses locais.

Na fazenda, aquele era um local permanente.

Você morava na fazenda, era onde ficavam os animais e os vegetais e era onde as colheitas e era onde o trabalho acontecia.

E então nos mudamos e tivemos fábricas.

A mesma coisa, um local muito permanente, seríamos enviados para lá, fabricaríamos coisas nesse processo.

E os escritórios também eram um local permanente.

E eu acho que eles eram um local permanente porque era realmente onde estavam os documentos e os papéis, certo? Você tinha todos aqueles arquivos, tinha que ir lá pegar essas coisas e trabalhar.

E a propósito, a comunicação não foi tão boa.

Tínhamos correspondência e depois o telefone e essas coisas, mas isso meio que cresceu e ainda ir para o escritório era aquele local permanente.

E começou a mudar ao longo do tempo com a comunicação e depois claramente com o trabalho digital.

Então acabamos com, por assim dizer, vários locais que poderíamos começar a abranger.

A outra parte disso foi como trabalhamos.

E acho que na forma como trabalhamos, pensamos que a conexão humana é sempre fundamental.

E nós queremos, mas passamos dessa abordagem muito hierárquica para essa abordagem muito colaborativa ao longo do tempo, certo? Podemos olhar para comando e controle e todas essas peças.

E então, enquanto pensávamos sobre esse tipo de mudança, agora temos todas essas ferramentas que usamos para colaborar.

E quando a pandemia aconteceu, pegamos as ferramentas existentes e dissemos, ótimo, vamos superar isso.

Você não chamaria essa citação de um design cuidadoso para o problema.

É um pouco como, em algum momento, o que você gosta, Henry Ford redefinindo como o processo de fabricação pode funcionar.

Então achamos que há uma oportunidade em que acho que o que tivemos não foi apenas trabalho híbrido, mas tivemos uma espécie de híbrido onde pegamos as ferramentas e ainda tínhamos o motor a gasolina e ainda tínhamos baterias, mas não tínhamos crie o carro elétrico.

Ainda não dissemos como podemos realmente fazer isso? Então, o que achamos que devemos discutir sobre o design consciente é: como isso realmente se parece, dada a enormidade das oportunidades no setor? não faz mais da localização o lugar para onde todos precisamos ir.

E que hora de reimaginar, porque quando olhamos para todas essas coisas e pensamos em tudo o que está acontecendo, há tantas possibilidades de acontecer.

Portanto, o cenário mudou drasticamente e você pode escolher os seus favoritos em nossa lista, seja como nos preocupamos com o clima, a diversidade e a equidade, como podemos deixar os talentos fazerem suas melhores peças.

Espere um segundo, temos todos esses escritórios vazios, mas temos crises imobiliárias em todo o mundo.

Estamos tentando uma agilidade para passar do hierárquico para o colaborativo.

Então, há muito que podemos fazer nessa frente.

Aguenta aguenta.

Deixe-me parar você aí, Cliff.

E eu sei que isso é algo totalmente inesperado.

Vamos tentar fazer isso.

Então você conecta um pouco também a gente.

Você pode ver aqui na tela alguns dos desafios.

Então vamos fazer isso.

Vamos cinco minutos para uma sala de descanso e então você volta e então escreve um dos, alguns dos desafios que você viu e então voltamos e continuamos com isso.

Então a ideia é você apenas conversar, se apresentar e tentar ver um desses desafios.

O que você tem visto na sua empresa? Se você viu escritórios vazios, se você os viu, bem estar, o que está acontecendo, qual problema você está tendo com as ferramentas e então fazemos esse pequeno intervalo.

Estaremos lá apenas por cinco minutos, só para você se conectar e depois voltamos e você continua.

Tudo bem, então vamos conectar isso.

Espero que Cliff não vá me matar agora.

É só para você.

E então vamos e trazemos para a caixa de bate-papo.

Serão apenas cinco minutos.

Tente encarar isso como uma vida e fazer disso uma vida de Cliff para vida.

Apenas tente se apresentar ou você está no mundo e quais desafios você tem enfrentado.

Uma das coisas que ele mencionou é grande demissão, equilíbrio entre vida pessoal e profissional ou o que você tem vivido.

E estaremos de volta exatamente em cinco minutos.

Obviamente, do jeito que funciona, leva alguns segundos para chegar lá, mas então vamos nos conectar, vamos voltar e tentar pelo menos ganhar um pouco de força sobre o que esses produtos estão perdendo, o que estamos vou ver isso bem, é uma estrela com isso.

Então, qual programa você está tendo com o programa padrão, o que você viu, apresente-se e nos vemos de volta em dois minutos.

Obviamente, a magia do Teams é que demora um pouco para levar as pessoas até lá.

E alguns de vocês terão sorte de ter alguém de Huelo onde poderão fazer algumas perguntas.

Você estará lá em apenas cinco minutos e vamos voltar e aproveitar seu tempo lá.

Aproveite se você tiver sorte com o pessoal de Huelo e voltamos e continuamos com a apresentação.

E então vá até a caixa de bate-papo e veja se algum poço que o Cliff começou a compartilhar, depois compartilhe conosco alguma situação que você viu nos últimos dois anos e você pode compartilhar.

Além disso, vamos reutilizar este para ter certeza de que Cliff, este é o momento certo para Cliff responder algumas das perguntas, certo?.

Espero que você se divirta.

Greg, como foi sua experiência lá? Uma experiência maravilhosa.

Estávamos começando e tivemos que voltar.

Mas sempre foi a sala dos durões, claro.

Quando você vem ao meu quarto, é sempre o quarto foda, que era.

E estávamos conversando sobre algumas coisas.

Um deles foi como o COVID era como uma grande nuvem que simplesmente mudou a consciência de todos sobre as diferentes formas de trabalhar.

E também houve agora, há a economia que está pressionando as pessoas e esse tipo de coisa também.

Então, há empresas que estão tentando obter o controle porque se sentem inadequadas.



Sim, um monte de coisas assim.

Excelente, ótimo.

E quanto a Michelle? Enquanto isso, Cliff, você pode compartilhar novamente sua tela e Michelle, conte-nos um pouco mais sobre sua experiência e então entraremos no ponto em que estamos apenas nos certificando de conectar algo, estamos indo bem todos dia, mas às vezes é muito difícil fazer isso aqui no Microsoft Teams, né? Toda sua, Michelle.

Você está se referindo a mim? Eu sou a única Michelle, sim.

Sim.

Sim.

Existem apenas muitas células.

Então, em minha jornada aqui com a Enterprise Agility University, temos usado o Wellow e diferentes formas de comunicação entre Zoom e Teams.

E fizemos um excelente trabalho nisso.

Tem sido muito bom.

Especialmente a forma como fazemos as sessões de breakout e mantemos a energia fluindo.

O que eu estava compartilhando com Maureen no bate-papo que acabamos de ter na sessão de discussão é que eu, pessoalmente, em meu ambiente de trabalho, estou acostumada a estar em um prédio com pessoas e estou tendo que sair propositalmente e conhecer pessoas em Equipes, enquanto em um prédio, eu descia pelo corredor e batia na porta ou ia até o cubículo e incomodava.

Eu sempre fui aquele que te incomodou.

Então, mas eu conheci você, você sabe, e aprendi.

Então, mas quero dizer que aqui em nosso mundo com Eric, com o trabalho que você está fazendo, adoro a maneira como continuamos a nos conhecer desta forma virtual.

Está funcionando muito bem.

Sim.

Excelente.

Todas as suas fendas.

Agora vamos nessa.

Obrigado por essas partilhas.

E é assim, eu acho, um momento emocionante à medida que saímos da pandemia.

E essas enormes lutas que estão acontecendo com os CEOs revertendo o que dizem e entrando aqui e fazendo

o seu trabalho.

Queremos ver quando apenas pessoas reais, você sabe, trabalham, você sabe, você tem que ser uma pessoa real, você tem que vir para o escritório ou algo assim.

Então, eu tenho uma pergunta do quiz bem rápido.

Como no chat, qual é a metragem quadrada total do espaço comercial nos Estados Unidos? Eu não tenho o número mundial inteiro.

Peço desculpas.

Tenho os Estados Unidos, metragem quadrada total de espaço comercial nos Estados Unidos.

Então, quando estamos reimaginando as coisas, o que estamos reimaginando entre outros? Como se você colocasse isso no chat e continuasse.

Eu estou te dando o resumo.

Qualquer número que você acha que é e veja o que você tem em mente.

São 97 bilhões de pés quadrados nos Estados Unidos.

Então, provavelmente seis, 10 vezes mais no mundo.

Então, estamos falando de algumas coisas sérias que podemos reimaginar aqui à medida que avançamos e também dizemos resistência à mudança.

Há muitas partes interessadas nisso que têm muitos interesses adquiridos.

Então, o que vamos fazer, quando pensamos em reimaginar, mais uma vez, pensamos que há duas partes.

E muito disso são coisas que você está fazendo na Enterprise Agility.

Há essa questão de onde trabalhamos.

e depois há a questão de como trabalhamos.

E vamos levá-lo através de três conceitos principais que acreditamos estarem vinculados de muitas maneiras ao trabalho na Enterprise Agility.

Uma é que estamos conectados para nos conectar e Maureen vai mostrar a você esse conceito de que há todo um sentido de geografia pessoal aqui.

Falamos sobre diversidade, equidade, pessoas sendo neurodivergentes de diferentes culturas.

E depois há toda uma psicologia da presença que está subjacente a muito disto.

Então, deixe-me agora, vou passar a palavra para Maureen para iniciar a jornada nesses três aspectos.

O negócio é o seguinte, vou fazer isso bem rápido.

Se você me viu antes, eu uso oxigênio.

Eu usei oxigênio por 20 anos da minha vida.

Tenho uma doença pulmonar genética rara e o que isso me forçou a entender é o que a neurociência está provando.

Nós, como humanos, estamos tão preparados para nos conectarmos com os outros quanto precisamos de comida, água e ar.

Preciso desse oxigênio, só me resta 10% da capacidade pulmonar porque meus pulmões estão cheios de tumores.

Então, eu tive uma vida, vivi mais do que qualquer outra pessoa no planeta com esta doença.

Eu sou uma das pessoas mais felizes que você conhece.

Mas é porque aprendi a ter minha mente individual e a ser o mais claro possível sobre quem sou, como trabalho, como quero aparecer e depois convidar outras pessoas..

Deixe-me saber quem você é, como você funciona melhor, o que realmente funciona para você, porque precisamos dessa conexão mais do que qualquer coisa.

E como nem sempre estamos no mesmo espaço físico, temos que sonhar com novas ideias sobre como essa conexão realmente vai acontecer..

Então, a próxima coisa sobre a qual quero falar é o sistema de arquivamento da vida.

Esta é minha pessoa muito visual.

Esta é a minha experiência de como o cérebro funciona de uma forma muito simples.

Imagine que é como um grande sistema de arquivamento e cada experiência que você já teve em sua vida, a partir de algo que você leu em seu livro, sua família, cultura, um amigo, qualquer coisa que você já viu ou experimentou, nós arquivamos 98% de em nossa mente subconsciente, o que significa que não estamos realmente conscientes disso, mas está lá todos os dias.

Então temos esse enorme sistema de arquivamento em nossa mente.

Mas a questão é que, nosso cérebro, sua única função é dar sentido ao mundo, o que significa para mim dar sentido ao que está diante de mim agora, a única coisa que tenho é meu próprio sistema de arquivamento de minha mente que tem sido criado ao longo da minha vida.

E então eu te conheço, tenho uma noção de quem você é porque eu pego um monte de arquivos e os juntei e depois coloco no seu arquivo.

Agora, esses são meus arquivos sobre você, não seus arquivos sobre você, e estou criando um significado com base no sistema de arquivamento que tenho em minha própria mente.

É por isso que nenhum de nós consegue ver totalmente a mesma coisa.

Estamos apenas dando sentido à maneira como nossas mentes individuais funcionam.

Então esta é a neurociência da colaboração e a consciência colaborativa da nossa organização.

Temos estudado isso há anos, trabalhando com grupos ao redor do mundo para saber como podemos ter essa mente coletiva, nossa consciência colaborativa de projetar e saber quem somos como grupos.

E é fascinante.

Se você quiser falar mais sobre isso, é algo pelo qual sou realmente apaixonado.

Ok, então a última parte que quero compartilhar sobre isso é como nossos cérebros envolvem outras pessoas e coisas que estão acontecendo.

Então nosso cérebro evoluiu com duas funções principais.

E estamos em algum lugar nesse continuum entre nossos circuitos neurais cerebrais de segurança, cuja principal função é nos proteger e manter afastadas coisas que achamos que não são seguras..

Eu amo meu cérebro de segurança.

Quero que esteja disponível quando eu precisar.

Mas aqui está o que é tão interessante em todo o trabalho que realizamos em colaboração durante anos.

Somos uma cultura, somos uma humanidade que foi construída na solução de problemas pensando como uma arquitetura.

E essa arquitetura, quando aplicada às pessoas no mundo em que vivemos hoje, é mais complexa e mais caótica.

Quando eu digo você, eu digo que você tem que dizer, ei, você é um problema e acho que precisamos consertar isso.

Ninguém tem mais energia para se levantar e ser melhor quando sentimos que as pessoas pensam que somos um problema.

Portanto, nosso cérebro de segurança julga muito mais do que fica curioso.

Então, meu cérebro de segurança- Deixe-me interrompê-lo por um segundo.

Adoro o seu trabalho porque durante muitos anos separamos a mudança organizacional da ciência.

E acho que é o momento certo para pessoas como você e Cliff começarem a nos ensinar como fazer isso.

Obrigado.

É, sim, é minha paixão.

É tudo que preciso fazer antes de morrer.

Então, neste cérebro de segurança interior, preenchemos os sistemas de violência da nossa mente com arquivos cerebrais de segurança..

Quando rolamos as notícias, quando nos preocupamos com as coisas, quando até olhamos a lista que Cliff nos deu e dizemos, ah, isso são problemas, em vez de tipo, ah, é uma paisagem.

O que precisamos projetar porque esta é a nossa paisagem? Então começamos a entrar em nosso circuito neural cerebral conectado.

Esse não é o sistema de arquivamento que, por padrão, começamos a preencher regularmente.

Às vezes penso que é por isso que precisamos de férias, porque pelo menos temos alguns dias por ano em que nos sentamos e nos conectamos com outras pessoas.

Mas o circuito neural do cérebro conectado, cuja principal tarefa é garantir que nos conectemos e prosperemos.

É curioso.

Não é julgar outras pessoas.

Não estamos nos julgando.

É descobrir como projetamos, e não como resolvemos os problemas das pessoas.

Os problemas malignos nunca nos envolverão porque quando nos concentramos nos problemas, esta é uma das razões mais fascinantes da neurociência.

Quando nos concentramos nos problemas, literalmente, todas as suas redes neurais em nosso cérebro são desligadas.

Estar em nosso cérebro de segurança é uma visão de túnel.

Quando preciso me proteger do urso, não consigo ser compassivo.

Eu não posso ser criativo.

Eu tenho que me concentrar e permitir apenas pessoas e coisas dentro do túnel com as quais eu já concordo.

É por isso que temos tantos pensamentos diversos e estressantes.

Então, minha vida tem sido preencher meu sistema de arquivamento cerebral conectado.

É minha culpa.

Isso não é minha mãe diz que não sou a pessoa que ela deu à luz.

Quando preenchemos nosso cérebro conectado, essas são as ferramentas e as conversas que temos mantido com as organizações há anos.

É uma maneira diferente de aparecermos um com o outro.

Podemos construir conexões, seja por vídeo ou pessoalmente.

E podemos conhecer a nós mesmos e a outras pessoas em um nível que nunca conhecemos antes.

Então essa é a minha parte.

Vou passar para Zell.

OK.

Você quer apenas? Claro.

Portanto, estar no Connected Brain é muito importante.

E é realmente fascinante que cada um de nós tenha uma maneira diferente de entrar nesse espaço, especialmente porque temos a capacidade de personalizar a nossa própria experiência nestes espaços de trabalho híbridos..

Então, quero que você feche os olhos por um momento e pense no último grande projeto em que estava trabalhando..

E como você tem isso em mente, imagine com os olhos ainda fechados que você foi transportado para um café.

Está lotado.

As pessoas estão falando.

Você podia sentir o cheiro do café.

Há tanta atividade acontecendo.

Quem é você neste lugar? E como esse lugar afeta o modo como você faz seu melhor trabalho? E agora, com os olhos ainda fechados, imagine que você foi transferido para o topo de uma montanha.

Você está por sua conta.

É pacífico.

Há uma grande vista na sua frente.

Respire esse ar.

Quem é você neste lugar quando lhe pedem para fazer o seu melhor trabalho, quando está trabalhando naquele grande projeto ou fazendo suas tarefas do dia a dia? Como os elementos deste local valorizam o seu trabalho? E o que atrapalha seu melhor trabalho? Todos nós vivemos em algum lugar nesse continuum entre querer trabalhar em um café lotado ou no topo de uma montanha, dependendo do trabalho que temos em mãos e das pessoas que estão lá..

E agora, neste espaço distribuído por design, temos a oportunidade de realmente projetar de forma personalizada a aparência do nosso local de trabalho, como ele é e onde podemos nos conectar com outras pessoas..

Vamos para o próximo slide.

E entender como nos conectamos com outras pessoas e entender que este é um espaço de design é algo realmente fascinante de se olhar pelas lentes da geografia..

Na verdade, tenho mestrado em geografia e trabalhei com organizações e pessoas para entender como projetar espaços que realmente se encaixem e funcionem para elas.

E há duas peças principais que compõem a forma como um geógrafo pode olhar para um espaço e olhar para esta experiência.

Assim, um geógrafo tradicional olhará para uma cidade.

Possui características únicas.

São características sociais, políticas, culturais e ambientais que o tornam único.

E as cidades também estão conectadas a outras cidades e a partes maiores do mundo.

E esta conexão é influenciada pelos nossos limites, pelas nossas barreiras e pelos nossos pontos de conexão..

Todos estes elementos se unem para moldar a forma como uma cidade pode aparecer e ser, crescer e desenvolver-se..

E se você levar essa ideia a um nível pessoal, quem sou eu? Qual é a minha geografia pessoal? Eu tenho um senso único de identidade,.

da maneira como me conecto com o mundo, minha própria cultura, minha própria abordagem de economia e finanças e todas essas peças.

Eu tenho uma mistura única de mim.

E agora também tenho a capacidade de projetar limites, barreiras e pontos de conexão que me ajudam a me conectar ao máximo com outras pessoas no espaço de trabalho.

Vamos para o próximo slide.

Então, todos nós já temos uma noção do que é a nossa geografia pessoal, mas é muito importante sermos capazes de refiná-la e compreendê-la e depois comunicá-la aos outros..

Porque em última análise queremos construir este espaço de conexão.

Como temos plena conexão conosco e com os outros neste espaço de trabalho híbrido? E então há quatro áreas principais nas quais eu adoraria que você se concentrasse.

Uma é qual é o lugar em que você quer estar? Onde você está nesse continuum entre o topo da montanha e o café? A segunda é quando você quer estar conectado? Aqui está um espaço onde você pode colocar limites ou barreiras. Só trabalho neste horário.

Vou trabalhar com essas pessoas neste momento.

E para mim, onde eu prospero mais, tenho meu tempo, tenho tempo de projeto pela manhã onde estou realmente focado.

Não farei muitas reuniões nesse momento.

Estou fazendo algumas coisas criativas, trabalhando em projetos.

À tarde, estarei aberto para reuniões e estarei conectado dessa forma.

E eu quero usar espaços como Willow para poder fazer essas conexões e ter essa conexão com outras

peessoas.

E então eu preciso ser capaz de comunicar o que eu quero, as maneiras pelas quais quero me conectar com os outros e ser muito claro e a comunicação.

Como nos comunicamos quando estamos em reuniões? Essa é outra peça forte e importante.

E finalmente, há esta última peça por aí, como humano, preciso de algumas barreiras para poder recarregar minhas próprias baterias, para ter um espaço para me conectar no mundo onde ele parece vivo para mim.

Portanto, ter uma compreensão dos meus próprios limites, barreiras e pontos de conexão é muito importante.

Mas a próxima parte é que preciso comunicar como é isso.

Então, na Collaborative Awareness, Mori e eu criamos algo chamado Blueprint of We Collaboration Document.

E é um espaço onde você pode anotar quem é você, como você interage com os outros? Quais são suas preferências? Como é isso? Como isso aparece? Como você aparece melhor? E então, quando você compartilha essas informações com as pessoas com quem trabalha, você tem a capacidade de co-projetar os locais de trabalho para se adequarem às pessoas que estão lá.

E eles serão únicos para cada situação,.

para cada equipe.

Haverá um fluxo sobre o qual você precisará ter essa conversa para poder co-projetar os espaços que permitem que você tenha conexão, esteja no cérebro conectado com mais frequência, para poder acessar suas melhores habilidades, ser seu melhor eu e seu melhor trabalho.

E como criamos todo esse espaço em uma conversa co-projetada e co-criada para ter nosso melhor trabalho? Cell, tenho algumas perguntas antes de você continuar.

porque isso é muito interessante.

Ótimo.

Acho que quando você fala em cocriação, podemos ver muitas empresas onde elas têm um fluxo de valor.

Todos deveriam ver juntos.

Mas os gerentes estão no andar superior, os desenvolvedores estão no andar inferior e o CEO está em um escritório muito agradável, no topo..

E acho que uma das belezas de ter esses espaços virtuais 3D é que podemos criar o espaço ideal, até mesmo os espaços físicos.

Você o torna mais equitativo e ao mesmo tempo o espaço ideal que deseja ter.

E Kuri, você tem algo a dizer e eu volto depois para vender.

Sim, VA em frente.



Sim, eu só ia destacar que na Enterprise University temos algo chamado perfis NeuroX e eles têm muitas dimensões.

E assim como no livro que Eric escreveu, ele fala muito sobre você querer ter pessoas diferentes em sua equipe e há essa valorização pela diversidade, equidade e inclusão acontecendo em todos os lugares.

Então, o que você acha que precisa acontecer com as equipes? Digamos que se você é uma pessoa muito, muito diferente dos outros membros de sua equipe, que tipo de estratégias você acha que as pessoas e as equipes deveriam usar para ajudar a valorizar as pessoas que podem ser um pouco diferentes do que outros membros de sua equipe? Vou ter Maureen Joven, ela acabou de dizer que teve uma ideia.

Sim, eu adoro essa pergunta.

Então este é o cérebro de segurança, circuito neural cerebral conectado.

Quando entro em um espaço com pessoas que são diferentes de mim, quero aprender, conhecer e compreender.

E assim que o fizer, poderei entrar no meu circuito neural cerebral conectado e ficarei completamente feliz e convidando você para entrar..

O desafio é que nosso cérebro de segurança conhece outras pessoas e diz: ah, estou um pouco nervoso e você não se parece comigo e agora preciso me proteger.

Quando a gente começar a ficar realmente consciente de quando isso está acontecendo, quando convidarmos as pessoas, ei, me conte mais sobre como você gosta de trabalhar e é muito legal que você seja diferente de mim.

Me diga mais.

Quero saber como você fica em um dia realmente influxo? Como você fica quando está estressado e quer me dar convites ou limites sobre o que o ajuda a ter mais dias bons ou o afasta do estresse? Apenas me dê informações.

Quero preencher meu sistema de arquivamento mentalmente com seus arquivos, não com aqueles que retiro de meu sistema.

Então, trata-se realmente de convite e de fazer com que as equipes entendam que essa série de convites muda tudo muito rápido.

Não demora muito para fazer.

É fascinante.

E esses convites por aí, como faço para moldar meus lugares para me dar o espaço onde me sinto mais conectado, onde me sinto mais influxo? E quando eu posso comunicar isso com outra pessoa como Maureen estava falando e podemos ter esse diálogo compartilhado de, ah, vejo que você quer ter mais reuniões que estamos em vídeo e essa outra pessoa quer ter onde está apenas uma conversa de áudio ou assíncrona.

Como você mantém essas conversas para co-projetar com base nas diferentes necessidades de cada indivíduo? É uma paisagem fascinante.

Sim, e acho que quando você fala em complexidade das empresas, quanto mais o mercado acelera, mais

complexo ele fica, certo? Porque você tem pressão no mercado, as pessoas.

A primeira coisa que se deteriora quando o mercado coloca muita pressão numa organização é a comunicação.

E é isso que a empresa esquece muitas vezes.

As pessoas mudam de comportamento e você para de falar e só fala com as pessoas, você se sente super seguro.

Mas então a empresa incentiva você a entregar o mesmo valor e a mesma inovação quando você não se sente seguro.

E acho que a cocriação dos espaços de Huelo, a proposta é brilhante porque permite circular virtualmente num espaço onde as pessoas se sentem seguras 24 horas por dia, 7 dias por semana..

E também permite que você tenha certeza de que ainda está conectado porque você tem esse plano visual e essa forma visual de se mover pelo espaço.

Tenho algumas perguntas aqui antes de continuarmos.

Então Momo está perguntando, você sabe, quando isso nos permitirá projetar nossos próprios espaços? Estamos na versão beta agora, então esperamos que muito em breve.

E sim, na verdade temos clientes experimentando um construtor para projetar seu próprio espaço.

Achamos que isso é real.

E para mudá-lo e personalizá-lo e torná-lo diferente.

Você sabe, talvez hoje estejamos na praia e amanhã em um escritório.

O que seria melhor para você? E a segunda parte é permitir que as pessoas tenham espaços diferentes dos de seus colegas.

Meu espaço pode ser diferente do seu por causa das pessoas com quem interajo ou gosto de estar na praia e você gosta de estar no escritório.

Isso poderia ser diferente e você fará o seu melhor trabalho e eu farei o meu trabalho, mas poderemos ver, você sabe, então essas são coisas que estão ativamente em desenvolvimento no momento.

Cliff, acho que em algum momento deveríamos mostrar como ficou bom porque também teremos isso, repetido várias vezes durante a semana no LinkedIn.

Mas também se você, antes do COVID em 2000, não sei se minha conexão foi cancelada porque sinto muito, meus fones de ouvido ficaram sem bateria.

Então, se você quiser também, há uma teoria em meu livro anterior, Liderando Mudanças Exponenciais, é grátis.

Você pode acessar o capítulo R 677.

Chama-se Sistemas Sociais Empresariais e é uma teoria para reproduzir o ambiente social no virtual.

E uma das coisas que a gente precisa entender também aqui é que muita informação passa pelos seus olhos e aí para poder ver o movimento social.

Se todo mundo está mudando para outro cômodo, então você quer ir para lá, alguma coisa está acontecendo, certo? Então, e isso está respondendo a algumas de suas perguntas.

O ambiente irradia muitas informações que seu cérebro capta passivamente sem você saber, certo? E por exemplo, se você vir um de seus membros conversando com um economista, então provavelmente se você tiver alguma dúvida relacionada a, você sabe,.

no conhecimento de uma área de economista, então você provavelmente pergunta primeiro a essa pessoa, a pessoa que você viu da sua equipe conversando com outra pessoa.

Então seu cérebro está constantemente fazendo conexões.

Então, quanto mais você consegue ver como as pessoas estão movimentando o ambiente, mais você consegue ver quem está lá, como as pessoas se movimentam..

Se você vê alguém se movendo o tempo todo em um ambiente virtual e consegue perceber isso, você vai associar isso à pessoa que é muito dinâmica e tem muita informação.

Então você provavelmente poderia inconscientemente fazer essa pergunta.

Então vamos em frente, Cliff, continue assim.

Sou muito apaixonado por esse assunto como você pode ver.

Sim, então deixe-me atender.

OPA, desculpe.

Coloquei a roda da imagem lá em cima, isso ajuda.

Sim, e Greg, você tinha uma pergunta primeiro, eu acho.

Então eu ia jogar para você.

Isso é mais uma afirmação: usamos carga sobre rodas para treinamento de universidades interprovinciais.

Nós fazemos o treinamento que fazemos.

E dá a você a oportunidade de praticar a auto-organização, mais opções, mais você pode escolher com quem deseja trabalhar.

Você pode começar, você pode fazer coisas como liberar estruturas onde você pode fazer, começar sozinho, ir e fazer um, dois, quatro, todos.

Então, amamos a carga das rodas, amamos a carga das rodas, amamos a carga das rodas.

Obrigado.

Acho que ele estava aqui, certo? Acho que ele estava aqui, certo? Deixe-me, deixe-me, Zell, deixe-me deixar você terminar e então eu pularei, quero ambos pular para a presença e depois falar um pouco sobre o espaço

bem rápido.

Você vai compartilhar agora, porque acho que Zell está.

Sim, já terminei.

Estou bem, eu posso lidar com isso.

pense no que você quer dizer sobre ser capaz de irradiar essas informações e estar no espaço onde podemos experimentar juntos Experimente algumas coisas Você não precisa saber todas as respostas imediatamente.

estar no espaço onde você está aprendendo como você trabalha melhor e também saber que isso pode mudar com base no projeto em questão. Às vezes, você vai querer um espaço individual ou algum.

espaço dinâmico de grupo onde você tem muitas conversas Depende do projeto.

mão onde você está no processo Vamos ser flexíveis Temos esta oportunidade de ser flexíveis.

em nossos espaços de trabalho, então vamos aproveitar isso Cliff, conte-nos sobre o que vem a seguir.

Então deixe-me levar-nos através do espaço por um segundo. Quero falar sobre também citar irradiação.

informação, o que é algo difícil de fazer num espaço físico Existem algumas vantagens.

quando tornamos as coisas diferentes Um dos conceitos mais difíceis de entender, eu acho, neste mundo virtual.

é esse conceito de presença. Há muitos trabalhos de psicologia que apoiam esse esforço. Novamente,.

toda a neurociência que está sendo feita na universidade Presença espacial é a sensação de.

estar lá Diz que você está em um espaço virtual, mas você realmente sente que está lá Pode ser.

um espaço onde você quer estar no topo de uma montanha e sente que está no topo de uma montanha ou sente que está em um escritório A autopresença é que esse avatar sou eu Meu cofundador, moro em Boston.

área nos Estados Unidos Ele mora em Munique, Alemanha Nós sentamos um ao lado do outro Somos nós.

sentados um ao lado do outro, como fariam em um escritório Esse não é o avatar de Philip Isso é.

Philip Nós acendemos e conversamos e posso ver com quem ele está falando A presença social é.

este grau em que os usuários sentem que os outros também estão lá. Que este é realmente o nosso.

espaço O cérebro funciona e faz isso Você notará a fonte disso Este é o Oxford Handbook.

da Virtualidade Existe um livro com 40 capítulos sobre como funciona o espaço virtual É fascinante.

que isso realmente faz essas conexões humanas mesmo com a distância de Greg do outro.

lado do mundo Ele está em Auckland Nós nos conhecemos e trabalhamos há pouco mais de um ano.

Eu conheço Greg, você nunca teria tido a oportunidade de fazer isso.

Quero nos levar, porque acho que estamos em um momento de divisor de águas, e então vou pular apenas na roda da paz. Um segundo fiz meu primeiro co-working híbrido remoto em 1980, eu estava trabalhando.

na cidade de Nova York, eu ia me casar. Minha esposa entrou em um programa de doutorado em Minnesota, que foi.

A 3.200 quilômetros de distância, deixei de trabalhar na área de Wall Street e me mudei para Minnesota. Meu chefe parecia.

para mim e disse: por que você não fica conosco? Acabei em um espaço de trabalho conjunto, estive nisso.

jornada desde então, mas também foram muitos aviões e muitos tipos de vôo, mas também aprendendo isso. Deixe-me explicar por que acho que estamos no maior divisor de águas que a pandemia abrirá, e nós.

estamos prestes a passar por uma grande mudança tecnológica Eu, no meu primeiro emprego, quando estive lá em 1978, estava de pé..

o maior mainframe fora do governo federal, hectares de computadores onde sentei.

1980, dois colegas tinham um Mac e disseram: vamos pegar o que fazemos naquele mainframe e vamos transferi-lo para um Apple Crazy. Esses computadores que tínhamos eram apenas dezenas de milhões.

de dólares Eles fundaram uma empresa, eventualmente me juntei a eles, e a vendemos para a Lotus na década de 1980,.

miniaturizou tudo. O que é o telefone? É apenas um computador no nosso bolso, mas eles precisavam.

para retirar um dispositivo, então eles retiraram o telefone. Se você olhar o que aconteceu, a Apple fez.

que uma e outra vez, o Google Glass falhou, eu pessoalmente não acho isso, acho que o Zuckerberg.

em um espaço diferente no Galaxy É uma realidade virtual Queremos conexão humana Por favor, olhe.

no Apple Vision Pro Por favor, dê uma olhada no que eles estão fazendo, se você ainda não viu..

Eu acredito, incrível, e estamos prestes a mudar o jogo nos próximos anos, assim como nossos smartphones.

Esta é uma experiência onde você pode estar presente e em realidade aumentada o quanto quiser, e virtual.

Vai ser uma virada de jogo. O que eles estão removendo? Quando a Apple, eles pegaram.

tirar o celular do bolso, certo? Com o Apple Watch, que é realmente um dispositivo de saúde, não é realmente um relógio. Eles tiveram que fazer você tirar o relógio e colocar este dispositivo de saúde.

Com o Vision Pro não teremos mais telas Teremos telas infinitas,.

e são gastos US\$ 34 bilhões por ano apenas na compra de monitores de computador para TVs.

Eles criaram um novo iOS, um novo sistema operacional que eles chamam de iOS Espacial, seja Meta ou Google.

ou a Apple, há muito dinheiro sendo gasto, acho que a Apple vai acertar porque acho.

eles são a melhor empresa de engenharia que existe. Isso vai mudar o que podemos experimentar.

isso bem rápido, o que fizemos na Willow foi tentar fazer essas conexões humanas com isso.

Este é um espaço Willow Você está vendo alguns dos meus colegas sentados aqui, Maureen e Zell,.

estavam em visita Muitas pessoas estavam sentadas em seus escritórios particulares Cada um deles se abre para.

discussão Colocamos recursos em salas, então temos documentos ou quadros espelhados ou links para Jira,.

para que as salas tenham contexto Estamos todos conectados lá. A parte crítica que acho que estamos fazendo é.

irradiando informações sobre mim Qual é o meu calendário? No que estou trabalhando? Qual é o meu perfil?.

Eu sou uma pessoa de e-mail? Sou bom de manhã e ruim à tarde? Como estou me sentindo hoje? Estou tendo um dia difícil? Quando você pode irradiar isso, então eu posso saber como me aproximar de você ou você pode saber como se aproximar de mim. Não podemos fazer isso no mundo físico. Podemos fazer isso no mundo virtual..

mundo para que possamos fazer melhor com os nossos colegas, penso que existem enormes oportunidades à medida que.

começamos a abraçar isso e que a discussão errada é: estamos no escritório? Estamos em casa? Temos que começar como Maureen e Zell disseram. Temos que reimaginar esta oportunidade.

Não é o pensamento de solução de problemas Estamos sentados em algo que, especialmente com o.

trabalho que está sendo feito por todos vocês na EnterpriseGility, essas são algumas das coisas que acho que ajudarão as pessoas a mudar, o que é a coisa mais difícil para realizar o que todos queremos realizar. Isso é o que acho que queríamos compartilhar hoje na apresentação Estávamos ansiosos.

para tentar fazer algumas perguntas, estou olhando aqui para ver se Eric nos pediu para fazer alguma.

abordagens práticas Faço uma pausa porque penso que esta sessão é sobre conectar.

Começamos a ter pessoas nos seguindo em todos os lugares. Acho que é importante que eles vejam o valor.

porque ver o valor de ver um espaço virtual como uma conexão, uma extensão do físico, mas também como uma forma de redesenhá-lo e conectá-lo de uma forma que vá a favor de duas coisas importantes é como o fluxo de informações na organização aumenta e também como garantimos que as pessoas que não se conectavam antes comecem a se conectar agora e comecem a se conectar de uma forma forte Isso não acontece com a forma padrão que estamos usando agora Você vê como é difícil.

para nos conectarmos e vocês podem ver como é difícil a única maneira que temos aqui de atingir esses ossos é apenas nas salas de descanso Isso é o que vamos fazer agora Eu quero que vocês.

conheça Shasta Vamos ficar cinco minutos Quero que você volte Todo grupo deveria vir.

responda com pelo menos uma ou duas perguntas que você deseja fazer a Cliff sobre Willow, o futuro e.

por que ele pensa que este é o futuro da organização porque realmente Cliff pode pensar que é o futuro, mas talvez não seja Talvez ele esteja 100% errado, eu sei que não está, mas vamos ser os.

advogado do diabo Vamos para uma sala Vamos conectar as pessoas por cinco minutos e trazer um ou dois.

perguntas e vamos colocá-las no chat e todos terão a oportunidade.

para fazer parte desta apresentação e pensar o que você quer perguntar ao Cliff, qualquer coisa que você queira perguntar sobre os produtos, sobre como um espaço 3D pode ajudar, algumas recomendações para você se você está tendo dificuldades com isso Vamos lá Vamos lá Vamos lá Tem divertido, vejo você em cinco minutos. Venha com um.

ou duas perguntas Connect Willow Diga olá onde quer que você esteja no mundo e vamos voltar.

apenas cinco minutos Qualquer dúvida que você possa ter, vá em frente e divirta-se também.

Tudo bem, espero que você se divirta e depois se conecte. Vamos parar de trazer alguns dos.

perguntas que você tem Vamos perguntar, temos apenas cinco minutos Deixe-me colocar minhas câmeras para você Veja-me.

E vamos tentar trabalhar um pouco. Vamos continuar com a conversa Obviamente,.

na comunidade, nas próximas semanas, é um tópico muito interessante e acho que sem.

ciência também, é muito difícil romper com o paradigma de usar as ferramentas que você está acostumado.

Você precisa entender a conexão entre o espaço virtual e físico e o espaço espacial e o resto Então vamos para qualquer conexão que queira se juntar primeiro, Michelle ou Greg,.

que talvez ou Courisse, que quiser ir primeiro, vá em frente e depois o resto pode se juntar a nós.

Muitas vezes, quando falamos sobre radiadores de informação, falamos sobre colocar essa informação num espaço onde todos possam vê-la. Eu só queria saber o que poderia ser feito, embora.

as pessoas estão criando seus próprios espaços, faça com que essas informações não exijam que você caminhe ou visite o espaço onde as informações coletivas são compartilhadas Existe uma maneira.

meio que vincular aquele local central de trabalho ao seu espaço sem que você tenha que estar interessado em fazer isso? Uma coisa que fizemos no design até agora são duas coisas: privacidade e.

segurança, só pegamos links para que a segurança e a privacidade subjacentes sejam mantidas..

tem sido fundamental para as organizações Eles não querem outro conjunto de repositórios Então, se você colocar um.

link espelhado, então o que quer que você tenha definido. Então, se eu tivesse direitos porque fui convidado,.

mas era um quadro privado e Ryan não tem direitos, então quando ele clicar nele, ele não verá. A segunda coisa que fizemos é que você pode ver qualquer coisa onde quer que esteja..

estou sentado no meu escritório e podemos ter montado um centro de sucesso do cliente e eu posso ver o que está lá dentro Então não preciso me mudar para aquela sala Então isso meio que começa a me deixar aproveitar.

aproveitar o que todo mundo organizou e estar no topo disso E acho que em qualquer.

design que esses conceitos eu acho importantes Então é pelo menos assim que começamos E então.

você, há dúvidas separadamente de incorporar o espaço físico em outros ambientes.

Como você pode incorporá-lo em um quadro Jira ou algo assim? Ou como eles podem se unir? E vai para Zells, qual é o meu espaço pessoal? Quais são os meus limites? Quais são as minhas fronteiras? E quanto mais componentes você tiver para juntá-los. Uma das coisas em que estamos trabalhando é que você pode colocar.

salas juntas para criar sua visão do espaço E isso pode mudar a qualquer momento porque.

você está em um novo projeto ou hoje está tentando fazer algo com um grupo diferente.

E você apenas cria sua visão pessoal. Então, acho que alguns deles me permitem obter as informações.

onde eu quero.